


FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA


Szervezeti és Működési Szabályzat

Készítette:


 Havas Pálma
 intézményvezető

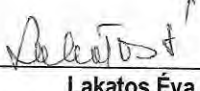
2025. 01. 22.
dátum

Jóváhagyta:


 Karácsony Gergely
 főpolgármester

2025. 01. 28.
dátum

Minőségirányítási szempontból ellenőrizte:


 Lakatos Éva
 szociális szakmai vezető

2025. 01. 22.
dátum

A dokumentáció kódja:	SZ-01
Verzió száma:	15
Hatálybalépés időpontja:	2025. 01. 28.
Oldalak száma:	91
Mellékletek száma:	1

MÓDOSÍTÁSOK JEGYZÉKE

Módosította Aláírás/dátum	Verzió száma	Módosított oldalszám	Jóváhagyta Aláírás/dátum	Ellenőrizte Aláírás/ dátum	Kibocsátás időpontja

Az egyes példányok tulajdonosait a szétosztási lista tartalmazza sorszám szerint.

Nyilvántartott példány:

Munkapéldány:

E példány sorszáma: 1

A szabályzat a Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona szellemi tulajdona. Továbbadása, sokszorosítása írásos engedélyhez kötött. A szabályzatban szereplő információt csak a minőségirányítási rendszer működtetéséhez lehet felhasználni.

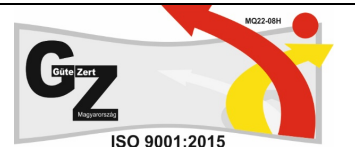


TARTALOMJEGYZÉK

1	ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK.....	5
1.1	AZ SZMSZ CÉLJA.....	5
1.2	AZ SZMSZ HATÁLYA.....	5
1.3	AZ SZMSZ NYILVÁNOSSÁGA	5
2	FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA AZONOSÍTÓ ADATAI. 6	
2.1	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV MEGNEVEZÉSE, SZÉKHELYE	6
2.2	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV LÉTREHOZÁSÁRÓL RENDELKEZŐ JOGSZABÁLY (HATÁROZAT).....	6
2.3	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV, AZONOSÍTÓ ADATAI	6
2.4	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV TEVÉKENYSÉGE	7
2.5	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ALAPÍTÓI JOGGAL FELRUHÁZOTT SZERVÉNEK NEVE, SZÉKHELYE	8
2.6	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ILLETÉKESSÉGE, MŰKÖDÉSI TERÜLETE	8
2.7	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV ENGEDÉLYEZETT LÉTSZÁMKERETE.....	8
2.8	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV TEVÉKENYSÉGE	9
2.8.1	Alaptevékenysége	9
2.8.2	Az intézményben folyó alaptevékenységet meghatározó jogszabályok.....	9
2.8.3	Vagyongazdálkodás rendje	10
2.9	KÖLTSÉGVETÉSI SZERV JOGÁLLÁSA, GAZDÁLKODÁSI JOGKÖR, TEVÉKENYSÉG FORRÁSAI.....	11
2.10	A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV VEZETŐJÉNEK KINEVEZÉSE, A KÖLTSÉGVETÉSI SZERV KÉPVISELETÉRE JOGOSULTAK.....	11
2.10.1	A költségvetési szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony.....	11
2.10.2	Költségvetési szerv képviselőre jogosultak	11
2.10.3	A költségvetési szerv képviselőtételének átruházása:	11
2.10.4	Képviselő az intézményvezető távollétében:.....	12
2.10.5	Kötelezettségvállalás.....	12
2.11	ALAPFELADAT ELLÁTÁS KERETÉBEN SZERZŐDÉSES JOGVISZONY ALAPJÁN ELLÁTOTT SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEK ÉS ÜZEMELTETÉSI FELADATOK	12
3	A FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA MUNKASZERVEZETÉNEK FELÉPÍTÉSE, MŰKÖDÉSÉNEK ALAPELVEI, SZABÁLYAI, VEZETÉSE . 12	
3.1	A VEZETÉS FELÉPÍTÉSE ÉS RENDJE	13
3.1.1	Vezetés – első szint (intézményvezető)	15
3.1.2	Vezetés – második szint (vezetők)	15
3.2	A VEZETÉS ÉS IRÁNYÍTÁS ESZKÖZEI	17
3.2.1	Az intézmény tevékenységét meghatározó szabályozási rendszer kialakítása, működtetése: 17	
3.2.2	A munkaköri leírás.....	19
3.2.3	Ellenőrzés (intézményen belüli).....	20
3.2.4	Belső kontrollrendszer	20
3.3	A VEZETŐK FELADAT-, JOG- ÉS HATÁSKÖRE.....	22
3.3.1	Intézményvezető	22
3.3.2	Vezető ápoló.....	24



3.3.3	Gazdasági vezető.....	27
3.3.4	Telephelyvezető	29
3.3.5	Szociális szakmai vezető.....	31
3.3.6	Vezetők helyettesítésének rendje.....	33
3.4	A KÖZALKALMAZOTTAK ÁLTALÁNOS JOGAI, KÖTELEZETTSÉGEI ÉS FELELŐSSÉGE	33
3.5	AZ INTÉZMÉNYVEZETŐ KÖZVETLEN IRÁNYÍTÁSA ALÁ TARTOZÓ ÖNÁLLÓ MUNKAKÖRBE ÁLLÓ, ÖNÁLLÓ FELADATKÖRT ELLÁTÓK.....	36
3.5.1	Orvos.....	36
3.5.2	Belső ellenőr.....	37
3.5.3	Adatvédelmi tisztviselő (DPO).....	39
3.5.4	Jogász	40
3.5.5	Felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadó.....	41
3.5.6	Munkavédelmi felelős	41
3.5.7	Tűzvédelmi felelős.....	42
3.5.8	Munkaügyi koordinátor	43
3.5.9	Munkaügyi ügyintéző.....	44
3.5.10	Titkár(nő)	44
4	A FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA SZERVEZETI EGYSÉGEI ÉS A SZERVEZETI EGYSÉGHEZ TARTOZÓ MUNKAKÖRÖK.....	45
4.1	GONDOZÁSI EGYSÉG.....	46
4.2	A GONDOZÁSI EGYSÉG ÖNÁLLÓ MUNKAKÖREI ÉS SZERVEZETI EGYSÉGEI	47
4.2.1	Pszichológus	47
4.2.2	Mozgásterapeuta.....	48
4.2.3	Egészségügyi adminisztrátor.....	49
4.3	VEZETŐ ÁPOLÓ IRÁNYÍTÁSA ALATT ÁLLÓ SZERVEZETI EGYSÉGEK.....	50
4.3.1	Gyógyszerraktár felelős.....	50
4.3.2	Gyógyszerkezelő ápoló	51
4.3.3	Részlegek („A”, „B”, és „C” részleg)	51
4.3.4	Részlegvezető	52
4.3.5	Telephelyek (Rupphegyi út, Bánk bán utca).....	57
4.4	GAZDASÁGI EGYSÉG.....	58
	Pénzügyi és számviteli csoport.....	59
4.4.1	Pénzügyi és számviteli csoportvezető.....	59
4.4.2	Beszerezési referens.....	63
4.4.3	Műszaki csoportvezető	64
4.4.4	Élelmezésvezető	72
4.4.5	Konyhafőnök (séf)	73
4.4.6	Minőségirányítási vezető.....	77
4.4.7	Szociális csoportvezető	78
4.4.8	Oktatási referens	79
4.4.9	Mentálhigiénés csoportvezető	80
4.4.10	Terápiás munkatárs.....	81
5	AZ INTÉZMÉNY VEZETÉSÉT SEGÍTŐ TANÁCSADÓ SZERVEK, ÉRTEKEZLETEK.....	81
5.1	VEZETŐI ÉRTEKEZLET	82



5.2	ÁPOLÁSSZAKMAI ÉRTEKEZLET	82
5.3	EGYSÉG- VAGY CSOPORTÉRTEKEZLET	82
5.4	KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS	83
5.5	ÖSSZDOLGOZÓI MUNKAÉRTEKEZLET	83
5.6	LAKÓGYŰLÉS.....	83
5.7	ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM	84
5.8	ÉLELMEZÉSI FÓRUM ÉS ÉLELMEZÉSI BIZOTTSÁG	84
5.9	KULTURÁLIS FÓRUM	84
5.10	SZAKMAI TEAM	84
5.11	FEJLESZTŐ TEAM	84
5.12	ESÉLYEGYENLŐSÉGI BIZOTTSÁG	85
6	TÁJÉKOZTATÁS	85
6.1	ÉRDEKLŐDŐK TÁJÉKOZTATÁSA.....	85
6.2	TÁJÉKOZTATÁS AZ INTÉZMÉNYBE VALÓ FELVÉTELKOR	85
6.3	INTÉZMÉNYEN BELÜLI TÁJÉKOZTATÁS.....	86
7	AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE	86
7.1	AZ INTÉZMÉNY MUNKARENDEJE	87
7.1.1	Munkaidő beosztás.....	87
7.1.2	Helyettesítés rendje, a helyettesítéshez kapcsolódó felelősségi szabályok.....	89
7.1.3A	munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, titoktartás megőrzése.....	89
7.2	NYILATKOZAT TÖMEGTÁJÉKOZTATÓ SZERVEK RÉSZÉRE	90
Z Á R A D É K.....		91

1 ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona – 1112 Budapest, Kamaraerdei út 16. szám alatti költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzata (a továbbiakban: SZMSZ) Budapest Főváros Közgyűlése a 1657/2021. (XI. 24.) Főv. Kgy.határozattal módosított és egységes szerkezetbe foglalva kiadott Alapító Okirata és a külön felsorolt jogszabályok alapján készült.

1.1 AZ SZMSZ célja

Az SZMSZ célja, hogy meghatározza a Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona szervezeti felépítését, működésének belső rendjét, a külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat és azokat a rendelkezéseket, amelyeket a vonatkozó jogszabályok előírnak. Az SZMSZ az intézmény szakmai programjában rögzített cél- és feladatrendszer racionális és hatékony megvalósítását szabályozza.

1.2 AZ SZMSZ hatálya

Az SZMSZ területi hatálya kiterjed:

- a Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona (a továbbiakban: intézmény) székhelyére és valamennyi telephelyére.

A SZMSZ személyi hatálya kiterjed:

- valamennyi, az intézménnyel közalkalmazotti jogviszonyban, más munkavégzésre irányuló jogviszonyban, illetve egyéb polgári jogi jogviszonyban álló személyre. Az SZMSZ betartása kötelező érvényű az intézmény minden munkavállalójára és az intézménnyel szerződéses jogviszonyban állókra.

Az SZMSZ időbeli hatálya:

- az SZMSZ a fenntartó jóváhagyásával lép hatályba és határozatlan időre szól.

1.3 AZ SZMSZ nyilvánossága

A fenntartó szerv jóváhagyását követően gondoskodni kell az SZMSZ nyilvánosságra hozataláról és megismertetéséről, amelynek az intézmény az alábbiak szerint tesz eleget:

- az intézményben az intézményvezetőnél bármikor hozzáférhető, megtekinthető,
- az intézmény közös informatikai rendszerén bármelyik közalkalmazott által megtekinthető,
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 33. § (1) bekezdésében foglalt elektronikus közzétételi kötelezettségének teljesítéséről ugyanezen jogszabályhely (2) bekezdése alapján az intézmény az SZMSZ-t a saját honlapján teszi közzé.

2 FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA AZONOSÍTÓ ADATAI

2.1 A költségvetési szerv megnevezése, székhelye

A költségvetési szerv neve: Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona

A költségvetési szerv székhelye: 1112 Budapest, Kamaraerdei út 16.

A költségvetési szerv telephelyei:

1. Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona Rupphegyi úti telephelye
1112 Budapest, Rupphegyi út 7.
2. Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona Bánk bán utcai telephelye
1115 Budapest, Bánk bán u. 12-20.

Engedélyezett és befogadott férőhelyek száma:

- **A székhelyen** (1112 Budapest, Kamaraerdei út 16.) **400** férőhely
Ebből emelt szintű 9 férőhely
- **A telephelyeken:**
 - (1112 Budapest, Rupphegyi út 7.) **132** férőhely
 - (1115 Budapest, Bánk bán u. 12-20.) **120** férőhely

2.2 A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály (határozat)

A költségvetési szerv Alapító Okiratának jóváhagyása, módosítása a Fővárosi Közgyűlés hatáskörébe tartozik.

Alapító okirat száma: 1231/1992. (IX.24.), 775/1997. (V.29.), 544,545/1998. (IV.30.), 1230/2022. (VIII.29.), 1854/2003. (X.30.), 858/2004. (IV.29.), 1228/2005. (V. 26.), 1380/2006. (VIII.31.), 98/2008. (I. 31.), 729/2008. (IV. 24.), 561/2009. (IV.30.), 1682/2009. (X. 12.), 1147/2011. (IV.27.), 940/2012. (V. 30.), 01/2015-490539, 01/2016-490539, 02/2016-490539, 01/2017-490539, 02/2017-490539, 01/2019-490539, 02/2019-490539, 01/2021-490539, 02/2021-490539.

2.3 A költségvetési szerv, azonosító adatai

Alapítás dátuma: 1980. 02. 15.

PIR szám: 490539

Az Alapító Okirat száma: 02/2021-490539

Alapító Okirat kelte: 2021. 12. 21.

Adószáma: 15490531-2-43

Pénzforgalmi számla száma:11784009-15490531

Számlavezető bank neve: OTP Bank Nyrt.

Számlavezető bank címe: 1051 Budapest, Nádor u. 6.

2.4 A költségvetési szerv tevékenysége

Alaptevékenység

Az intézmény jogszabályban meghatározott közfeladata: személyes gondoskodást nyújtó szakosított szociális szolgáltatások.

Az intézmény által nyújtott ellátás formája: ápolást gondozást nyújtó intézmény.

Az intézmény által nyújtott ellátás típusa: idősek otthona.

Az intézmény által nyújtott szolgáltatások integrált szervezeti formája: tiszta profilú intézmény.

A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása

Szakágazati besorolás száma	Szakágazati besorolás megnevezése
873000	Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Főtevékenység TEÁOR besorolása

TEÁOR száma	TEÁOR szerinti megnevezése
8730	Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti besorolása

Kormányzati funkció szerinti besorolás száma	Kormányzati funkció szerinti besorolás megnevezése
102023	Időskorúak tartós bentlakásos ellátása
102024	Demens betegek tartós bentlakásos ellátása

Egyéb tevékenységek (szakmai alapfeladatot elősegítő tevékenység) TEÁOR besorolása

TEÁOR szám	TEÁOR szerinti megnevezés
5629	Egyéb vendéglátás
6820	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

Egyéb tevékenységek (vállalkozási tevékenység) TEÁOR besorolása

TEÁOR szám	TEÁOR szerinti megnevezés
4939	M.n.s. egyéb szárazföldi személyszállítás
5629	Egyéb vendéglátás
6820	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése

Költségvetési pénzellátás technikai kormányzati funkciója

Kormányzati funkció szerinti besorolás száma

018030

Kormányzati funkció szerinti besorolás megnevezése

Támogatási célú finanszírozási műveletek

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	092290	Iskolarendszeren kívüli ISCED 3 szintű OKJ-s képzés
2	093020	Iskolarendszeren kívüli ISCED 4 szintű OKJ-s képzés
3	095020	Iskolarendszeren kívüli egyéb oktatás, képzés
4	102023	Időskorúak tartós bentlakásos ellátása
5	102024	Demens betegek tartós bentlakásos ellátása
6	107080	Esélyegyenlőség elősegítését célzó tevékenységek és programok

Az alapító okiratban foglalt alaptevékenységének megfelelően, jóváhagyott szakmai program alapján végzi az intézményben élők teljes körű ellátását.

Az intézményi jogviszony két oldalú megállapodás megkötésével jön létre. Az ellátásért jogszabályban meghatározott térítési díjat kell fizetni.

2.5 A költségvetési szerv alapítói joggal felruházott szervének neve, székhelye

Fenntartója: Budapest Főváros Önkormányzata
1052 Budapest, Városház u. 9-11.

A fenntartó adószáma: 15735636-2-41

Az intézmény működési területe: Budapest Főváros közigazgatási területe

2.6 A költségvetési szerv illetékessége, működési területe

Budapest Főváros közigazgatási területén, a fővárosi illetőségű természetes személyek ellátása.

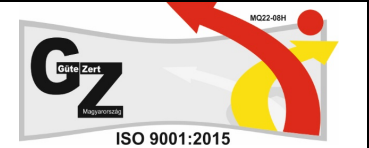
A fővárosi illetőségű személyeken kívül, intézmény férőhelyeinek 10%-áig azon személyek is elláthatóak, akik nem rendelkeznek fővárosi bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel.

2.7 A költségvetési szerv engedélyezett létszámkerete

Szakmai alapellátás engedélyezett létszám: 202 fő

Intézményüzemeltetés engedélyezett létszám: 144 fő

Összesen: 346 fő



2.8 A költségvetési szerv tevékenysége

2.8.1 Alaptevékenysége

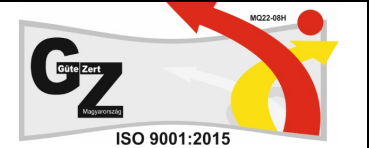
Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek napi legalább ötszöri étkeztetéséről, szükség szerint ruházattal, illetve textíliával való ellátásáról, mentális gondozásáról, a külön jogszabályban meghatározott egészségügyi ellátásáról, valamint lakhatásáról az ápolást, gondozást nyújtó intézményben kell gondoskodni, feltéve, hogy ellátásuk más módon nem oldható meg.

Időotthoni ellátás, gondozás-ápolás biztosítása, a gondozási szükséglet értékelés alapján legalább III. fokozattal rendelkező teljes ellátásra szorulóknak részére, illetve a külön jogszabályban meghatározott egyéb körülményeken alapuló, gondozási szükségletet igazoló szakvélemény alapján.

Az intézményi szolgáltatásokat igénybe veheti a meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg - gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személy, valamint az a 18. életévét betöltött, betegsége vagy fogyatékossága miatt önmagáról gondoskodni nem képes személy, aki rendelkezik a meghatározott gondozási szükséglettel és más típusú, ápolást – gondozást nyújtó intézményben ellátása nem biztosított. Idősek otthonába az elhelyezésre jogosulttal az ellátás igénylésekor legalább egy éve együtt élő házastársa, élettársa, testvére és fogyatékos közeli hozzátartozója gondozási szükséglet hiányában is felvehető.

2.8.2 Az intézményben folyó alaptevékenységet meghatározó jogszabályok

- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról (a továbbiakban: Kjt.),
- 1993. évi III. törvény, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szoc. tv.),
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (a továbbiakban: Áht.),
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól,
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.),
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról (a továbbiakban: 257/2000. (XII. 26.) Vhr.),
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (a továbbiakban: Ávr.),
- a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Bkr.),
- 4/2013. (I. 11.) Korm. rendelet az államháztartás számviteléről,



- a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet,
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet),
- a gondozási szükséglet, valamint egészségi állapoton alapuló rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet,
- 30/2013. (IV. 18.) Főv. Kgy. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szakosított szociális intézmények és a családok átmeneti otthonai térítési díjairól és a térítési díjakkal kapcsolatos eljárás rendjéről,
- 2000. évi C. törvény a számvitelről (a továbbiakban: Számviteli törvény),
- Budapest Főváros Önkormányzata éves költségvetéséről szóló Főv. Kgy. rendeletei.

2.8.3 Vagyongazdálkodás rendje

Az intézmény a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek figyelembevételével a rendelkezésére bocsátott vagyont használhatja és Budapest Főváros Önkormányzata Közgyűlésének Vagyonrendeletében foglaltaknak megfelelően hasznosíthatja.

Általános cél az intézmény kezelésében lévő épületek, építmények, ingó- és ingatlanvagyon gondos kezelése, állagának megóvása, megőrzése.

A vagyongazdálkodás tartalmi elemei:

- a vagyon rendeltetésszerű használata, üzemeltetése,
- ingatlanok, és ingóságok állagának megóvása, karbantartása,
- felújítási tevékenység,
- értékének, összetételének, nagyságának a feladatok által meghatározott mértékű bővítése,
- hasznosítása,
- értékesítése, selejtezése,
- védelme.

A vagyongazdálkodás magában foglalja a meglévő vagyon kezelését, működtetése jogi formáinak megválasztását, a vagyon hasznosítását (bérbeadását), a vagyon védelmét.

Az ingatlanvagyon-gazdálkodás során kiemelt fontossággal bír:

- átláthatóság, ellenőrizhetőség, tervezhetőség,
- a bevételek és kiadások alakulásának folyamatos nyomon követése,
- vezetői döntések megalapozása, indokolása és elfogadtatása,
- saját igények optimalizálása, szembenézés a gazdálkodási helyzettel, a problémák tudatosítása,
- a gazdálkodás eredményeképpen az ingatlan állagának javulása.

Fenti célok elérése érdekében az intézmény által meghatározott legfontosabb feladatok:

- vagyonnal kapcsolatos döntések előkészítése és megalapozása,
- vagyongazdálkodás fejlesztéséhez szükséges alapinformációk megszerzése, analitikus nyilvántartás vezetése, valamint a
- gazdálkodási és fejlesztési feladatok optimális tervezése és végrehajtása.

2.9 Költségvetési szerv jogállása, gazdálkodási jogkör, tevékenység forrásai

Az intézmény az Alapító Okiratban meghatározott közfeladat ellátására létrejött, gazdasági szervezettel rendelkező jogi személy. A gazdasági-pénzügyi tevékenységet a szervezeten belül elkülönített egység – gazdasági egység – látja el, melyet a gazdasági vezető irányít.

2.10 A költségvetési szerv vezetőjének kinevezése, a költségvetési szerv képviselőre jogosultak

A költségvetési szerv vezetőjét Budapest Főváros Közgyűlése pályázat útján nevezi ki.

A költségvetési szerv vezetését a bentlakásos intézmény vezetőjére jogszabályban meghatározott képesítési előírásoknak megfelelő személy láthatja el. Vezetőképzésen való részvételre kötelezett.

2.10.1 A költségvetési szerv foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony

Az intézménynél foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyban állnak, a jogviszonyukat a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Vhr. szabályozza.

2.10.2 Költségvetési szerv képviselőre jogosultak

A képviseleti jogkör terjedelme szerint lehet:

- általános
- egyedi ügyekre terjedő.

A képviseleti jogkör jogosultság szerint:

- együttes
- önálló.

A költségvetési szerv vezetője teljes jogkörrel képviseli az intézményt.

Képviseleti jogköre önálló és általános.

2.10.3 A költségvetési szerv képviselőtének átruházása:

Az intézményvezető képviseleti jogkörét részben vagy egészben, illetve az ügyek meghatározott csoportjára nézve, esetileg vagy visszavonásig átruházhatja.

- A költségvetési szerv képviselőte a szervezeti egységek vezetői által:

A szervezeti egységek vezetői az intézményt harmadik személlyel szemben feladatkörükben eljárva képviselik.

- A költségvetési szerv képvisellete külső személy által:

Az intézményvezető által egyedi ügyben adott meghatalmazás alapján külső személy képviselheti az intézményt.

2.10.4 Képviselet az intézményvezető távollétében:

Az intézményvezető távollétében a helyettesítési jogkör az alábbiakra terjed ki:

- a gazdasági vezető az általános helyettesítő, amely a munkáltatói jogok gyakorlására is kiterjed

A képviseleti jog adott területen teljeskörű, azaz a személyes képviselet mellett jelenti az aláírási jogosultságok gyakorlását, azzal, hogy a stratégiai munkáltatói döntésekre kizárólag az intézményvezető 30 napot meghaladó távollétében jogosultak (közalkalmazotti jogviszony létesítése, megszüntetése, megszűnésének megállapítása).

2.10.5 Kötelezettségvállalás

A felügyeleti szerv költségvetési rendeletében meghatározott kiadási előirányzatok terhére megtett jognyilatkozat különösen: foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére, szerződés megkötésére irányul. Kötelezettségvállalásra a rendelkezésre bocsátott összeg terhére, az azt terhelő korábbi kötelezettségvállalásokkal és más fizetési kötelezettségekkel csökkentett összegű eredeti vagy módosított kiadási előirányzatok (szabad előirányzatok) mértékéig kerülhet sor.

Kötelezettséget, csak pénzügyi ellenjegyzést követően lehet vállalni. A kötelezettség vállalására jogszabály szerint az intézmény vezetője, vagy az általa írásban felhatalmazott személy jogosult. A kötelezettségvállalási jogkörre való írásos felhatalmazásra az SZMSZ szerinti helyettesítés esetén is szükség van, a helyettes a kötelezettségvállalási jogkört felhatalmazás nélkül jogszerűen nem gyakorolhatja.

2.11 Alapfeladat ellátás keretében szerződéses jogviszony alapján ellátott szakmai tevékenységek és üzemeltetési feladatok

Budapest Főváros Közgyűlése költségvetési rendelete alapján szakmai alapfeladat keretében tevékenység végzésére a dologi kiadások terhére – kivéve vezetői feladatokat – szerződéssel, számla ellenében külső személy vagy szervezet igénybe vehető. A megállapodást írásban kell rögzíteni. Feltétel, hogy a feladat ellátására megfelelő szakértelemmel rendelkező személy eseti vagy rendszeres feladat esetén nem áll rendelkezésre.

A szerződések kötelező tartalmi elemeit a vonatkozó jogszabályok tartalmazzák.

3 A FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA MUNKASZERVEZETÉNEK FELÉPÍTÉSE, MŰKÖDÉSÉNEK ALAPELVEI, SZABÁLYAI, VEZETÉSE

Az intézmény szervezeti felépítése divizionális típusú, azaz egymástól földrajzilag is elkülönülő egységekből (telephelyek) és az összintézményi funkciókat ellátó központi irányító rendszerből áll (székhely).

A költségvetési szerv szervezeti felépítését az alá- és fölérendeltség, illetőleg munkamegosztás szerint kialakított szervezeti egységeket a költségvetési szerv organogramja tartalmazza (1. számú melléklet).

A szervezeti egységek élén vezetők állnak, a szervezeti felépítés rendjéhez igazodó vezetői jogosítványokkal.

Az intézmény szervezeti egységei:

- a székhely esetében funkcionális alapon kerültek meghatározásra (azaz az ellátott feladatok jellege alapján – pl. műszak, pénzügy stb.),
- a telephelyek esetében területi alapon kerültek kijelölésre (azaz egy telephely egyben szervezeti egységet is alkot intézményen belül).

3.1 A vezetés felépítése és rendje

Az intézmény élén az intézményvezető áll, mint a költségvetési szerv egyszemélyi felelős vezetője.

A szervezeti hierarchiában közvetlenül az intézményvezető irányítása alatt álló vezetők: (a továbbiakban: vezető)

- vezető ápoló,
- gazdasági vezető,
- szociális szakmai vezető,
- telephelyvezető (Rupphegyi út),
- telephelyvezető (Bánk bán utca).

A vezetők a szervezeti célok tevékenység szerinti végrehajtásáért felelősek (szakma vagy gazdálkodás). Operatív tervezési feladatokat látnak el (elemi költségvetés). Javaslattételi jogosultságukkal az intézményvezető döntéseit segítik. Saját területüket érintően döntési jogosítványuk van.

Ellenőrzési jogosultságuk a saját területükön korlátlan, a saját területén minden vezető felelős a belső kontrollrendszer működéséért.

A Kjt. alapján vezetői pótléokra és pótszabadságra az intézményvezető és a

- vezető ápoló,
- gazdasági vezető,
- szociális szakmai vezető,
- telephelyvezető (Rupphegyi út),
- telephelyvezető (Bánk bán utca)

jogosultak.

A vezetők alatt helyezkednek el az operatív szintű vezetői részjogkörű munkavállalók (nem minősülnek a Kjt. szerinti vezetőnek, de vezetői pótléokra és vezetői pótszabadságra jogosultak):

- pénzügyi-számviteli csoportvezető,
- műszaki csoportvezető,
- élelmezésvezető,
- konyhafőnök,
- minőségirányítási vezető
- mentálhigiénés csoportvezető
- szociális csoportvezető



- részlegvezető (székhely A épület),
- részlegvezető (székhely B épület),
- részlegvezető (székhely C épület).

Az operatív szintű vezetői részjogkörű munkavállalók operatív vezetői tevékenységet végeznek, valamint szervezik és irányítják a hozzájuk tartozó munkavállalók munkáját. Intézményvezetői döntéshez közvetlen javaslattevési joguk nincs, azt közvetlen vezetőjükön keresztül tehetik meg.

Adatszolgáltatásokkal, javaslatokkal segítik közvetlen felettesük munkáját.

Ellenőrzési jogosultságuk korlátozott, saját területükre terjed a közvetlen felettesük jóváhagyása és engedélye mellett – vezetői ellenőrzés.

Közvetlenül az intézményvezető irányítása alatt álló önálló munkakörben álló munkavállalók vagy önálló feladatkört ellátók, illetve szakmai munkát irányítók:

- orvos,
- belső ellenőr,
- munkaügy,
- központi irányítás:
 - titkár(nő)
 - adatvédelmi tisztviselő,
 - jogász (általános jogi ügyek a közalkalmazottakkal, ellátottakkal hatósági eljárásokkal kapcsolatban, illetve a közbeszerzésre),
 - munkavédelmi felelős,
 - tűzvédelmi felelős.

Beosztott munkatársak: vezetői jogosultságokkal nem rendelkeznek, végrehajtó funkcióik vannak.

Az intézményben a feladatok hatékony végrehajtása érdekében az alábbi munkakörökhöz egyes vezetői funkciók (vezetői részjogosítványok) tartoznak:

- műszaki referens,
- beszerzési referens,
- munkaügyi koordinátor,
- gondnok,
- gyógyszerraktár felelős,
- telephelyvezető helyettes,
- részlegvezető helyettes.

A vezetői funkciók közül a szakmai irányításra jogosultak, szakmai tevékenység érdekében utasíthatják az irányításuk alá tartozó munkavállalókat, szakmai tevékenységüket irányíthatják, szakmai utasítást adhatnak a munkavégzéshez.

Ellenőrzési feladataik az általuk irányított dolgozók szakmai tevékenységére terjed ki a közvetlen felettesük jóváhagyása mellett.

3.1.1 Vezetés – első szint (intézményvezető)

Az intézmény élén az intézményvezető áll, mint a költségvetési szerv egyszemélyi felelős vezetője. Teljes, az intézmény valamennyi szervezeti egységére és munkatársára kiterjedő jogkörrel és hatáskörrel rendelkezik. Döntési, jóváhagyási, ellenőrzési és stratégiaalkotási hatásköre az intézmény felelős vezetésének eszköze és feltétele.

A szervezet hosszú és középtávú céljainak meghatározásával és az egész szervezetet meghatározó tárgykörökkel foglalkozik, felelős az intézmény valamennyi folyamatának és teljes működésének, gazdálkodásának szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének biztosításáért. Ennek érdekében a vezetői funkciók közé tartozó ellenőrzési tevékenység keretében belső kontrollrendszert alakít ki és működtet.

Stratégiai és operatív tervezés keretében elkészíti a Szakmai programot, az intézmény fejlesztésére vonatkozóan javaslatokat fogalmaz meg a fenntartó részére.

Az SZMSZ kiadásával biztosítja a munkamegosztást és a feladatok végrehajtásának szervezettségét.

Ellenőrzési jogosultsága teljes és korlátlan (vezetői ellenőrzés, függetlenített belső ellenőrzés, kontrollrendszer).

3.1.2 Vezetés – második szint (vezetők)

A vezetők általános feladatai

- képviselik az általuk vezetett szakmai területet (szervezeti egységet),
- célkitűző, koncepcióalkotó, tervezési, szervezési, irányítási, ellenőrzési és értékelési feladatokat végeznek el a szervezeti egység tevékenységével kapcsolatosan,
- biztosítják a szervezeti egység munkafeltételeit és működését, kialakítják az operatív információs rendszert,
- megfogalmazzák, rendszerezik és kiadják a feladatokat,
- működtetik az információs és kommunikációs rendszert szervezeti egységen belül, más szervezeti egységgel együttműködve, melynek keretében többek között kötelesek részt venni a vezetői értekezleteken, megbeszéléseken, illetve az információk átadása és azok megszerzése érdekében a szervezeti egységén belüli értekezleteket, munkamegbeszéléseket tartani,
- biztosítják a szervezeti egység tevékenységeinek teljeskörű és szabályszerű adminisztrációját,
- hatékonyan, eredményesen gazdálkodnak a szervezeti egység erőforrásaival (anyagi és munkaerő),
- meghatározzák a szervezeti egység munkaköreit, összehangolják a részfeladatokat, szabályozzák a működést, előkészítik a saját szervezeti egységhez tartozó munkatársak munkaköri leírását és naprakészen tartják,
- feltárják a szervezeti egység működésében lévő hiányosságokat, azonosítják a kontrollpontok hibás működését, fejlesztik az egység munkamódszerét, biztosítják a fejlődést,
- végrehajtják a szervezeti egységre vonatkozó munkaügyi feladatokat,



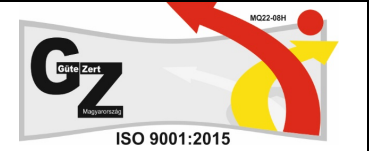
- a beosztott munkavállalók munkáját minősítik, értékelik,
- a saját képzettségük és vezetési módszerük folyamatosan fejlesztik, területüket érintő jogszabályokat és a szakmát érintő újdonságokat naprakészen ismerik,
- szakmai területére vonatkozóan minden vezető köteles részt venni a szakterületét érintő tárgyú közbeszerzési eljárásban a jogszabály szerinti összeférhetetlenség eseteit figyelembe véve,
- vezetői ellenőrzések végeznek és dokumentálnak,
- részt vesznek a belső kontrollrendszer egyes elemeinek kialakításában, működtetésében,
- javaslatot tesznek a területüket illetően a belső szabályozók és az SZMSZ módosítására,
- részt vesznek a leltározási és a selejtezési eljárásban a leltározási ütemtervben foglaltak szerint.

A vezetők általános jogai

- a feladat- és hatáskörükbe tartozó, illetve a munkájukat érintő döntések megfelelő időben való megismerése, az azokkal kapcsolatos előzetes vélemény kinyilvánítása,
- a munkavégzésükhöz szükséges információk megismerése, a hatáskörüket meghaladó tárgyi és személyi feltételek biztosításának igénylése,
- az általuk irányított szervezeti egység érdekeinek képviselése,
- a hatáskörükbe tartozó feladatok végrehajtási módjának, módszereinek kialakítása, ellenőrzése, az észlelt hiányosságok megszüntetése,
- a kinevezéssel, jogviszony megszüntetésével és megszűnésével, javadalmazással, vezetői megbízás adásával, visszavonásával és írásbeli figyelmeztetéssel kapcsolatos jogkörökön kívüli munkáltatói jogok gyakorlása a szervezeti egységhez tartozó munkavállalók tekintetében.

A vezetők felelőségek

- a szervezeti egység feladatait, működését szabályozó előírások betartásáért, betartatásáért,
- a munkafegyelem, bizonylati fegyelem betartásáért, betartatásáért,
- a munkafeladatok szakszerű elvégzéséért, elvégzettetéséért, az adatszolgáltatások valóságáért, pontosságáért,
- a feladatok, adatszolgáltatások, egyéb kötelezettségek határidőre való végrehajtásáért,
- az irányítása alatt álló munkavállalók munkaköri átadás-átvételének szabályos lebonyolításáért, az erre vonatkozó szabályzatok betartásáért,
- a szakterületre vonatkozó törvények, rendeletek, belső szabályzatok megismertetéséért, ezek betartásáért és végrehajtásáért,
- a szervezeti egység munkájának eredményességéért, a tevékenység körbe utalt feladatok színvonalas és hatékony elvégzéséért,
- a szervezeti egységek közötti együttműködés biztosításáért,
- a költségvetési szerv érdekeinek érvényesítéséért,



- az általuk vezetett szakmai területen a belső kontrollrendszer kiépítéséért, működtetéséért,
- a szolgálati titok megőrzéséért és megőriztetéséért, biztonsági intézkedések betartásáért,
- az általa kiadott utasításokért és intézkedésekért, a hatáskörében végzendő feladatainak ellátásáért,
- a munkakörével kapcsolatos okmányok kezeléséért és irattározásáért, valamint a személyes adatok védelméért,
- az intézményre vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályokban és az intézmény belső szabályzataiban foglaltak betartásáért és betartatásáért,
- a megfelelő erkölcsi és etikai magatartásért,
- a szervezeti egységhez tartozó munkavállalók munkaköri leírásában foglaltak pontos betartatásáért,
- az intézményi tulajdon védelméért, a takarékoság szigorú betartásáért.

Vezetői funkciók:

- tervezés:
 - stratégiai tervek (célok és stratégiák kialakítása),
 - operatív tervek (célok elérése érdekében cselekvési terv),
- szervezés (megfelelő szervezet kialakítását, illetve működését veszi célba),
- irányítás (szervezet céljainak elérése közvetlen, személyes kapcsolatot jelent vezető és munkavállalók között),
- koordinálás (vezetői tevékenységként az egyes részleg megfelelő működésének összehangolását jelenti),
- ellenőrzés (visszacsatolás, az utólagos értékelés).

3.2 A vezetés és irányítás eszközei

3.2.1 Az intézmény tevékenységét meghatározó szabályozási rendszer kialakítása, működtetése:

Az intézményben alkalmazott vezetés és irányítás eszközei, mely az intézmény működésének irányát, rendjét meghatározzák, a belső szabályozók összessége:

- Alapító Okirat,
- minőségirányítási rendszer
- szabályzatok, ideértve az SZMSZ-t is,
- intézményvezetői utasítás,
- munkautasítás,
- munkaköri leírás,



- tájékoztatás,
- operatív utasítás.

Az irányítás eszközei nem lehetnek ellentétesek a hatályos jogszabályokkal, valamint a fenntartói előírásokkal.

3.2.1.1 A minőségirányítási rendszer

A minőségirányítási rendszer az intézmény hatékony és magas szakmai színvonalú szociális szolgáltatásainak megvalósításához szükséges valamennyi folyamat és tevékenység átfogó rendszerben történő leírása és szabályozása – a társadalmi igények felmérésétől az ellátásig. Az intézmény által működtetett minőségirányítási rendszer megfelel az MSZ EN ISO 9001:2015 „Minőségirányítási rendszerek, követelmények” nemzetközi szabványnak.

A minőségirányítási rendszer, mint a belső kontrollkörnyezet fontos eleme, mely a szabályszerű működés egyik alappillére.

A szabályszerű működés mellett a minőségirányítás a fő eszköze az intézmény vezetőjének az intézményi célok, stratégia meghatározásában is.

A kor színvonalának megfelelő idős ellátás minőségének biztosítása érdekében:

- a rendszerszabványok, valamint a külső és belső szabályzók által előírt dokumentációs rendszer bevezetése és gyakorlati alkalmazásának segítése,
- a szabályozott működés megteremtésével az ellátottak és a dolgozók biztonságának elősegítése,
- a nyomon követhetőség biztosítása az alapellátás – gondozó – ápoló – megelőző és a kisegítő folyamatokban,
- a költségvetési szerv minőségirányítási rendszerének struktúrája, folyamatai és az eredményei vonatkozásában áttekinthetőség biztosítása a fenntartó, a költségvetési szerv munkavállalóira és a szerződéses partnerek (ellátottak és hozzátartozók, külső szolgáltatók stb.) számára,
- a szolgáltatások minőségének ellenőrzése,
- az ellátás minőségének értékelése,
- a hatékony működés elősegítése és a folyamatos minőségfejlesztés az ellátás, valamint a kiszolgáló folyamatok területén,
- az ellátási folyamatok szakmai ismereteinek állandó fejlesztése megköveteli a szakmai irányító szervekkel, a fenntartóval, az egészségügyi alap- és szakellátás szervezeteivel, a szociális szféra egyéb szereplőivel, valamint a tevékenységet támogató szakmai szervezetekkel való kapcsolat ápolását is.

3.2.1.2 Szabályzatok

Szabályzattal kell rendezni mindazon kérdéseket, amelynek szabályozására jogszabály ilyen formát ír elő, különös tekintettel a Szoc. tv, az SzCsM rendelet, az Áht., Ávr., és a Számviteli törvény rendelkezéseire.

Az SZMSZ-t az intézményvezető készíti el a vezetők bevonásával, és a fenntartó hagyja jóvá. A többi szabályzat elkészítése az adott területért felelős vezető feladata, azonban a szabályzatok kizárólag az intézményvezető jóváhagyását követően hatályosak.

3.2.1.3 Intézményvezetői utasítás

Az SZMSZ alapján az intézmény eredményes és hatékony működéséhez az az intézmény egészét érintő kérdésben, vagy egyes területekre vonatkozó kiemelten figyelmet igénylő tárgykörben az intézmény vezetője intézményvezetői utasítást ad ki. Intézményvezetői utasítás az SZMSZ 3.2.1.4. pontja szerinti munkautasítás, melyet az intézményvezető ad ki.

3.2.1.4 Munkautasítás

A vezetők, illetve az operatív szintű vezetői részjogkörű munkatársak területüket érintően javaslatot tehetnek munkautasítás kiadására szakterületük valamennyi munkatársát vagy azok jelentős részét érintő, és/vagy a többi szakterületet is érintő kérdésben.

A munkautasítást vezető vagy operatív szintű vezetői részjogkörű munkatárs készíti el, azonban az kizárólag az intézményvezető jóváhagyását követően hatályos.

3.2.1.5 Tájékoztatás

Tájékoztató körlevelet az intézményvezető, valamint jogkörükön belül a vezetők adhatnak ki a területük valamennyi munkatársát vagy azok jelentős részét érintő kérdésben, a terület egységes gyakorlati kialakítását segítő irányelvek, egyes feladatok végrehajtásához szükséges szabályok, tájékoztatások meghatározásának céljából.

3.2.1.6 Utasítás

Operatív utasítást az intézményvezető, a vezetők, operatív szintű vezetői részjogkörű munkatársak adhatnak ki. Az operatív utasítás konkrét ügyben, feladatban egy feladat végrehajtásával kapcsolatban adott megbízás egy vagy több munkavállalónak.

3.2.2 A munkaköri leírás

Az intézmény munkavállalóinak alapvető feladatai felsorolását a belső szabályzatok és munkautasítások mellett a munkavállaló névre szóló munkaköri leírása tartalmazza, amely összhangban áll az SZMSZ-ben foglalt feladatokkal (az SZMSZ a munkaköri leírásból kizárólag a főbb elemeket tartalmazza).

A szervezeti egységek vezetőinek feladata az irányításuk alatt álló munkavállalók munkaköri leírásának előkészítése az intézményvezető felé.

A munkaköri leírás nem lépheti át a kinevezésben rögzített munkakör kereteit.

A munkaköri leírás módosítására akkor van szükség, ha:

- a munkavállaló a munkaköri leírásában nem szereplő feladattal tartósan kerül megbízásra,

Munkaköri leírás módosítás tervezet elkészítése annak a szervezeti egység vezetőjének a feladata, akihez az adott munkavállaló tartozik.

A módosítást a változtatásra okot adó körülmény bekövetkezését követő 5 munkanapon belül kell elkészíteni.

Ellenőrzésért felel a munkaügyi koordinátor.

A munkaköri leírás adott munkakörhöz tartozó feladatokat részletesen, de nem kizárólagosan tartalmazza. A munkavállaló ezen kívül köteles ellátni az egyéb, de fel nem sorolt eseti feladatokat, ha annak szükségessége felmerül, vagy erre vezetői utasítást kap.

3.2.3 Ellenőrzés (intézményen belüli)

Az intézménnyel szemben alapvető elvárás az, hogy a vonatkozó jogszabályok és az ezeken alapuló belső szabályok szerint működjön, a rendelkezésre álló erőforrásokkal szabályszerűen, hatékonyan, gazdaságosan és eredményesen gazdálkodjon, működése közben biztosítsa a vagyon védelmét. Ennek egyik legfontosabb eszköze az ellenőrzés, amelynek célja, hogy időben feltárhatóak legyenek a működési zavarok és elkerülhetőek legyenek az olyan jelenségek, amelyek sértik a rendet, rontják a gazdálkodás hatékonyságát vagy a vagyon sérelmét okozzák.

Az ellenőrzés formái intézményen belül:

- belső kontrollrendszer,
- minőségirányítási rendszer,
- függetlenített belső ellenőrzés.

3.2.4 Belső kontrollrendszer

A belső kontrollrendszer az intézményvezető által a kockázatok kezelésére és tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer.

Tartalmazza mindazokat az elveket, eljárásokat és belső szabályzatokat, melyek alapján az intézmény érvényesíti a feladatai ellátására szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és a vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás követelményeit.

Célja, számot adni az államháztartási vagyonnal történő gazdálkodás, a szakmai feladatellátás szabályszerűségéről, hatékonyságáról, eredményességéről, illetve az intézmény eleget tegyen elszámolási kötelezettségeinek, megvédje a szervezet erőforrásait a veszteségektől, a nem megfelelő használattól.

Belső kontrollrendszer biztosítja, hogy az intézmény valamennyi tevékenysége és célja összhangban legyen a szabályszerűséggel, szabályozottsággal, gazdaságossággal, hatékonysággal. Az eszközökkel és forrásokkal történő gazdálkodásban ne kerüljön sor pazarlásra, rendeltetésellenes felhasználásra. Pontos, naprakész információk álljanak rendelkezésre a működéssel kapcsolatosan.

A költségvetési szerv vezetője szabályozza a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjét. A nem megfelelőségek kezelése, helyesbítő és megelőző tevékenységek rendjét az MSZ EN ISO 9001:2015 nemzetközi szabvány szerint működteti a minőségirányítási eljárások keretein belül.

A költségvetési bevételek és kiadások tervezése, felhasználása és elszámolása, valamint az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodás, a belső kontrollrendszer működése a belső ellenőrzés tárgyát képezi.

A belső kontrollrendszerért a költségvetési szerv vezetője felelős, aki köteles a költségvetési szerv minden szintjén megfelelő

- kontrollkörnyezetet,
- kockázatkezelési rendszert,



- kontrolltevékenységeket,
- információs és kommunikációs rendszert,
- nyomon követési (monitoring) rendszert kialakítani és működtetni.

3.2.4.1 Ellenőrzési nyomvonal

A költségvetési szerv vezetője elkészíti az ellenőrzési nyomvonalat, mely a működési folyamatok, pénzügyi lebonyolítási, irányítási és ellenőrzési folyamatok szöveges, táblázatba foglalt leírása, mely tartalmazza a felelősségi és információs szinteket és kapcsolatokat, ellenőrzési folyamatokat, lehetővé téve azok nyomon követését és utólagos ellenőrzését.

3.2.4.2 Integrált kockázatkezelés

A költségvetési szerv vezetője a kockázati tényezők figyelembevételével kockázatelemzést végez és kockázatkezelési rendszert működtet. Ennek keretében meghatározza, felméri a tevékenységben rejlő kockázatokat, meghatározza azokat az intézkedéseket, melyek csökkentik, megszüntetik a kockázatokat.

3.2.4.3 Kontrollkörnyezet

A költségvetési szerv vezetője olyan kontrollkörnyezetet alakít ki és működtet, melyben

- világos a szervezeti struktúra,
- egyértelműek a felelősségi hatásköri viszonyok, feladatok,
- meghatározásra kerülnek az etikai elvárások,
- átlátható a humán erőforrás kezelés.

3.2.4.4 Kontrolltevékenységek

A költségvetési szerv vezetője olyan kontrolltevékenységet köteles kialakítani, mely biztosítja a kockázatok kezelését és hozzájárul a szervezet működési céljainak megvalósításához. A költségvetési szerv szabályzatok keretében meghatározza:

- az engedélyezési és jóváhagyási eljárásokat,
- információhoz való hozzáférést,
- fizikai kontrollokat (eszközökhöz való hozzáférést),
- beszámolási eljárásokat.

3.2.4.5 Információ és kommunikáció

Az intézmény vezetője olyan rendszert köteles kialakítani, mely biztosítja, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben és helyen a szervezeti egységekhez, illetve személyekhez eljussanak.

Az intézmény vezetősége gondoskodik arról, hogy a szervezet méreteihez igazodó belső kommunikációs rendszer működjön, amely alkalmas a minőségirányítási rendszer hatékony működése érdekében szükséges kapcsolattartás megvalósítására.

Az intézmény vezetőségével szembeni általános követelmény, hogy az elvart szakmai szolgáltatási feladatok minőségi színvonalú ellátásához szükséges belső és külső információk kellő időben

rendelkezésre álljanak. További követelmény, hogy a vezetés biztosítsa ezen információk érvényesülését a különböző eljárásokban, szabályzatokban.

Az intézményben az információ három különböző módon áramolhat:

- intézményen belül,
- az ellátottak, és vagy törvényes képviselő, hozzátartozók és az intézmény között,
- más, külső szerv és az intézmény között.

3.2.4.6 Monitoring

A költségvetési szerv vezetője olyan monitoring rendszert működtet, mely lehetővé teszi a költségvetési szerv tevékenységének, a célok megvalósításának nyomon követését. Operatív tevékenységek keretében folyamatos és eseti nyomon követésből, valamint az operatív tevékenységektől függetlenül működő belső ellenőrzésből áll.

3.3 A vezetők feladat-, jog- és hatásköre

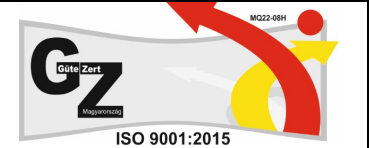
3.3.1 Intézményvezető

A költségvetési szervet az intézményvezető irányítja. Egy személyben felelős a költségvetési szerv működtetéséért, a költségvetési szervben folyó gazdálkodási és gazdasági munkáért.

Az intézményvezetőt a Fővárosi Közgyűlés pályázat útján nevezi ki, vagy pályázat nélkül bízza meg.

Feladata:

- egy személyben felelős a korszerű magas színvonalú gazdálkodásért, az intézmény gazdálkodásáért,
- felelős az intézmény SZMSZ tervezetének elkészítéséért és kiadományozza az intézmény működéséhez szükséges szabályzatokat és azok mellékleteit,
- felelős a Szakmai programnak, a Munkatervnek, a Házirendnek, valamint a munkavállalók munkaköri leírásának kiadásáért és végrehajtásáért,
- tanulmányozza az új képzési formákat, gazdálkodási módszereket, figyelemmel kíséri az ezzel kapcsolatos munkát és – ezek figyelembevételével is – intézkedéseivel segíti az ellátottak közösségbe való beilleszkedését,
- az Érdekképviselői Fórummal véleményezteteti a Házirendet, az Éves munkatervet és a Szakmai programot,
- biztosítja az Érdekképviselői Fórum megalakítását, működését,
- gondoskodik a kérelmek nyilvántartásba vételéről,
- gondoskodik a felvételi kérelmek beérkezési sorrendjének felülvizsgálatáról, dönt a soron kívüli elhelyezéséről,
- ellátási kérelem alapján dönt az intézményi felvételtől, és Megállapodást köt az ellátottal,
- gyakorolja a munkáltatói jogköröket,
- biztosítja a gazdasági-, műszaki-, belső ellenőrzési rendszer működését,



- gondoskodik a panaszok és a közérdekű bejelentések jogszabály szerinti kivizsgálásáról, és megteszi a szükséges intézkedéseket,
- gondoskodik a védelmi feladatok ellátásáról,
- a rendkívüli eseményeket az ezzel kapcsolatos jogszabályokban, utasításokban előírtaknak megfelelően jelenti,
- az ellátottak érdekében kapcsolatot tart civil szervezetekkel, hatóságokkal, társintézményekkel, gyógyító intézményekkel, hozzátartozókkal és az ellátottjogi és a betegjogi képviselővel,
- tevékenységéről – az előírásoknak megfelelően – rendszeresen beszámol a fenntartó vezetőjének,
- biztosítja az ellátottak jogait és kellő informáltságát,
- működteti az intézmény MSZ EN ISO 9001:2015 alapú tanúsított minőségirányítási rendszerét.

Ellenőrzés:

- kialakítja és működteti az intézmény függetlenített belső ellenőrzését,
- kialakítja és működteti az intézmény belső kontrollrendszerét,
- vezetői ellenőrzést végezhet az intézmény teljes tevékenységére vonatkozóan,
- ellenőrzést kezdeményezhet az intézmény valamennyi szervezeti egységénél és tevékenységére vonatkozóan.

Felelős:

- az intézményvezető egy személyben felelős az intézmény működéséért, az intézményben folyó szakmai munkáért és gazdálkodásért,
- az Alapító Okiratban előírt tevékenységek megfelelő ellátásáért a jogszabályban, Alapító Okiratban, belső szabályzatban foglaltak szerint, valamint a költségvetési szerv számára jogszabályban előírt kötelezettségek teljesítéséért,
- a rendelkezésre álló erőforrások szabályszerű, hatékony, gazdaságos és eredményes felhasználásáért,
- olyan kontrollkörnyezet kialakításáért, amelyben világos a szervezeti struktúra, a folyamatok átláthatóak, meghatározottak, ismertek és elfogadottak az etikai elvárások a szervezet minden szintjén, átlátható a humán erőforrás kezelés, biztosított a szervezeti célok és értékek irányában való elkötelezettség fejlesztése és elősegítése,
- a belső szabályzatok és folyamatok kialakításáért és működtetéséért, az ellenőrzési nyomvonal aktualizálásáért,
- a szervezeti integritást sértő események kezelésének, valamint az integrált kockázat kezelés eljárás rendjének kialakításáért,
- az államháztartásért felelős miniszter által kiadott módszertani útmutató szerinti és az intézmény működésének folyamatainak és sajátosságainak megfelelő belső kontrollrendszer kialakításáért,
- az intézmény iratkezelésének szabályozottságáért és szabályszerű kialakításáért, működtetéséért.

Jogköre:

- munkáltatói: az intézmény közalkalmazotti állományába tartozók felett teljeskörű munkáltatói jogkörrel rendelkezik, kivéve a gazdasági vezető esetében,
- gazdálkodási: kötelezettségvállalási és utalványozási jogkört gyakorol, egyéb jogköre: a belső szabályzatok alapján,
- képviseleti: teljes jogkörrel képviseli az intézményt, képviseleti joga önálló és általános, aláírási és kiadmányozási jogkört gyakorol,
- javaslattevési: javaslatot tehet a fenntartó részére az intézményt érintő kérdésekben.

Hatásköre:

- az intézmény egészére kiterjed.

A hatáskör gyakorlásának módja

- tervezés, irányítás, döntés, szervezés, ellenőrzés,
- kialakítja az intézmény szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályzatait, a szakmai programban rögzített cél- és feladatrendszerrel. Gondoskodik az intézményben élő ellátottak részére nyújtott, jogszabályokban előírt magas színvonalú szolgáltatások nyújtásáról.

Az intézményvezető részletes feladatait, felelősségi- és jogkörét a munkaköri leírása tartalmazza.

3.3.2 Vezető ápoló

A vezető ápoló munkáját az intézményvezető közvetlen irányításával, az intézmény orvosaival együttműködve, de ápolásszakmai téren önállóan látja el, tevékenységéről rendszeresen beszámol. Távolléte esetén helyettesítését az intézményvezetővel történő egyeztetést követően a vezető ápoló által kijelölt részlegvezető látja el.

A vezető ápoló fő feladata a székelyintézmény vonatkozásában a gondozási, ápolási tevékenységek szervezése és ellenőrzése, a telephelyek szakmai segítése.

A székelyintézményben a részlegek vonatkozásában a dolgozók havi munkaidő-beosztásának jóváhagyása.

A vezető ápoló közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek:

- részlegek,
- gyógyszerraktár.

A vezető ápoló közvetlen irányítása alá tartozó munkakörök:

- részlegvezetők,
- egészségügyi adminisztrátor,
- gyógyszerraktár felelős,
- gyógyszerkezelő ápoló,
- mozgásterapeuta,



- pszichológus,
- ápolásszakmai szempontból: dietetikus.

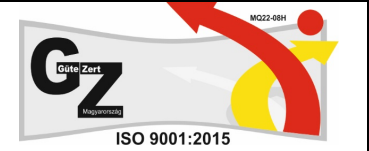
Feladata:

- gondoskodik a korszerű, magas színvonalú, gondozás-ápolási munka megvalósításáról,
- figyelemmel kíséri az új gondozási módszereket, gondoskodik azok gyakorlati alkalmazásáról,
- irányítja a mozgásterapeuták, a pszichológusok, az egészségügyi adminisztrátor és a gyógyszerraktár munkáját,
- szervezi és vezeti az irányítása alá tartozó egységeket - az intézmény szakmai tevékenységét, és működési rendjét meghatározó dokumentumokat az intézményvezető által meghatározottak szerint,
- szervezi a gondozási részlegek mindennapi tevékenységét,
- irányítja és figyelemmel kíséri a gondozási részlegek szakmai tevékenységét,
- ápolásszakmai szempontból irányítja a dietetikus munkáját,
- új gondozási, ápolási módszerek bevezetése, e témakörben tapasztalatcsere az intézményvezetővel és más intézményekkel,
- a szakápolási tevékenység irányítása,
- a szakmai szolgáltatások minőségének javítása érdekében az új szakmai gondozási módszerek alkalmazására felkészíti az intézmény szakdolgozóit,
- előkészíti a munkaköri leírás-tervezeteket, szükség szerint javaslatot tesz azok módosítására,
- naprakész információval rendelkezik a szakmai munkával kapcsolatos jogszabályokról,
- elősegíti a személyre szóló gondozás feltételeinek biztosítását,
- elkészíti team munkában az egyéni gondozási szükség esetén a gondozási és az ápolási terveket, meghatározza a megvalósítás módszereit,
- megszervezi és irányítja a székhelyintézményben az ápolási feladatokat,
- közreműködik az intézmény éves munkatervének elkészítésében, valamint értékelésében,
- elkészíti, aktualizálja a területét érintő szabályzatokat, munkautasításokat a folyamatba épített ellenőrzést megszervezi és működteti, elkészíti a szervezeti egysége ellenőrzési nyomvonalát, elkészíti a tevékenységek kockázatelemzését,
- részt vesz az integrált kockázatkezelési eljárásban folyamatgazdaként és kockázatfelelősként.

Közvetlen felügyeletet gyakorol a szervezeti egységek ápolói munkája felett.

Ellenőrzés:

- vezetői ellenőrzéseket végez,
- folyamatba épített ellenőrzési kötelezettségét feladatai végzése során teljesíti,
- ellenőrzi a részlegek egészségügyi dolgozóinak, szakdolgozóinak gondozási, ápolási munkáját és az intézmény általános higiéniáját, étkeztetést,



- ellenőrzi a területét érintő adminisztráció vezetését, a keletkező dokumentumokat,
- ellenőrzi a jogszabályok, szabályzatok, utasítások betartását,
- ellenőrzi a gondozási-ápolási egységek munkavállalóinak munkaidejével kapcsolatos nyilvántartásokat és egyéb munkaügyi dokumentumokat.

Felelős:

- az intézményvezetői utasítások, intézkedések betartásáért, végrehajtásáért,
- az ápolás-gondozással kapcsolatos adminisztrációs feladatok teljeskörű és szabályos végrehajtásáért, a végrehajtás megszervezéséért,
- az általa kiadott utasításokért és intézkedésekért, a hatáskörében végzendő feladatainak ellátásáért,
- az ellátotti jogok mindenkori betartásáért,
- az ellátottak gyógyszerrel és gyógyászati segédeszközzel történő ellátásának megszervezéséért, a gyógyszerek szabályos tárolásának ellenőrzéséért és a kapcsolódó nyilvántartások vezetésének ellenőrzéséért,
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségvállalások összhangjáért.

Jogköre:

Gazdálkodási:

- a beszerzések (szolgáltatások) teljesítésének igazolása, illetve belső szabályozás szerint.

Javaslattevői:

- az egészségügyi csoportba felvételre pályázatot benyújtó szakdolgozók közalkalmazotti jogviszonyának létesítésére, illetve közalkalmazotti jogviszonyuk megszüntetésére,
- a hozzá beosztott munkavállalók besorolási illetményének módosítására, valamint jutalmazására,
- túlóra elrendelésre,
- az egészségügyi szakdolgozók intézményen belüli átcsoportosítására.
- Képviselési jog:

Feladatköréhez, munkaterületéhez tartozó ügyekben képviseli az intézményt az SZMSZ 2.10.3. pontja szerint.

Hatásköre:

Kiterjed az ellátottak és az egészségügyi csoport munkavállalói körére, valamint a munkaterületéhez tartozó ügyekben az intézmény képviselésére.

Hatáskör gyakorlásának módja:

- döntés előkészítés, operatív döntés, végrehajtás, véleményezés, javaslattevői, ellenőrzés.

A vezető ápoló részletes feladatait, felelősségi- és jogkörét a munkaköri leírása tartalmazza.

3.3.3 Gazdasági vezető

A költségvetési szerv gazdasági szervezetének felelős vezetője, vezeti és ellenőrzi a gazdasági szervezetet.

Felelős a tervezéssel, gazdálkodással, finanszírozással, adatszolgáltatással és beszámolással kapcsolatos feladatok ellátásáért.

A gazdasági vezetőnek felsőoktatásban szerzett pénzügyi-számviteli végzettséggel, vagy a felsőoktatásban szerzett egyéb végzettséggel, és emellett legalább államháztartási mérlegképes könyvelői képesítéssel kell rendelkeznie, továbbá szerepelnie kell a Számviteli törvény 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel.

A költségvetési szerv gazdasági vezetőjének kinevezése, megbízása, felmentése vagy a megbízás visszavonása a főpolgármester hatáskörébe tartozik, míg egyéb munkáltatói jogköröket az intézmény vezetője gyakorolja, az Áht. alapján.

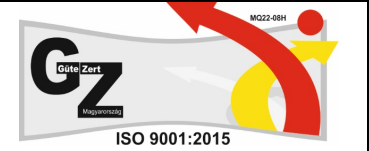
A gazdasági vezető feladatait a költségvetési szerv vezetőjének közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett látja el, a hatályos jogszabályok az irányító szerv rendelkezései, és belső szabályzatok alapján.

Vezetése alá tartozik a

- Pénzügyi-és számviteli csoport,
- Műszaki csoport,
- Élelmezési csoport.

Feladata:

- kialakítja és működteti az intézmény a számviteli rendszerét,
- elkészíti a területét (gazdálkodást) érintő szabályzatokat, munkautasításokat,
- előkészíti a gazdasági egység munkavállalóinak munkaköri leírás-tervezetét,
- elkészíti a statisztikákat, bevallásokat, gondoskodik a határidők betartásáról,
- gondoskodik a kötelezettségvállalásokkal kapcsolatos nyilvántartások vezetéséről,
- gondoskodik az előirányzat nyilvántartások vezetéséről, az előirányzat felhasználási és likviditási terv készítéséről,
- teljesíti a külső és belső adatszolgáltatásokat,
- összeállítja az intézmény elemi költségvetését,
- eleget tesz a beszámolási kötelezettségnek,
- előkészíti a közbeszerzési törvény hatálya alá tartozó és az egyéb beszerzési eljárásokat, részt vesz az eljárásokban,
- elkészíti a leltározási ütemtervet és leltározási utasítást, biztosítja a leltározás szabályszerű végrehajtását,
- ellátja az intézményi belső kontrollrendszer szabályzatban kijelölt feladatokat,
- integrált kockázatkezelési eljárásban folyamatgazdaként és kockázat-felelősként részt vesz,



- figyelemmel kíséri a gazdálkodást érintő jogszabályokat, fenntartói szabályzatokat és utasításokat, illetve ellenőrzi azok betartását,
- részt vesz az ÁBPE továbbképzésen.

Ellenőrzés:

- területét illetően vezetői ellenőrzési kötelezettség teljesítése,
- gazdálkodás folyamatában a belső kontrollok kialakítása, működtetése,
- szabályzatok és utasítások betartásának ellenőrzése,

Felelős:

- az intézmény pénzügyi-gazdasági, ezen belül különösen a tervezési, végrehajtási, beszámolási, könyvvezetési és meghatározott ellenőrzési feladatainak ellátásáért,
- a gazdálkodásra vonatkozó jogszabályok betartásáért és betartatásáért,
- a gazdasági egység jogszabályok szerint történő működéséért,
- a jogszabályi előírások, felügyeleti és hatósági szervek előírásai, az intézmény szabályzatai és ügyrendje alkalmazásáért és érvényre juttatásáért,
- az irányítása alá tartozó csoportok részére meghatározott feladatok szervezéséért, irányításáért, a feladatok végrehajtásának ellenőrzéséért, határidők betartásáért,
- az intézmény gazdálkodásáért, adatszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, a számviteli rendszerért, az állami normatíva felhasználás jogszerűségéért,
- a költségvetési előirányzatok és gazdálkodási szabályok betartásáért,
- gazdasági kihatású intézkedéseikért személyes felelősség terheli,
- az intézményvezető helyettesítése esetén felelős az Alapító Okiratban előírt tevékenységek jogszabályokban meghatározott megfelelő ellátásáért, és minden intézményvezetői hatáskörbe tartozó tevékenységek ellátásáért,
- a tervezési, beszámolási, információ-szolgáltatási kötelezettségek teljesítéséért, azok teljességéért és hitelességéért, a számviteli rendért, a szakmai és pénzügyi monitoring rendszer működtetéséért a gazdálkodási lehetőségek és kötelezettségek összhangjáért.

Jogköre:

Jogosult a hatáskörébe tartozó operatív gazdasági intézkedések meghozatalára.

- Pénzgazdálkodási:

Vonatkozó jogszabályi előírások alapján ellenjegyző és utalványozó, illetve az Intézményi Gazdálkodási Szabályzatban foglaltak szerint, aláírási jogosultsága az intézményi bankszámlákhoz.

- Javaslattételi:

A gazdasági egységbe tartozó munkavállalók kinevezését, a jogviszony megszüntetését és az illetmény összegét érintő kérdésekben javaslattételi joga van.

Javaslatot tesz a gazdasági szervezet munkájának ésszerűsítésére.



Javaslatot tesz az éves költségvetési, felújítási, beruházási tervek előkészítéséhez a költségvetési szerv képviselőjében.

- Képviselői:

Feladatköréhez, munkaterületéhez tartozó ügyekben képviseli az intézményt az SZMSZ 2.10.3. pontja szerint, illetve az intézményvezető távollétében helyettesítőként képviselői jogköre az SZMSZ 2.10.4. pontja szerinti.

Hatásköre:

- kiterjed a költségvetési szerv gazdasági tevékenysége egészére.

Hatáskör gyakorlásának módja:

- döntés előkészítés, operatív döntés, végrehajtás, véleményezés, javaslattétel, ellenőrzés.

A gazdasági vezető részletes feladatait, felelősségét és jogkörét a munkaköri leírása tartalmazza.

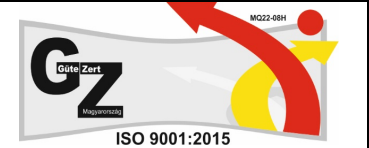
3.3.4 Telephelyvezető

Feladatát az intézményvezető közvetlen irányítása alatt önállóan látja el, a vezető ápoló szakmai iránymutatása mellett az érvényes jogszabályok figyelembevételével. Munkájáról rendszeresen beszámol az intézményvezetőnek.

Felelős a szolgáltatások igénybevételének megszervezéséért, a telephelyen folyó szakmai munka irányításáért, az adminisztráció naprakész vezetéséért, biztosításáért.

Feladata:

- a telephely munkájának megszervezése, vezetése és ellenőrzése, koordinálása, a telephely működésével kapcsolatos feladatok ellátása,
- az ellátottak fizikai, egészségügyi ellátásának és mentális gondozásának elősegítése,
- kapcsolattartás az ellátottak hozzátartozóival,
- meghatározott nyilvántartások vezetése és folyamatos ellenőrzése,
- a munkavédelmi és tűzvédelmi megbízotti feladatok ellátása,
- részvétel folyamatgazdaként a kockázatkezelő csoport munkájában,
- gondoskodik az érdeklődők fogadásáról, teljes körű tájékoztatásról az adott telephely elhelyezési lehetőségeiről,
- telephelyet érintő munkaügyi feladatok végrehajtása, különösen a munkaerő tervezéssel, értékeléssel, nyilvántartások vezetésével, munkavégzéssel, munkaszervezéssel kapcsolatos feladatok,
- a telephelyen dolgozó munkavállalók részére a munkaköri leírás előkészítése, valamint szükség szerinti módosítása,
- a telephely munkavállalóinak gondozási, ápolási és egyéb kiegészítő munkájának koordinálása,
- beiskolázási és továbbképzési javaslat készítése és továbbítása a munkaügyi ügyintézők részére,
- a telephelyi ellátottak szűrővizsgálatáról és a védőoltások beadásáról való gondoskodás,



- leltározási ütemterv és leltározási utasítás szerint a leltározás végrehajtásának biztosítása, segítése, szükség szerint személyes részvétellel,
- az integrált kockázatkezelési eljárásban folyamatgazdaként és kockázat-felelősként való részvétel,
- a telephelyre vonatkozóan éves munkaterv, beszámoló, statisztika, ellenőrzési ütemterv készítése,
- az intézményben egységesen kialakított mentálhigiénés gondozás, foglalkoztatás és az adminisztráció megtartása, fejlesztése érdekében napi kapcsolatot tartása a mentálhigiénés csoport vezetőjével,
- az ellátottak érdekvédelmének biztosítása, részvétel a lakógyűléseken és a telephely egyéb fórumain, rendszeres kapcsolattartás az ellátottak hozzátartozóival,
- a külső és belső mosatási feladatok irányítása,
- az étkeztetés folyamatának koordinálása a HACCP szabályainak betartásával,
- a vezetése alatt álló telephelyre vonatkozó minőségirányítási rendszer koordinálása.

Ellenőrzés:

- a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzési kötelezettség teljesítése,
- ellenőrzi a telephely egészségügyi dolgozóinak, szakdolgozóinak gondozási, ápolási munkáját és az intézmény általános higiéniját,
- ellenőrzi a szükséges gyógyszerek és gyógyászati segédeszközök beszerzését és megfelelő tárolását, valamint a telephelyi gyógyszerraktár dokumentációját,
- a szakmai munka, a gazdasági folyamatok, munkaügyi, pénzügyi és üzemeltetés adminisztratív feladatai, illetve dokumentációjának ellenőrzése.

Felelős:

- a telephely működésével kapcsolatos feladatok ellátásának biztosításáért, az üzemvitel zökkenőmentességéért,
- a telephelyen a higiénés rend és az illetékes hatóság általi előírások betartásáért, betartatásáért,
- az általa kiadott utasításokért és intézkedésekért, a hatáskörében végzendő feladatainak ellátásáért,
- a gondozási - ápolási dokumentáció, osztálytadó füzet és egyéb egészségügyi adminisztráció naprakész vezetéséért,
- a költségvetési szervben folyó gondozási - ápolási tevékenységre vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályokban és az intézmény belső szabályzataiban foglaltak megtartásáért.

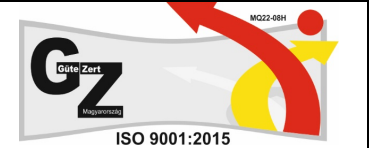
Jogköre:

Jogosult a hatáskörébe tartozó, a telephely működésével kapcsolatos operatív intézkedések meghozatalára.

- Pénzgazdálkodási:

Az intézményi Gazdálkodási Szabályzatban foglaltak szerint.

- Javaslattételi:



A telephely munkavállalóinak kinevezését, a jogviszony megszüntetését és az illetmény összegét érintő kérdésekben javaslattevési joga van.

Javaslatot tehet a telephely munkavállalói munkájának ésszerűsítésére.

- Képviselési:

- feladatköréhez, munkaterületéhez tartozó ügyekben képviseli az intézményt az SZMSZ 2.10.3. pontja-szerint,
- javaslatot tehet a vezető ápoló felé, új gondozási-ápolási módszerek kialakítására és bevezetésére,
- javaslatot tesz az elhasználódott, felesleges készletek selejtezésére, egyéb hasznosítására.

Hatásköre:

Kiterjed a telephely működésével kapcsolatos tevékenységek egészére.

Hatáskör gyakorlásának módja:

- döntés előkészítés, operatív döntés, végrehajtás, véleményezés, javaslattevés, ellenőrzés.

A telephelyvezető részletes feladatait, felelősségi- és jogkörét a munkaköri leírása tartalmazza.

3.3.5 Szociális szakmai vezető

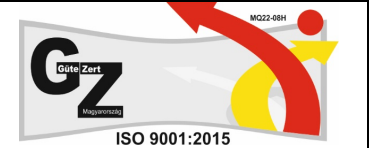
Feladatait az intézményvezető közvetlen irányításával, szakmai téren teljes önállósággal, vele együttműködve látja el munkáját. Fő feladata a minőségirányítási rendszer működtetése, a szociális csoport, a mentálhigiénés csoport és az intézmény oktatási tevékenységek vezetése.

Közvetlen vezetése, irányítása alatt állnak:

- szociális munkatársak,
- minőségirányítási vezető,
- oktatási referens,
- mentálhigiénés csoportvezető,
- szociális csoportvezető,
- terápiás munkatársak.

Feladata:

- kialakítja és fejleszti a minőségirányítási rendszer követelményeit,
- irányítja a minőségirányítási rendszer működtetését a célok elérése, a minőségpolitika megvalósulása érdekében,
- rendszeresen felülvizsgálja és folyamatosan karbantartja a Minőségirányítási Kézikönyvet, és a minőségirányítási eljárásokat,
- kialakítja a minőségirányítási dokumentációs rendszert, kezeli, aktualizálja,
- előkészíti a külső és belső minősítő auditok személyi és tárgyi feltételeit,
- megszervezi az intézményi tanúsító és felülvizsgálati auditot, közreműködik a lebonyolításában,



- a minőségirányítási vezető operatív munkáját irányítja,
- előkészíti a minőségirányításra vonatkozó éves szakmai programot beszámolót, statisztikát,
- kezdeményezi új módszerek kialakítását és bevezetését,
- meghívásra, részt vesz az érdekképviseleti fórum, az élelmezési bizottság ülésein, lakógyűléseken,
- gondoskodik az intézmény közérdekű adatai közzétételéért az intézmény honlapján a tárgyra vonatkozó szabályzat alapján,
- irányítja az oktatási referens munkáját,
- irányítja a mentálhigiénés csoport munkáját,
- irányítja a szociális csoport munkáját.

Ellenőrzés:

- a minőségirányítási rendszer dokumentumainak formai, és tartalmi ellenőrzése, a bennük foglaltak gyakorlati megvalósulásának ellenőrzése,
- ellenőrzi a költségvetési szerv Házirendjének rendelkezéseit és annak végrehajtása, valamint a költségvetési szervre vonatkozó törvények és szabályok betartását,
- intézkedik a feladatok arányos elosztásáról és az észlelt hiányosságok megszüntetéséről,
- ellenőrzi a szociális csoport tevékenységét,
- ellenőrzi a mentálhigiénés csoport tevékenységét,
- ellenőrzi az oktatási referens tevékenységét,
- ellenőrzi a minőségirányítási vezető tevékenységét.

Felelős:

- a minőségirányítási rendszerben foglaltak végrehajtásáért,
- a Minőségirányítási Kézikönyvben foglaltak betartásáért és betartatásáért.

Jogköre:

- ellenőrzési jogkör: minőségirányításnak megfelelő működésre vonatkozik, a teljes tevékenységre kiterjed,
- ellenőrzési jogkör kiterjed: a szociális csoport, a mentálhigiénés csoport, a minőségirányítási vezető és az oktatási referens tevékenységére,
- véleményezési jogkör: az intézmény valamennyi folyamatára és tevékenységére kiterjedően véleményezési jogkört gyakorol elsősorban a dokumentálás és szabályozás tekintetében,
- javaslattételi jogkör: a szabályszerű – minőségpolitikai célokkal összhangban lévő – folyamatok, tevékenység tekintetében, új szabályzat készítésére, meglévő módosítására vonatkozóan,
- jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről,

- az intézményvezető felkérése alapján intézkedési jogkörrel rendelkezik a minőségirányítási rendszer feladatainak végrehajtása ügyében,
- az intézményvezető eseti megbízása alapján képviseli az intézményt.

Hatásköre:

A teljes tevékenységre kiterjed.

Hatáskör gyakorlásának módja:

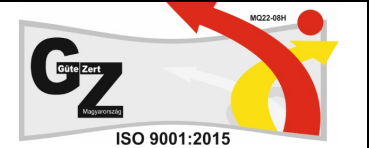
- döntés előkészítés, végrehajtás, véleményezés, javaslattevés, ellenőrzés.

3.3.6 Vezetők helyettesítésének rendje

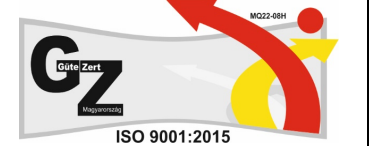
Helyettesítendő személy	A helyettesítésére kijelölt személy	
	távollét esetén	betöltetlen állás esetén
intézményvezető	Általános helyettesítő - Gazdasági vezető	
vezető ápoló	az intézményvezető által kijelölt részlegvezető	az intézményvezető által kijelölt részlegvezető
gazdasági vezető	penzügyi- és számviteli csoportvezető	penzügyi- és számviteli csoportvezető
telephelyvezető	telephelyvezető-helyettes	telephelyvezető-helyettes
szociális szakmai vezető	minőségirányítási vezető	minőségirányítási vezető

3.4 A közalkalmazottak általános jogai, kötelezettségei és felelőssége

A munkavállaló kötelei



- az intézmény célkitűzéseinek maradéktalan és eredményes teljesítését elősegíteni, a jogszabályokban, belső szabályzatokban és a normatív utasításokban előírt feladatokat megfelelő határidőben, elvárt minőségben végrehajtani, azok végrehajtását elősegíteni,
- az intézmény belső szabályzatait megismerni, azok előírásait maradéktalanul betartani,
- figyelemmel kísérni munkakörével kapcsolatos jogszabályi és egyéb előírásokat, gondoskodni a szakmai tudásának naprakészen tartásáról,
- a kapott utasításokat késedelem nélkül végrehajtani akkor is, ha annak tárgyában külön végrehajtási utasítás nem került kiadásra,
- a munkaköri leírásában nem szereplő, de a munkaköréhez tartozó feladatokat végrehajtani,
- a munkarendet, a bizonylati- és iratkezelési fegyelmet betartani,
- munkaterületén, munkahelyén a jogszerűséget betartani,
- a munkakörével járó ellenőrzési feladatokat folyamatosan és következetesen ellátni,
- az intézmény vagyónát és eszközeit megóvni,
- baleset vagy anyagi kár megelőzése (megszüntetése) érdekében intézkedni, illetőleg az illetékesek figyelmét erre felhívni,
- munkahelyén az előírt időpontban munkára képes állapotban megjelenni,
- munkaidejét a követelményeknek megfelelő, hatékony munkavégzéssel eltölteni,
- a felettese által kiadott munkát a jogszabályoknak és utasításoknak megfelelően, határidőre elvégezni és tevékenységéről felettesének beszámolni,
- az ellátottakkal a hozzátartozókkal, látogatókkal és az intézmény munkatársaival szemben udvarias, előzékeny és figyelmes magatartást tanúsítani,
- az előírt szakmai oktatásokon, továbbképzéseken rendszeresen részt venni, a munkája ellátásához szükséges és előírt képesítést megszerezni,
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszközöket, felszereléseket gondosan megőrizni, takarékosan kezelni,
- az intézmény tulajdonát képező eszközöket és anyagokat csak az intézmény érdekében felhasználni, illetve hasznosítani, a jogtalan használatból okozott kárt a munkajog szabályai szerint megtéríteni,
- személyes adatokat, információkat megőrizni, az adatvédelmi szabályokat betartani– a munkavégzés során észlelt hiányosságokat jelezni,
- megbízólevél alapján a leltározásban az éves leltározási ütemterv és a leltározási utasítás szerint részt venni,
- a selejtezési eljárásban részt venni,
- munkaideje alatt — munkavégzés céljából, munkára képes állapotban a munkáltató rendelkezésére állni,



- munkáját személyesen, szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
- a munkakörének ellátásához szükséges megfelelő magatartást tanúsítani,
- köteles a munkáját érintő feladatokról közvetlen felettesének és a szervezeti egység vezetőjének rendszeresen beszámolni,
- munkafolyamatba épített ellenőrzési tevékenységet ellátni,
- a tevékenységéhez tartozó belső kontrollokat működtetni,
- munkatársaival együttműködni.

A munkáltató a fenti kötelezettségek teljesítését ellenőrizheti, az ellenőrzéshez indokolt esetben és mértékben technikai eszközöket (pl. alkoholszondát) is igénybe vehet.

Indokolt esetnek a munkavégzés biztonságával, a vagyonvédelemmel, vagy a bűncselekmény megelőzésével összefüggő eljárásokat kell tekinteni.

A munkavállaló az ellenőrzés során köteles együttműködni.

Az intézmény minden dolgozójának alapvető feladata közé tartozik, hogy az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, baleset, vagy ennek veszélye esetén a szükséges intézkedéseket megtegye.

Minden dolgozónak ismernie kell a Munkavédelmi szabályzatot és a Tűzvédelmi szabályzatot, valamint tűz esetére előírt utasításokat, a menekülési útvonalat.

Munkaidőben a munkavállaló magánügyben kizárólag a legszükségesebb esetben használhat telefont internetet, gyorsan (mindössze 1-2 percben) a munkafolyamat zavarása nélkül intézheti, amely azonban saját feladatai határidőben való elvégzését nem befolyásolhatja.

A munkavállaló jogosult

- az egészséges és biztonságos környezetben történő munkavégzésre,
- munkájáért a Kjt., egyéb jogszabályok és a kinevezése alapján megállapított illetmény kifizetéséhez,
- a kinevezése, a munkaköri leírása, a Kjt. és egyéb ágazati jogszabályok vonatkozó szabályok, illetve egyéb jogszabályok alapján munkáját elvégezni.

A munkavállaló felelős

- anyagi és erkölcsi felelősséggel tartozik az intézmény használati- és vagyontárgyaiért,
- a személyes adatok kezeléséért és az adatvédelem érvényre jutásáért,
- jogszabályok, belső szabályok, munka és tűzvédelmi előírások betartásáért,
- etikus magatartásért,
- a munkakörére előírt szabályozások, rendelkezések betartásáért,
- beszámolási kötelezettsége teljesítéséért.

Jogkörét szakmai jogszabályok határozzák meg.

Felelős a munkaköri leírásban meghatározott feladatok maradéktalan ellátásáért, a határidők betartásáért, nyilvántartások, adatszolgáltatások, jelentések tartalmi és formai helyességéért, az adatok valóságáért és a bizonylatok megőrzéséért.

Rendszeres munkaköri feladatain túlmenően alkalmanként köteles ellátni azokat a tennivalókat, amelyekkel a közvetlen felettese vagy az intézményvezető megbízza.

A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, munkáját úgy végezni, olyan magatartást tanúsítani, hogy az más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodást vagy helytelen megítélést ne idézze elő.

3.5 Az intézményvezető közvetlen irányítása alá tartozó önálló munkakörben álló, önálló feladatkört ellátók

3.5.1 Orvos

Az orvos az intézményvezető közvetlen irányításával önállóan végzi feladatát, az intézmény egészségügyi tevékenységét végzőkkel együttműködésben.

Közvetlen szakmai felügyeletet gyakorol az intézmény egészségügyi szakmai munkája felett. Figyelemmel kíséri a terápiás szakmai munkavégzést is.

Fő feladata biztosítani az ellátottak egészségi állapotának rendszeres ellenőrzését, az orvosi tanácsadást, az egészségügyi tárgyú jogszabályokban meghatározott szűréseket, a gyógyszerrendelést, valamint szükség esetén az egészségügyi szakellátásba történő beutalást. Havonta összeállítja a rendszeres gyógyszerkészletet a vezető ápoló együttműködésével, az ellátottak egészségi állapotát figyelembe véve.

Feladata:

- megszervezi, irányítja és ellenőrzi a lakók gyógyító-megelőző ellátását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri az intézményben folyó ápolási-gondozási feladatok szakszerű ellátását,
- részt vesz az intézményi ellátást igénylők kérelmének elbírálásában, véleményezi egészségi állapotukat,
- munkaideje alatt az intézményben történt haláleset bekövetkezésekor halottkémi feladatokat is ellát, és elvégzi az ehhez kapcsolódó adminisztrációt,
- az ellátottak körében egészségügyi felvilágosító munkát végez.

Ellenőrzés:

- az ellátottak személyi és környezeti higiéniájának és az ételmezés higiéniájának rendjének ellenőrzése,
- diéták ellenőrzése,
- az ellátottak egészségügyi (orvosi) dokumentációjának ellenőrzése.

Felelős:

- szakmai munkájának lelkiismeretes ellátásáért, jogkörének betartásáért, az előírt dokumentáció vezetéséért,
- általános felelősség az SZMSZ. 3.4.3. pontja szerint.

Jogköre:

- döntési jogköre az ellátottak egészségügyi ellátásával kapcsolatosan teljeskörű,
- véleményezési és javaslattevési jogköre van az ellátottakkal kapcsolatos egyéb kérdésekben és munkaterületével kapcsolatosan teljeskörűen.

Hatáskör: az intézményben folyó egészségügyi ellátásra terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: operatív döntés, végrehajtás, ellenőrzés, javaslattevés, döntés előkészítés.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza. Feladatait az intézmény vezetője határozza meg.

3.5.2 Belső ellenőr

Közvetlenül az intézményvezető irányítása alatt végzi tevékenységét, a Bkr.-ben foglalt függetlenség biztosítása, hogy mástól utasítást nem fogadhat el, operatív tevékenységet a tanácsadón kívül nem végezhet.

A belső ellenőrzési tevékenységet az intézmény külső szervezet útján látja el.

Feladatát önállóan, éves terv alapján látja el. Fő feladata az intézmény gazdálkodásával és működésével kapcsolatos belső ellenőrzési feladatok végrehajtása, illetve a Bkr. szerinti tanácsadó tevékenység.

A belső ellenőr feladatai:

- tájékoztatja az intézményvezetőt az intézmény ellenőrzési nyomvonalainak figyelembevételével, az ellenőrzési tevékenység során feltárt tapasztalatokról, és ennek keretében szükség esetén intézkedést kezdeményez az érintett szervezeti egységek vezetői részére,
- az intézményvezető által jóváhagyott éves ellenőrzési terv alapján belső ellenőrzési tevékenységet végez,
- felkérés alapján végzett tanácsadó tevékenysége keretében véleményt mondhat, javaslatot tehet, és szakértői támogatást nyújthat, mellyel segíti az intézmény működését, a belső kontrollrendszerek továbbfejlesztését.

A belső ellenőr bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenysége keretében a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak való megfelelést, a tervezést, a gazdálkodást és a közfeladatok ellátását vizsgálva megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg, melyet ellenőrzési jelentésben rögzít.

További feladatok:

- belső ellenőrzési kézikönyv elkészítése és aktualizálása,
- a kockázatelemzéssel alátámasztott stratégiai és éves ellenőrzési tervek összeállítása az intézmény vezetőjének jóváhagyása után a tervek végrehajtása, valamint azok megvalósításának nyomon követése,
- következtetések és ajánlások kidolgozása, ellenőrzési jelentés elkészítése,



- a szervezet kontrolltevékenységeinek értékelése és fejlesztésére vonatkozó javaslattétel,
- kontrollok kialakítása,
- a Bkr. 19. § (2) bekezdésében foglalt belső ellenőrzési feladatok ellátása,
- illetve valamennyi, az előzőekben nem felsorolt feladat, amelyet a Bkr. 21. és 22. §-a a belső ellenőr, illetve belső ellenőrzési vezető feladatkörébe sorol.

Felelős:

- tevékenysége során a Bkr. előírásai szerint eljárni,
- tevékenysége során a függetlensége és pártatlansága megtartásáért,
- a belső ellenőrzési tevékenység során az adatvédelmi és minősített adatok védelmére vonatkozó előírások betartásáért.

A belső ellenőr jogosult:

- az ellenőrzött egység, vagy dolgozó bármely munkahelyiségbe belépni, az ellenőrzött egység, vagy dolgozó bármely iratába, okmányába, informatikai rendszerébe betekinteni,
- az egység vezetőjét /dolgozóját/ adatszolgáltatásra felhívni, tőlük felvilágosítást /nyilatkozatot/ kérni,
- okmányokról másolatot, kivonatot, tanúsítványt készíteni, fegyelmi kártérítési eljárásra, bünvádi feljelentésre javaslatot tenni,
- kérésére az ellenőrzött szervezeti egység bármely dolgozója köteles szóban vagy írásban információt szolgáltatni,
- a belső ellenőrzést végző személy üzleti és gazdasági titkot tartalmazó iratokba és más dokumentumokba is betekinthez, személyes adatokat kezelhet az adatvédelmi és titoktartási előírások betartásával.

Jogköre:

A vonatkozó jogszabályok (különösen Bkr.) illetve a szakmai standardok szerint.

- ellenőrzési jogkör: az intézmény teljes tevékenységére ellenőrzési terv alapján megbízólevéllel,
- véleményezési jogkör: felkérésre tanácsadó tevékenység keretében, vagy bizonyosságot adó tevékenység keretében,
- javaslattételi jogkör: felkérésre tanácsadó tevékenység keretében.

Hatásköre:

A belső ellenőr hatásköre kiterjed az alábbiakra:

- az intézmény teljes tevékenységére,
- valamennyi szervezeti egységére kiterjedően végezheti tevékenységét,

különösen

- a költségvetési bevételek és kiadások tervezésének,

- felhasználásának és elszámolásának, valamint az eszközökkel és forrásokkal való
- gazdálkodásának vizsgálatára.

Hatáskör gyakorlásának módja: döntés előkészítés, véleményezés, javaslattevés, ellenőrzés.

3.5.3 Adatvédelmi tisztviselő (DPO)

Az adatvédelmi tisztviselő az intézményvezető közvetlen irányítása alá tartozik.

Az intézménynél adatvédelmi tisztviselői feladatokat ellátását megbízási szerződés keretében biztosítja.

Közvetlen munkakapcsolatot tart fenn az intézmény vezetőjével, jogi tanácsadójával és a minőségirányítási vezetővel.

Feladata:

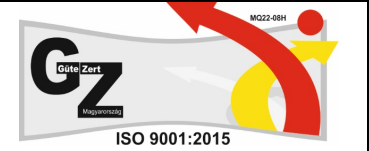
Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (a továbbiakban: GDPR) által nevesített adatvédelmi tisztviselő feladatait, különös tekintettel az alábbiakra:

- tájékoztat és szakmai tanácsot ad az intézménynél adatkezelést végző alkalmazottak részére a GDPR, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezések szerinti kötelezettségeikkel kapcsolatban,
- ellenőrzi a GDPR-nak, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezéseknek, továbbá az intézmény adatfeldolgozó személyes adatok védelmével kapcsolatos belső szabályainak való megfelelést, ideértve a feladatkörök kijelölését, az adatkezelési műveletekben résztvevő személyzet tudatosság-növelését és képzését, valamint a kapcsolódó auditokat is,
- javaslatot tesz az adatvédelmi hatásvizsgálatra vonatkozóan, illetve segíti azok lefolytatását, nyomon követi a hatásvizsgálat elvégzését,
- együttműködik a felügyeleti hatósággal,
- adatvédelmi incidens esetén bejelentéssel él a felügyeleti hatóság irányába, és
- az adatkezeléssel összefüggő ügyekben – ideértve a GDPR 36. cikkében említett előzetes konzultációt is – kapcsolattartó pontként szolgál a felügyeleti hatóság felé, valamint adott esetben bármely egyéb kérdésben konzultációt folytat vele.

Az adatvédelmi tisztviselő feladatait az adatkezelési műveletekhez fűződő kockázat megfelelő figyelembevételével, az adatkezelés jellegére, hatókörére, körülményére és céljára is tekintettel végzi.

Az előzőekben meghatározottakon túlmenően az adatvédelmi tisztviselő

- közreműködik, illetve segítséget nyújt az adatkezeléssel összefüggő döntések meghozatalában, valamint az érintettek jogainak biztosításában,
- ellenőrzi az adatkezelésre vonatkozó jogszabályok, valamint a belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatok rendelkezéseinek és az adatbiztonsági követelményeknek a megtartását,



- vizsgálja a hozzá érkezett bejelentéseket, jogosulatlan adatkezelés észlelése esetén annak megszüntetésére hívja fel az adatkezelőt vagy az adatfeldolgozót,
- elkészíti az adatvédelemre vonatkozó belső szabályozást, tájékoztatásokat,
- gondoskodik az adatvédelmi ismeretek oktatásáról,
- segítséget nyújt az adatkezelést végző szervezeti egységeknek az intézmény adatkezelési tevékenységek nyilvántartása GDPR előírásainak megfelelő elkészítésében,
- vezeti az adatvédelmi szabályzat szerint feladatkörébe tartozó nyilvántartásokat,
- közreműködik az intézmény integrált kockázatelemzésében az adatvédelmi kockázatok meghatározásában,
- adatvédelem területén folyamatgazdaként részt vesz az intézmény belső kontrollrendszerében.

Jogköre:

- ellenőrzési jogkör: adatvédelemmel kapcsolatosan,
- véleményezési jogkör: a GDPR-ben foglalt tárgykörben adatkezelésre vonatkozóan,
- javaslattételi jogkör: a GDPR-ben foglalt tárgykörben adatkezelésre vonatkozóan.

Hatásköre:

A feladatai végrehajtása során az intézmény adatkezelési tevékenységével kapcsolatosan járhat el.

Hatáskör gyakorlásának módja: véleményezés, javaslattétel, ellenőrzés.

3.5.4 Jogász

Feladata:

- áttekinti az intézmény és szerződéses partnerei között létrejövő szerződéseket,
- átnézi az intézmény meglévő szerződéseit, kidolgozza az intézmény által kötendő szerződések tervezét,
- elősegíti a jogszabályszerű szerződések létrehozását, segít a szerződésekből származó és egyéb igények érvényesítésében, valamint az intézmény jogaira és kötelezettségeire kiható egyéb megállapodások előkészítésében, jogi szempontból történő vizsgálatában,
- felhívja az intézmény vezetőjének a figyelmét az ügykörében tudomására jutott jogsértésekre, javaslatot tesz azok megszüntetése érdekében,
- jogi segítséget nyújt a munkaköri leírások átdolgozásában, véleményezi a munkaköri leírások tervezetét,
- tanácsadó tevékenységgel segít a Közalkalmazotti Tanács megújításában,
- az intézményben szükséges átalakításhoz, a feladat-és hatáskörök átszervezéséhez, ellátottak gondozásához, érdekeik védelméhez szükséges utasításokat jogi formába foglalja,
- véleményezi a nem gazdasági tárgyú szabályzatokat,
- ellátottak részére jogi segítséget nyújt,

- az intézmény dolgozói részére a munkajogi kérdések kivételével jogi tanácsokat ad.

Jogköre:

- ellenőrzési jogköre az intézmény tevékenységének jogszabályszerűségére terjed ki,
- véleményezési és javaslattevési jogkört gyakorol.

Hatásköre:

Hatásköre azokra az ügyekre terjed ki, amelyben az intézmény a segítségét kéri.

Hatáskör gyakorlásának módja: döntés előkészítés, véleményezés, javaslattevés, végrehajtás.

3.5.5 Felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadó

Közreműködik az intézmény közbeszerzési tevékenységében, segít eligazodni a közbeszerzési eljárás folyamatában, valamint az azt szabályozó törvényi előírásokban. Szakmai tudásával és gyakorlatával elősegíti, hogy a közbeszerzési eljárás lefolytatása zökkenőmentes legyen. Tevékenységét a felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadói tevékenységről szóló 257/2018. (XII. 18.) Korm. rendelet alapján látja el:

- jogi segítséget nyújt az éves közbeszerzési terv elkészítése során,
- segít kiválasztani az egyes beszerzési eljárás során alkalmazandó eljárási rendet,
- jogi szempontok szerint előkészíti a közbeszerzési eljárásokat,
- jogi szempontból előkészíti a közbeszerzési eljárásokat (a beszerzés tárgya és mennyisége, a műszaki-szakmai részek, a műszaki tartalom meghatározásának kivételével feladatköre a mindenkori jogszabályokban foglalt elvárások, előírások meghatározására, kidolgozására terjed ki),
- elkészíti a közbeszerzési eljárás jogi vonatkozású részeit, az intézmény által meghatározott szempontok és szakmai részletek alapján kidolgozza az ajánlati felhívást, szerződés-tervezetet, kidolgozza az eljárás dokumentumait,
- részt vesz és folyamatos tanácsadó tevékenységével segít a közbeszerzési eljárások lefolytatásában.

Jogköre:

- ellenőrzési jogköre a közbeszerzési eljárás folyamatára terjed ki,
- véleményezési és javaslattevési jogkört gyakorol.

Hatásköre:

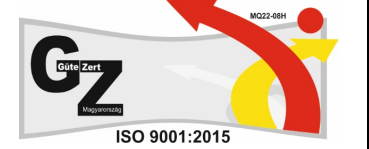
A közbeszerzési eljárásokkal kapcsolatos tevékenységekre.

Hatáskör gyakorlásának módja: döntés előkészítés, véleményezés, javaslattevés, végrehajtás.

3.5.6 Munkavédelmi felelős

Az intézmény vezetőjének közvetlen irányítása alatt álló, szerződéssel foglalkoztatott munkatárs.

Feladata:



- a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése,
- az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzése,
- közreműködés a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében,
- közreműködés mentési terv készítésében,
- a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kidolgozása,
- közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében, a munkavédelmi oktatásban,
- az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása,
- a munkabalesetek kivizsgálása, dokumentáció elkészítése,
- a külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok teljesítésében való közreműködés. (ilyen például a biztonsági és egészségvédelmi koordinátor az építési munkálatokban, a robbanásvédelmi dokumentáció és vizsgálat elkészítése a potenciálisan robbanásveszélyes munkahelyeken).

Felelős: hogy az intézmény munkavédelemmel kapcsolatos követelményeknek eleget tegyen, biztonságos munkakörülményeket biztosítson dolgozói számára.

Jogköre:

- ellenőrzési jogkör: munkavédelemmel kapcsolatosan,
- véleményezési jogkör,
- javaslattételi jogkör,
- jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről.

Hatásköre:

A munkavédelemmel, az egészséges és biztonságos munkakörülmények biztosításával kapcsolatos tevékenységekre.

Hatáskör gyakorlásának módja: véleményezés, javaslattétel, ellenőrzés, végrehajtás.

3.5.7 Tűzvédelmi felelős

A tűzvédelmi szakember foglalkoztatása a hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél, az önkormányzati és létesítményi tűzoltóságoknál, az önkéntes tűzoltó egyesületeknél, valamint az ez irányú szakágazatokban foglalkoztatottak szakmai képesítési követelményeiről és szakmai képzéseiről szóló 9/2015. (III. 25.) BM rendeletben szabályozott.

Feladata:

- jogszabályfigyelés, jogszabályok helyi vonatkozású értelmezése,
- szakmai javaslatok, tanácsadás,



- tűzvédelmi dokumentációs rend kialakítása, szabályzat felülvizsgálata, aktualizálása,
- bejárások, szakmai szemlék tartása, azok szakszerű dokumentálása,
- a törvényileg előírt tűzvédelmi oktatások megtartása, dokumentálása,
- tűzriadó terv, tűzriadó gyakorlat lefolytatása,
- hatósági ellenőrzés során képviselő, szakmai segítség biztosítása,
- szükséges felülvizsgálatok nyomon követése (tűzvédelmi berendezések, tűzoltó technikai eszközök, villamos felülvizsgálatok),
- nyilvántartások készítése, vezetése, ellenőrzése,
- tűzbiztonsági felülvizsgálatok megszervezése,
- tűzvédelmi szabályzat, tűzriadó terv elkészítése,
- további szemlék (megbízó által igényelt rendszerességgel),
- tűzvizsgálatban szakmai részvétel,
- időszakos felülvizsgálatok elvégzése (tűzoltó készülék, tűzivízforrás), dokumentálása.

Felelős: hogy az intézmény tűzvédelemmel kapcsolatos követelményeknek eleget tegyen, hogy biztonságos körülményeket biztosítson.

Jogköre:

- ellenőrzési jogkör: tűzvédelemmel kapcsolatosan,
- véleményezési jogkör,
- javaslattételi jogkör,
- jogosult meggyőződni az intézményben a tűzvédelem követelményeinek érvényesüléséről.

Hatásköre:

A tűzvédelemmel kapcsolatos tevékenységek.

Hatáskör gyakorlásának módja: véleményezés, javaslattétel, ellenőrzés, végrehajtás.

3.5.8 Munkaügyi koordinátor

Az intézményvezető közvetlen irányítása alatt végzi tevékenységét.

Feladata:

- szakmailag felügyeli és ellenőrzi munkaügyi ügyintézők tevékenységét,
- elvégzi a közalkalmazotti jogviszony létesítésével, megszűnésével kapcsolatos előkészítő és bizonylatkészítő feladatokat,
- gondoskodik a munkaügyi nyilvántartás vezetéséről,
- megállapítja a közalkalmazottak éves szabadságát, figyelemmel kíséri azok igénybevételét,
- gondoskodik a területét érintő adatszolgáltatások és bejelentések határidőben való teljesítéséről,

- gondoskodik a dolgozók jogviszonyával kapcsolatos ügyintézésről,
- kimutatás készít a tényleges bérfelhasználásról, elvégzi a szükséges egyeztetéseket a Magyar Államkincstár által küldött adatokkal.

Ellenőrzési feladata:

- a munkaügyi program által generált adatok (pl. szabadság) ellenőrzése,
- folyamatba épített ellenőrzési kötelezettség (különös tekintettel a munkaköri leírásokra).

Felelős:

- munkakörének jellege miatt fokozott titoktartási kötelezettség terheli.

Jogköre:

- munkaügyi tevékenységét az intézmény valamennyi munkavállalója tekintetében elvégzi,
- az intézményvezető eseti megbízása alapján képviseli az intézményt.

Hatásköre:

Saját munkaterületére vonatkozóan, feladatai végrehajtása tekintetében hatásköre teljes.

Hatáskör gyakorlásának módja: döntés előkészítés, végrehajtás, javaslattétel, ellenőrzés, véleményezés.

3.5.9 Munkaügyi ügyintéző

Az intézményvezető közvetlen irányítása alatt végzi tevékenységét.

Feladata:

- elvégzi a közalkalmazotti jogviszony létesítésével, megszűnésével kapcsolatos előkészítő és bizonylatkészítő feladatokat, vezeti a munkaügyi nyilvántartásokat,
- ellátja a munkavállalók szabadságával kapcsolatos dokumentációs, nyilvántartási és jelentési feladatokat,
- adatokat szolgáltat a Magyar Államkincstár részére az illetmények számfejtéséhez KIRA számítógépes programon,
- elvégzi a munkavállalók jogviszonyát érintő ügyek intézését,
- kimutatást készít a tényleges bérfelhasználásról, végrehajtja az egyeztetéseket.

Felelős:

- a munkakörrel kapcsolatos jogszerűségért, a határidőben történő elvégzéséért.

3.5.10. Titkár(nő)

Feladatai:

- az intézményi ügyiratkezelés teljes folyamatát bonyolítja,
- elkészíti, szerkeszti, sokszorosítja a külső és belső kapcsolattartást szolgáló iratokat, leveleket és egyéb dokumentumokat,



- jegyzőkönyveket, jelentéseket, statisztikákat készít, adatokat rögzít,
- összeállítja, szerkeszti és továbbítja a vezetés részére a szükséges háttéranyagokat,
- adminisztratív segítséget nyújt az intézmény vezetőinek,
- reprezentációs feladatokat lát el a felmerülő programok és a vezetők napirendje szerint,
- az irodai adminisztrációs feladatokat teljeskörűen ellátja,
- telefonon/e-mailen egyeztet az intézményt megkeresőkkel,
- gondoskodik az intézményi levelezések központi iktatásáról, központi irattár kezeléséről,
- bonyolítja az intézményi levelezést,
- ellátja a postai ügyek intézését; előkészíti a postai feladásokat,
- részt vesz az iratselejtezésben.

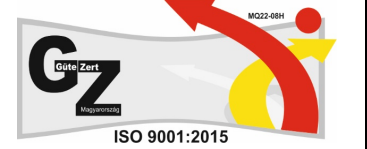
Hatáskör módja: végrehajtás.

4 A FŐVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KAMARAERDEI ÚTI IDŐSEK OTTHONA SZERVEZETI EGYSÉGEI ÉS A SZERVEZETI EGYSÉGHEZ TARTOZÓ MUNKAKÖRÖK

Az intézmény szervezeti egységei:

Székhely esetében funkcionálisan kialakított fő egységek:

- I. Gazdasági egység
 - pénzügyi-számviteli csoport,
 - műszaki csoport,
 - élelmezés.
- II. Gondozási egység
 - „A” épület, mint részleg,
 - „B” épület, mint részleg,
 - „C” épület, mint részleg,
 - gyógyszerraktár,
 - mozgásterapeuták.
- III. Rupphegyi u. telephely,
- IV. Bánk bán u. telephely,
- V. Székhely intézmény
 - munkavédelmi felelős,
 - tűzvédelmi felelős,
 - munkaügyi csoport,



- titkárság,
- VI. Szociális csoport,
- VII. Minőségirányítás,
- VIII. Mentálhigiénés csoport,
- IX. Oktatás.

4.1 Gondozási egység

A gondozási egység feladata az SzCsM rendelet szerinti gondozási tevékenység komplex, teljeskörű ellátása. A teljeskörű gondozási munka keretében a gondozási feladat mellett egészségügyi ellátás és mentálhigiénés ellátás biztosítása.

A gondozási tevékenység a lakók részére nyújtott olyan fizikai, mentális és életvezetési segítség, amelynek során a szociális, testi és szellemi állapotnak megfelelő egyéni bánásmódban való részesítés keretében a hiányzó, vagy csak korlátozottan meglévő testi-szellemi funkciók megtartására, esetleg helyreállítására kerül sor.

A gondozási munka keretében az egység munkatársai segítséget nyújtanak a lakók számára a mindennapos teendők ellátásában, önkiszolgálási képességük fenntartásában.

Az ellátottak mindennapi életvitelében szükséglethez igazodó, személyre szabott segítséget nyújtanak. Elősegítik az ellátottak egészségi állapotának javulását, szinten tartását, vagy az állapot rosszabbodásának lehetőség szerinti lassítását, biztosítják a békés, méltóságteljes halálhoz való jogot.

Az egészségügyi ellátáshoz kapcsolódó feladatok keretében gondoskodni kell:

- az egészség megőrzését szolgáló felvilágosításról,
- rendszeres orvosi felügyeletről,
- szükség szerinti gondozásról, alapápolásról, ennek körében különösen a jogszabályi előírásoknak megfelelő gyógyszerellátásról, személyes higiéné biztosításáról, külön engedély alapján szakápolási feladatok ellátásáról,
- szakorvosi ellátáshoz való hozzájárásról,
- kórházi kezeléshez való hozzájárásról,
- gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök biztosításáról.

A gondozási egység keretein belül működik a mentálhigiénés ellátás.

Mentálhigiénés ellátás keretében biztosítani kell:

- az egyénre szabott bánásmódot,
- konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzését, és annak dokumentálását,
- a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit,
- az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartását,
- gondozási tervek megvalósítását és annak dokumentálását,

- a hitélet gyakorlásának feltételeit,
- segíti, támogatja az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését,
- az ellátottak korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével az aktivitást segítő fizikai, szellemi, szórakoztató és kulturális tevékenységet.

Az intézményben törekedni kell az ellátottak testi-lelki aktivitásának fenntartására, megőrzésére, amelynek egyik legfontosabb eszköze a mentálhigiénés ellátás.

Ennek érdekében a mentálhigiénés ellátás keretében:

- az ellátottak korának, egészségi állapotának, képességeinek és egyéni adottságainak figyelembevételével szervezik az aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (pl. séta, kertészkedés stb.),
- a szellemi és szórakoztató tevékenységeket (pl. előadások, olvasás, felolvasás, rádióhallgatás, TV-nézés, kártya- és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás stb.),
- és a kulturális tevékenységeket (pl. rendezvények, ünnepek, névnapok, születésnapok, színház-, mozi-, múzeumlátogatások, kirándulások, kiállítások stb.).

Az intézmény az aktív segítő tevékenységeket – az ellátottak közreműködésével – előre tervezi, és a megvalósítás folyamatosságát, rendszerességét biztosítja.

A terápiás foglalkozás célja az ellátottak mindennapi életének tartalommal való megtöltése, melynek segítségével meglévő képességeik, készségeik megtarthatóak, fejleszthetőek.

Figyelemmel kell lenni arra, hogy a foglalkoztatás igazodjon a lakók egyéni állapotához és igényeihez. Az ellátott egészségi állapotának, vitalitásának megőrzése érdekében szervezeten folyik a szabadidő hasznos eltöltése.

4.2 A gondozási egység önálló munkakörei és szervezeti egységei

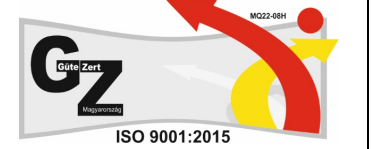
A gondozási egység élén a vezető ápoló áll, akinek közvetlen irányítása alatt álló munkakörök:

- pszichológus,
- mozgásterapeuta,
- egészségügyi adminisztrátor,
- részlegvezetők,
- gyógyszerraktár felelős,
- gyógyszerkezelő ápolók.

4.2.1 Pszichológus

Feladatait a vezető ápoló irányítása alatt látja el, a hatályos jogszabályok figyelembevételével.

Feladata:



- a pszichológia sajátos lehetőségeire támaszkodva segítséget nyújt az intézmény lakóinak egyéni életvezetési problémáinak megoldásában,
- segíti az újonnan érkező ellátottak beilleszkedését, igyekszik megelőzni a beilleszkedési krízis kialakulását,
- egyéni esetkezelés során támogatást nyújt az ellátottaknak, munkatársaival együttműködve egyéni és csoportos fejlesztő foglalkozásokat szervez,
- oldja az eltérő életmódból adódó különbségeket, feszültségeket, szorongásokat, aktívan részt vesz az interperszonális konfliktus kezelésében,
- tanácsokkal segíti az ellátottak érdekében hozzá forduló dolgozókat,
- igény szerint részt vesz az esetmegbeszélő csoportokon, illetve esetkonferencián,
- részt vesz a szakmai team munkájában, javaslatokat fogalmazhat meg területét illetően,
- részt vesz a kiégés és munkahelyi konfliktusok megelőzésében és kezelésében,
- pszichológiai konzultációt biztosít a rászoruló, pszichés nehézségekkel küzdő ellátottak számára,
- heti konzultációt tart a szakmai team tagjaival, kérésre az ápoló és mentálhigiénés kollégák számára,
- javaslatot tesz az ellátást illetően, valamint a pszichés gondozás fejlesztésére feletteseinek.

Jogköre:

- javaslattevés saját munkaterületére vonatkozóan.

Hatásköre:

- saját munkájával kapcsolatban korlátlan és teljeskörű.

Hatáskör gyakorlásának módja: véleményezés, javaslattevés, végrehajtás.

A részletes feladatait, hatáskörét, egyéb előírásokat a munkaköri leírás tartalmazza.

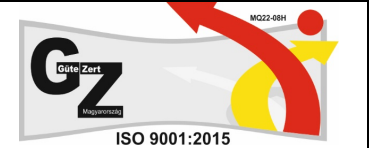
4.2.2 Mozgásterapeuta

Főbb feladata:

Terápiákat, mozgásprogramokat tervez és hajt végre, amelyek javítják, vagy helyreállítják a lakók mozgásfunkcióit, maximálisra növelik a mozgóképességet, enyhítik a fájdalom tüneteit, valamint kezelik a betegségekkel és az idős korról járó testi problémákat. Fizikai terápiák, és technikák széles körét alkalmazza. Közvetlenül a vezető ápoló irányítása alatt látja el feladatát. Elvégzett szakmai tevékenységéről a vezető ápolónak rendszeresen beszámol.

Feladata:

- az orvosi utasítás szerint részletesen megtervezi és végrehajtja az érintett lakók mozgásterápiáját,
- egyéni és csoportos tornát, a demens ellátottak részére gyógytornát biztosít, az intézmény szakorvosai által javasolt terápiákat biztosítja,
- az ellátottak fizikai állapotának javítása- fenntartása az intézmény orvosának irányítása mellett,



- egyéni és csoportos konzultációkat tart a lakók részére a mozgás egészségmegőrző jelentőségéről, mozgásfajtákat javasol,
- felméri az ellátottak mozgásszervi státuszát, dokumentálja,
- meghatározza a rövid és hosszú távú kezeléseket, kidolgozza és megvalósítja a terápiás tervet,
- átmozgatja a fekvőbetegeket,
- segít az ellátottaknak a gyógyászati segédeszközök használatát megtanulni,
- funkciójavító, funkciómegtartó és megelőző egészségmegtartó programokat dolgoz ki és végrehajtja azokat,
- gyógymasszőri feladatokat lát el orvosi javaslat alapján.

Hatásköre:

- saját munkája tekintetében teljes,
- az orvos által meghatározott ellátottak körére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: javaslattétel, végrehajtás.

4.2.3 Egészségügyi adminisztrátor

Az intézményi orvos és a szakorvosi vizsgálatok során biztosítja az asszisztenciát. Ellátja az egészségügygel kapcsolatos adminisztrációs feladatokat; illetve a vezető ápoló által rábízott adminisztratív teendőket:

- az orvosi vizitek alkalmával feljegyzi, és a gyógyszerraktár felé továbbítja a gyógyszerváltozásokat,
- segíti az ellátott megjelenését az orvos rendelésén,
- segítkezik az orvosi viziteknél, az elrendelt vizsgálatok elvégzésénél, megszervezi a vizsgálati anyagok laboratóriumba juttatását,
- szakrendelőbe időpontot kér és megrendeli a betegszállítást, tevékenységeit dokumentálja,
- feljegyzi, és az orvos felé továbbítja az ellátottak gyógyszer és recept igényét,
- figyelemmel kíséri a szakorvosi javaslatokat, és előkészíti ezek megújításának orvosi feladatait,
- elhalálozás esetén gondoskodik az orvos által kitöltendő dokumentáció előkészítéséről,
- naprakészen és rendben tartja az orvosi dokumentációkat,
- figyelemmel kíséri a készletléti gyógyszerek lejáratí idejét és fogyását, gondoskodik a készlet feltöltéséről,
- figyelemmel kíséri a készletléti táská tartalmát és a táskában található gyógyszerek és eszközök lejáratí idejét,
- figyelemmel kíséri az ambulancián található eszközök műszaki állapotát, kezdeményezi azok esetleges javíttatását, kalibrálásukat az illetékes műszerfelelősnél kezdeményezi,



- kezdeményezi az ambulancia zavartalan működéséhez szükséges anyagok beszerzéséről (pl: tű, fecskendő, papír, kéztörölő, kézmosó, kézfertőtlenítő),
- elvégzi, illetve segít a diagnosztikus eljárások kivitelezésében, vezeti az egészségügyi dokumentációt a számítógépes program segítségével.

Hatásköre: feladatkörére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés.

4.3 Vezető ápoló irányítása alatt álló szervezeti egységek

Ápolás-szakmai egység

4.3.1 Gyógyszerraktár felelős

Kiadja, bevételezi, ellenőrzi a gyógyszereket és a gyógyhatású készítményeket, egyéb gyógyszerári készleteket, ellátja a gyógyszer-gazdálkodási teendőket, szakmai, gazdasági, és ügyviteli teendőket lát el.

A feladatait a vezető ápoló közvetlen irányítása alapján végzi. Az elvégzett szakmai tevékenységéről a vezető ápolónak rendszeresen beszámol.

Feladata:

- átveszi a beérkező gyógyszereket, gyógyászati segédeszközöket, kötszereket és egyéb termékeket,
- gondoskodik a működéshez szükséges anyagok megrendeléséről, bevételezéséről, készletezéséről, nyilvántartásáról, raktározásáról,
- gondoskodik a gyógyszerraktári készletekkel kapcsolatos feladatok végrehajtásáról, a gyógyszerraktár működéséről,
- folyamatosan ellenőrzi a gyógyszerkészleteket,
- megszervezi, koordinálja, dokumentálja az intézményben történő szakorvosi viziteket,
- a vonatkozó előírások szerint kezeli, tárolja, dokumentálja a fokozottan ellenőrzött szernek minősülő gyógyszereket,
- gondoskodik a közgyógyigazolványok nyilvántartásának vezetéséről, lejárát előtt az intézmény orvosánál kezdeményezi az igazolvány újbóli igénylését, figyeli a szakorvosi javaslatokat,
- kezdeményezi a receptek felírását, kezeli és ellenőrzi a vényeket,
- biztosítja az osztályok eseti gyógyszereinek folyamatos feltöltését,
- gondoskodik az ellátottak napi gyógyszereléséről, adagolásáról,
- teljeskörűen elvégzi a gyógyszerhárral kapcsolatos adminisztrációs tevékenységeket,
- gyógyszerelszámolást készít az ellátottak részére,
- feladata a gyógyszerkezelők munkájának megszervezése a gyógyszerraktár zavartalan működtetése.

Teljes anyagi felelősséggel tartozik a gyógyszerraktárban lévő készletekért.

Hatásköre: hatásköre kiterjed saját feladatainak elvégzésére és a gyógyszeraktár szakmai és adminisztratív tevékenységére.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, javaslatétel, véleményezés, ellenőrzés.

4.3.2 Gyógyszerkezelő ápoló

A gyógyszerraktárhoz tartozó gyógyszerkezelő ápoló munkakörök mellérendeltségi viszonyban állnak egymással, a székhelyintézményben a vezető ápoló, telephelyeken a telephelyvezető közvetlenül irányítja a munkájukat.

Gyógyszerraktár biztosítja az ellátottak számára az eseti és a rendszeres gyógyszereket, egyéb egészségügyi anyagokat, gyógyászati segédeszközöket stb.

Szakmai munkáját a vezető ápoló irányítása mellett végzi.

Feladata:

- tétélesen átveszi a megrendelt, majd beszállított gyógyszerek, egészségügyi fogyó anyagok és gyógyászati segédeszközöket, gondoskodik a raktározásáról, kiadásáról,
- teljeskörűen ellátja a nyilvántartással, dokumentálással kapcsolatos feladatokat,
- kezeli, raktározza a kábítószereket az előírásoknak megfelelően, elvégzi a kapcsolódó adminisztratív feladatokat,
- biztosítja az osztályok eseti gyógyszereit,
- adminisztrációs feladatokat lát el,
- gyógyszerosztás, gyógyszerelés az orvos által előírt egyéni gyógyszernyilvántartó lap alapján,
- a számítógépes program, és az egyéb gyógyszereléssel kapcsolatos adminisztráció naprakész és pontos vezetése, az informatikai program napi mentése,
- a szakorvosi javaslatok lejáratának figyelemmel kísérése,
- az ellátottak részére gyógyszerelszámolás elkészítése,
- a gyógyszerelő szoba rendjének felügyelete.

Teljes anyagi felelősséggel tartozik a gyógyszerraktárban lévő készletekért.

Hatásköre: hatásköre saját feladatainak elvégzésére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés.

4.3.3 Részlegek („A”, „B”, és „C” részleg)

Külön részleget alkotnak a Kamaraerdei út 16. szám alatti székhelyintézmény egyes épületei, azaz:

- „A” épület,
- „B” épület,
- „C” épület.

A részlegek munkáját részlegvezetők irányítják részlegvezető-helyettesek segítik munkájukat.

A részlegeken belül dolgoznak a szintfelelős ápolók, a gazdasági ügyintéző, a gondozók, ápolók, a segédápolók és a takarítók.

Feladatuk a gondozási egységgel egyezik.

4.3.4 Részlegvezető

A részlegvezető egészségügyi, szakmai feladatait a vezető ápoló közvetlen irányítása alapján végzi.

Fő feladata a részleg munkájának irányítása, tevékenységének koordinálása.

Feladata:

- szervezi, irányítja és ellenőrzi munkaterületén a részleg munkatársainak munkáját, figyelemmel kíséri munkabeosztásukat, gondoskodik a folyamatos munka megszervezéséről,
- részt vesz a gondozási/ápolási terv elkészítésében, meghatározott célok elérésére intézkedéseket tesz,
- irányítja és ellenőrzi a vezetése alatt álló részlegben folyó gondozási, ápolási munkát, a személyi és környezeti higiéné biztosítását, a közegészségügyi előírások betartásával,
- megszervezi a műszakváltások közötti osztályátadást,
- fogadja az ellátás iránt érdeklődőket, teljes körű tájékoztatást ad az adott részleg elhelyezési lehetőségeiről,
- gondoskodik a szükséges gyógyszerek beszerzéséről, tárolásáról és nyilvántartásáról,
- ellátja a részlegéhez tartozó munkavállalók munkáltatói feladatait (kivéve: kinevezéssel, megszüntetéssel, javadalmazással kapcsolatos döntések),
- gondoskodik az egészségügyi dokumentáció vezetéséről,
- gondoskodik a létszámváltozás, létszámadatok jelentéséről,
- gondoskodik az új belépő munkavállalók megfelelő fogadásáról és szakszerű betanításukról,
- meghatározza beosztottjai kompetenciáját,
- elkészíti a munkavállalók havi munkaidő-beosztását,
- kezdeményezi új gondozási módszerek kialakítását és bevezetését a vezető ápoló felé,
- gondoskodik az ellátottak érdekvédelméről, részt vesz a lakógyűléseken, rendszeres kapcsolatot tart fenn az ellátottak hozzátartozóival/ törvényes képviselőivel,
- egészségnevelő és felvilágosító tevékenységet folytat,
- részt vesz a szakmai team munkájában,
- irányítja a takarítók munkáját, ellenőrzi annak dokumentálását,
- rendszeres kapcsolatot tart az intézmény orvosaival, a mentálhigiénés csoport vezetőjével, egészségügyi intézményekkel, hozzátartozókkal,
- a vezető ápoló szakmai irányítása mellett koordinálja a részlegen élő ellátottak szűrővizsgálatait, védőoltásait.

Hatásköre: a részleg szakmai tevékenységére, az üzemeltetésre, az ellátottak és a hozzá beosztott munkavállalók feladatellátására terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: döntés előkészítés, operatív döntés, végrehajtás, ellenőrzés, véleményezés, javaslattevés.

4.3.4.1 Részlegvezető helyettes

A részlegvezető helyettes egészségügyi, szakmai feladatait a vezető ápoló irányítása alapján a részlegvezetővel egyeztetetten végzi. A részlegvezető helyetteseként segíti a részlegvezető munkáját, biztosítja a részleg zavartalan működését és az ellátottak ellátását.

Feladata:

- megszervezi, koordinálja és ellenőrzi a részlegben folyó gondozási-ápolási tevékenységet,
- felügyeli a műszakváltásokat, ellátja az adminisztratív teendőket,
- naponta jelenti a létszám-és egyéb adatokat, változásokat,
- irányítja az ellátottak gondozását (fürdetés, hajápolás, szájápolás, körömápolás stb.) és orvosi rendelés alapján a betegek gyógykezelését,
- irányítja az orvos utasítása alapján gyógyszerek kiosztását, és az ellátottak gyógykezelését,
- előkészíti az orvosi viziteket, segíti annak lebonyolítását,
- segíti és ellenőrzi az orvos rendelése alapján a heveny és idült betegek ellátását,
- segítkezik az orvosi viziteknél, az elrendelt vizsgálatok elvégzésénél.

Hatáskör: a részleg szakmai tevékenységére, az üzemeltetésre, az ellátottak és a hozzá beosztott munkavállalók feladatellátására terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés, véleményezés, javaslattevés.

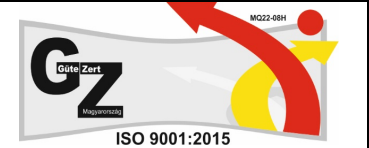
4.3.4.2 Szintfelelős ápoló

A munkáját a székhelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető utasításai szerint látja el.

Megszervezi, koordinálja és ellenőrzi a részleg adott szintjén/emeletén folyó gondozási-ápolási tevékenységeket.

Feladata:

- naponta részt vesz a reggeli átadásokon, mely után az éjszakai ápolóval együtt szűrőpróbaszerűen ellenőrzi az éjszaka végzett ápolási tevékenységet, melyet az ellátott gondozási - ápolási dokumentációjába dokumentál,
- adatokat szolgáltat (ideértve különösen a létszámot, annak változását, demencia stb.),
- irányítja az ellátottak gondozását (fürdetés, hajápolás, szájápolás, körömápolás) és orvosi rendelés alapján a betegek gyógykezelését,
- meghatározza a részleg adott szintjén/emeletén az ápolók szakmai feladatait,



- Gondoskodik az új ellátott figyelmes fogadásáról, segíti a közösségbe való beilleszkedését. Elkészíti az egyénre szóló gondozási tervet, majd elfogadásra átadja a részlegvezetőnek és a vezető ápolónak,
- előkészíti és segíti az orvosi viziteket, annak lebonyolítását, és az elrendelt vizsgálat elvégzését,
- biztosítja az orvos rendelése alapján a heveny és idült betegek ellátását,
- kapcsolatot tart az ellátott gyógykezelésében résztvevő orvosokkal, szakorvosokkal,
- ellenőrzi a gyógyszerek beadását és kezelések elvégzését,
- nagyügyeleti feladatokat ellát,
- feljegyzi, és az intézményi gyógyszerraktár felé továbbítja az ellátottak gyógyszer- és recept igényét,
- kompetencia szintjének megfelelően elvégzi az orvosok és szakorvosok által elrendelt szakápolási feladatokat,
- az orvosi vizitek alkalmával feljegyzi, és a gyógyszerraktár felé továbbítja a gyógyszerváltozásokat,
- vezeti az ápolási dokumentációkat,
- ellenőrzi a táplálást és az ételosztást, az ellátottak diétáit, valamint az előírások betartását,
- figyelemmel kíséri a részleg adott emeletén/szintjén élő ellátottak szociális problémáit, és azt jelzi a részlegvezetőnek és a mentálhigiénés csoportvezetőnek,
- elősegíti a részleg adott emeletén/szintjén élő ellátottak körében az egyéni és csoportos foglalkoztatásokat, valamint segít a lakógyűlések lebonyolításában,
- felméri, és írásban rögzíti az ellátottak szakorvosi konzíliumait, valamint fodrász, kozmetikus, fogtechnikus és pedikűrös igényeket,
- naponta ellenőrzi a takarítást, mosogatást, veszélyes hulladék kezelését a szintre vonatkozóan,
- rendszeres kapcsolatot tart fenn az ellátottak hozzátartozóival/törvényes képviselőivel,
- elhunyt ellátottak dokumentációját lezárja, majd átadja a részlegvezetőnek,

Hatáskör: feladatkörére és a hozzá tartozó szinten folyó szakmai munkára terjed ki.

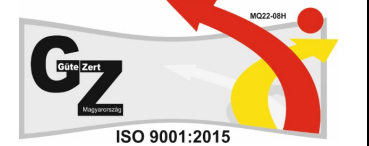
Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, javaslattétel, ellenőrzés.

4.3.4.3 Ápoló

Az orvos és a vezető ápoló szakmai utasításai alapján gondozás-ápolási feladatokat lát el.

A székhelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető irányítása alatt végzi feladatát.

Feladata:



- alap- és képzésének megfelelő szakápolási teendőket végez, figyelemmel kíséri az ellátottak egészségi állapotát, arról rendszeresen referál,
- elvégzi az ellátottak gyógyszereinek kiosztását, SC, IC, IM injekcióját az orvos utasítása szerint,
- vezeti a gondozási, ápolási dokumentációt,
- részt vesz a haldokló és halott körüli teendők ellátásában protokoll szerint,
- részt vesz az elhunyt ellátott ingóságainak jegyzékbe foglalásában,
- biztosítja és megőrzi a higiénés rendet,
- biztosítja az ellátottak higiénéjét,
- ellátja az étellemezéssel kapcsolatos teendőket,
- segíti az új ellátottat az elhelyezkedésben, környezetével való megismerkedésben,
- elősegíti az ellátottak részvételét a foglalkozásokon és rendezvényeken.

Hatáskör: feladatkörére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.3.4.4 Gondozó

A székelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető irányítása alatt végzi feladatát.

Feladata:

- az ellátottak személyre szabott gondozása az intézmény orvosai, a vezető ápoló és a részlegvezető iránymutatásai alapján az aktuális gondozási szinten,
- az ellátottak fizikai ellátása, szükség esetén a teljes körű gondozás, ételkiosztás, szükség szerint etetés, folyadék bevitel, személyi higiénia biztosítása,
- betegségjelenségek észlelése esetén a felettesét vagy az orvost azonnal értesíti,
- az egységében el nem látható betegek egészségügyi csoporthoz, orvoshoz irányítása,
- vezeti az ápolási gondozási dokumentációt, eseménynaplót,
- egységében segítséget nyújt az ellátottaknak önállósági képességeik fenntartásában, fejlesztésében, a közösség kialakításában és a keletkezett konfliktusok megoldásában,
- támogatja az ellátottat fodrászati és pedikűr szolgáltatás igénybevételeiben.

Hatáskör: feladatkörére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.3.4.5 Segédápoló

Munkáját nem önállóan, hanem a beosztott ápoló és a székelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető irányításával, felügyelet alatt végzi.

Feladata:



- segíti az új ellátott az elhelyezkedésben, környezetével való megismerkedésben,
- elvégzi az ellátott személyre szóló alap ápolását-gondozását figyelembe véve az ellátottak szükségleteit,
- jelenti a műszakba beosztott szakképzett ápoló-gondozónak vagy felettesének, ha bármilyen változást észlel az ellátottakkal kapcsolatban,
- rendben tartja az ellátottak közvetlen környezetét, használati tárgyait,
- tisztán tartja a ruhásszekrényeket, hűtőszekrényeket, ágyneműket és ruhaneműket, gondoskodik a lakók ruházatának, fehérneműinek a rendszeres és szükség szerinti cseréjéről,
- részt vesz a lakószobák tisztántartásában, folyamatosan ellenőrzi, illetve segíti az éjjeliszekrények rendben tartását,
- figyel arra, hogy az ellátottak mindig tiszták és jól ápoltak legyenek, gondoskodik az ágyszőnyegek cseréjéről, mosdattartásról, fürdetésről, haj-szaj-, bőr-, körömápolásról,
- elősegíti az ellátottak részvételét a foglalkozásokon és rendezvényeken.

Hatáskör: feladatkörére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.3.4.6 Takarító

Feladatait a székhelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése (illetve telephelyeken a telephelyi gazdasági ügyintéző felügyelete) alatt látja el.

Feladata:

- elvégzi a lakószobák, mellékhelyiségek és kiszolgáló helyiségek tisztító, fertőtlenítőszeres napi heti és havi takarítási feladatait,
- a higiénés szabályok betartásával gondoskodik munkaterülete tisztántartásáról, rendjéről, fertőtlenítéséről,
- gondoskodik az ellátottak környezetének tisztántartásáról,
- gondoskodik étkezések után az edények elmosogatásáról és tálalószekrénybe történő elrakásáról.

Hatáskör: feladatkörére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.3.4.7 Gazdasági ügyintéző

Feladatait közvetlenül a székhelyintézményben a részlegvezető, telephelyeken a telephelyvezető irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeres beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladatai:

- gondoskodik a zökkenőmentes ellátáshoz szükséges, eszközök, anyagok jóváhagyott megrendelés alapján a központi raktárból történő beszerzéséről, cseréjéről, selejtezéséről,
- gondoskodik a meghibásodott gépek, eszközök bútorok javíttatásáról,



- az ellátottak részére biztosítja a szükséges textiliákat,
- elkészíti a soros és a soron kívüli anyag-és eszközigényeket,
- szobaleltárt vezet az ellátottak szobáinak berendezési és felszerelési tárgyairól,
- feladata a tálalókonyhán folyó munka irányítása, az étkezés szervezése, irányítása az élelmezés-egészségügyi szabályzat, valamint a HACCP program alapján,
- nyilvántartja az ételmaradék mennyiségét, gondoskodik annak elszállíttatásáról,
- ellenőrzi a telephely/ részleg tisztaságát, irányítja a takarítók munkáját,
- megszervezi a nagytakarítást,
- a szükséges javítások igénylésére munkalapot ír, a munka elvégzését aláírásával igazolja,
- javaslatot tesz az elhasználódott és javíthatatlan eszközök, tárgyak cseréjére,
- ellátja a rábizott raktárak raktárkezelési feladatait a szabályzatnak megfelelően,
- a telephelyeken irányítja, ellenőrzi a mosodai feladatokat, biztosítja a mosoda zökkenőmentes működését.

Hatáskör módja: végrehajtás, javaslattétel, ellenőrzés.

4.3.5 Telephelyek (Rupphegyi út, Bánk bán utca)

Az intézmény 2 telephelye külön szervezeti egységeket alkotnak.

A telephelyeket telephelyvezetők irányítják telephelyvezető-helyettesek segítik munkájukat.

A telephelyeken belül dolgoznak szintfelelős ápolók, terápiás munkatársak, gondozók, ápolók, gyógyszerkezelő ápolók, segédápolók, takarítók, gazdasági ügyintézők, mosodai dolgozók, konyhai kisegítők.

Telephelyeken végzik feladatukat, de a gazdasági egységhez tartoznak:

- karbantartók,
- portások,
- gazdasági ügyintézők,
- pénztárosok.

A telephelyeken dolgozó munkavállalók munkaköre egyezik a székhelyintézmény részlegeiben dolgozó munkavállalókéval.

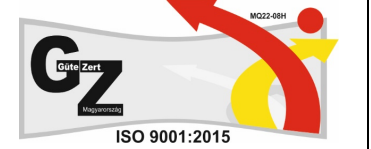
4.3.5.1 Telephelyvezető-helyettes

A telephelyvezető helyettes egészségügyi, szakmai feladatait a vezető ápoló irányítása alapján a telephelyvezetővel egyeztetetten végzi.

A telephelyvezető távolléte esetén irányítja a telephely munkafolyamatait.

Feladata:

- megszervezi, koordinálja és ellenőrzi a telephelyen folyó gondozási-ápolási tevékenységet,
- jelenti a létszám - és egyéb adatokat, változásokat,



- előkészíti az orvosi viziteket, segíti annak lebonyolítását, ellenőrzi az orvos rendelése alapján az ellátottak gyógykezelését,
- ellenőrzi a tálalást és az ételosztást, az ellátottak diétáit, valamint az előírások betartását,
- segíti a telephelyen élő ellátottak körében az egyéni és csoportos foglalkoztatásokat, valamint segít a lakógyűlések, rendezvények lebonyolításában,
- ellenőrzi a takarítást, a veszélyes hulladék kezelését, a védőfelszerelés használatát.

Hatásköre: hatásköre kiterjed saját feladatainak elvégzésére.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, javaslatétel, véleményezés, ellenőrzés.

4.4 Gazdasági egység

A gazdasági egység a gazdasági vezető közvetlen vezetése alá tartozó szervezeti egység.

A gazdasági egység feladatait három szervezeti egysége – pénzügyi és számviteli csoport, műszaki csoport, élelmezési csoport – látja el.

A gazdasági egység (az Ávr. szerinti gazdasági szervezet):

- a költségvetés tervezéséért, az előirányzatok módosításának, átcsoportosításának és felhasználásának (a továbbiakban együtt: gazdálkodás) végrehajtásáért, a finanszírozási, adatszolgáltatási, beszámolási és a pénzügyi, számviteli rend betartásáért,
- az intézmény működtetéséért, a használatában lévő vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséért felelős szervezeti egység.

A gazdasági egység ellátja:

- a költségvetési szerv éves költségvetésének előirányzatai tekintetében a gazdálkodással, könyvvezetéssel, adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat,
- a térítési díjak megállapításával, beszedésével kapcsolatos feladatokat,
- pénz- és értékkezeléssel kapcsolatos feladatokat,
- a működtetéssel, üzemeltetéssel karbantartással összefüggő feladatokat,
- élelmezési tevékenységhez tartozó feladatokat,
- a vagyongazdálkodása körében a beruházással, a vagyon használatával, hasznosításával, védelmével kapcsolatos feladatokat,
- munka- és tűzvédelemmel kapcsolatos feladatokat.

A gazdasági szervezet felelős feladatainak szabályszerű hatékony és eredményes végrehajtásáért, a beszámolás és adatszolgáltatás teljesítéséért, a zavartalan működéshez szükséges likviditás biztosításáért.

A gazdasági szervezetnek kell biztosítani a működtetéssel, a gazdálkodás megszervezésével, irányításával, vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatokat, a pénzügyi és a számviteli rendet.

Pénzügyi és számviteli csoport

A pénzügyi és számviteli csoport végzi az intézmény működésével kapcsolatos pénzügyi és számviteli feladatokat, gondoskodik a bevételek beszedéséről és teljesíti a kifizetéseket.

Feladata:

- az intézmény pénzgazdálkodásával, vagyónváltásával kapcsolatos események rögzítése, nyilvántartások vezetése,
- a jogszabályi előírások szerinti költségvetési és pénzügyi számvitel, illetve a kapcsolódó nyilvántartások naprakész vezetése,
- számlaellenőrzés, kifizetések teljesítése, bevételek beszedése, vezetése,
- elhunyt ellátottak ingóságaival kapcsolatos nyilvántartások vezetése,
- pénz-, érték- és gondozotti letétkezelés,
- tárgyi eszközökkel, kisértékű tárgyi eszközökkel kapcsolatos nyilvántartások és elszámolások vezetése,
- készletnövekedések, csökkenések, jogcímek szerinti elszámolása,
- bizonylati és pénzügyi rend és fegyelem betartatás,
- időszaki ellenőrzési, zárlati munkák, beszámolók jelentési kötelezettségek,
- adatszolgáltatások teljesítése, egyeztetések,
- a vonatkozó jogszabályokban előírt analitikus nyilvántartások (előlegek stb.) vezetése.

A pénzügyi és számviteli csoport élén a pénzügyi és számviteli csoportvezető áll.

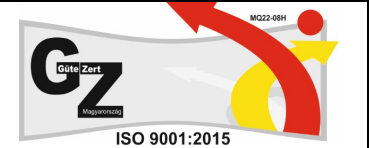
4.4.1 Pénzügyi és számviteli csoportvezető

Feladatát közvetlenül az intézmény gazdasági vezetőjének irányítása és ellenőrzése alatt látja el.

Irányítása alá tartozó munkakörök: könyvelő, pénztáros, pénzügyi ügyintéző, adatrögzítő

Feladata:

- a pénzügyi és számviteli csoportban munkavállalók munkáját megszervezi, összehangolja és ellenőrzi,
- előkészíti a munkaköri leírásokat, ellátja a velük kapcsolatos munkáltatói feladatokat, átruházott hatáskörben a csoportban munkát végző közalkalmazottak egészségügyi vizsgálatának elrendelése és nyilvántartása,
- közreműködik az intézmény éves költségvetésének összeállításában,
- bér- és munkaerő gazdálkodási feladatok ellátását biztosítja, számviteli feladatokat szabályszerűen végrehajtja,
- a gazdálkodás operatív pénzügyi lebonyolítását megszervezi, irányítja,
- ellenőrzi a selejtezési, leltározási feladatokat,



- biztosítja a bizonylati rendet és bizonylati fegyelmet, időszaki ellenőrző egyeztetéseket és zárlati munkákat végez, ellenőrzi a feladatellátást, adatot szolgáltat a megalapozott vezetői döntés előkészítéshez,
- elkészíti a havi, negyedéves, éves bevallásokat, adatszolgáltatásokat,
- figyelemmel kíséri az előirányzat felhasználást, előkészíti havi zárlati kimutatásokat,
- elkészíti a mérlegjelentéseket, költségvetési jelentéseket.

Ellenőrzési feladatai:

- havi, negyedéves, féléves, éves beszámolóhoz, adatszolgáltatásokhoz szükséges ellenőrzéseket, egyeztetéseket végzi,
- pénztárellenőri feladatokat ellátja, minden pénztári zárlat alkalmával a készpénz meglétét ellenőrzi.

Jogköre:

- pénzgazdálkodási jogkörét kijelölés alapján belső szabályzatban foglaltak szerint látja el,
- aláírási jogosultsággal rendelkezik az intézményi bankszámlák felett,
- a csoportban dolgozók munkájának szervezése, ellenőrzése,
- munkáltatói jogköre: fegyelmi és kártérítési eljárás kezdeményezése, munkaszervezés, utasítás,
- javaslattevési joga a hozzá beosztott munkavállalók közalkalmazotti jogviszonyának létesítésére, megszüntetésére, jutalmazására, előirányzat átcsoportosítására terjed ki.

Hatásköre: a pénzügyi és számviteli csoportban dolgozókra terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: ellenőrzés, végrehajtás, véleményezés, javaslattevés, operatív döntés, döntés előkészítés.

4.4.1.1 Könyvelő

- közreműködik az intézmény könyvviteli feladatainak ellátásában az államháztartási számvitel előírása szerint,
- az intézménybe beérkező számlákat nyilvántartja, rögzíti, ellenőrzi, kontírozza és könyveli,
- gondoskodik az intézmény fizetési kötelezettségeinek határidőben való teljesítéséről,
- gondoskodik a vevőszámlák kiállításáról - valamennyi bevételi jogcím esetében; (térítési díjak, dolgozói telefontérítés, étkezés stb.),
- vezeti a jogszabályban előírt, továbbá a jogszabály által elő nem írt, de az intézmény működése szempontjából fontos analitikus nyilvántartásokat,
- közreműködik a beszámoló elkészítésében,
- a külső és belső adatszolgáltatásokat előkészíti, teljesíti,
- költségfelosztást előkészíti,



- adónemekkel kapcsolatos nyilvántartásokat vezeti, adatot szolgáltat az adóbevallások elkészítéséhez,
- vezeti a készletek és a tárgyi eszközök analitikus nyilvántartását,
- végrehajtja a selejtezési és leltározás számviteli feladatait.

Hatásköre: saját tevékenységére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.4.1.2 Pénztáros

Elszámolási kötelezettséggel és teljes anyagi felelősséggel kezeli az intézmény pénzeszközeit és a gondjaira bízott pénzeszközöket a Pénzkezelési szabályzatban foglaltaknak megfelelően.

A Letétkezelési szabályzat előírásai szerint kezeli az Intézmény ellátottjainak pénzeszközeit, értéktárgyait, betétkönyveit.

Feladata:

- felméri a házipénztári készpénzszükségletet, gondoskodik a készpénzigénylés leadásáról a pénztintézet felé,
- a pénztárban tartott készpénzt és a rábízott anyagi értékeket megőrzi, felelősen kezeli,
- a befizetéseket és a kiadásokat szabályszerűen bonyolítja, kiállítja a bevételi- vagy kiadási pénztárbizonylatot,
- felülvizsgálja a pénzkifizetéshez tartozó alapbizonylatokat alaki, tartalmi, illetve számszaki szempontból,
- kifizeti az utalványozott és ellenjegyzett számlák ellenértékét,
- nyilvántartásokat, elszámolásokat naprakészen vezeti,
- kezeli készpénzfelvételi és letéti utalványokat,
- naponta pénztárázlatot végez,
- nyilvántartja az elszámolásra kiadott előlegeket, figyeli az elszámolási időt,
- az ellátottak megbízása alapján megőrzésre letétbe átveszi készpénzüket és értéktárgyaikat.

Jogköre:

- pénzgazdálkodási jogkörét kijelölés alapján belső szabályzatban foglaltak szerint látja el.

Hatásköre: saját tevékenységére terjed ki, saját munkájával kapcsolatosan javaslattevési joga van a hatékonyság és a szabályszerűség érdekében.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.4.1.3 Pénzügyi ügyintéző

Feladata:

- vezeti az intézményi ellátottak adatainak folyamatos, naprakész nyilvántartását számítógépes programban,



- megállapítja az intézményi ellátottak személyi térítési díját a vonatkozó jogszabályok alapján,
- vezeti a térítési díjak és gyógyszerköltségek személyre szóló analitikus nyilvántartását a számítógépes programban,
- nyilvántartja és egyezteti a gondozási napokat,
- elvégzi a havi térítési díjak és gyógyszerköltségek számfejtését, nyilvántartja a távolléteket (szabadság, kórház stb.), ellenőrzi a költőpénz kifizetését,
- figyelemmel kíséri a térítési díjak befizetését, szükség esetén intézkedik a behajtás érdekében,
- rögzíti a gondozási díj és a gyógyszerterítési díj bevételeket a napi pénztári és banki listák alapján az integrált számítógépes rendszerben, havi záráskor egyeztet a főkönyvi nyilvántartással,
- intézi az elhunyt ellátott hagyatékával kapcsolatos ügyeket,
- ellenőrzi a székhely és mindkét telephely ellátottjai részére a postáról érkező hóközi járandóságokat,
- elkészíti a fenntartó részére megküldendő, a térítési díj megállapításához, hátralékok beszedéséhez szükséges dokumentumokat,
- előkészíti az ingatlanvagyon terhére bejegyzendő tartozást jóváhagyásra, a fenntartóhoz történő beküldéshez,
- fizetési felszólításokat készít és küld az érintetteknek,
- előkészíti a negyedéves, féléves és éves adatszolgáltatásokat.

Jogköre:

- ellenőrzési jogköre folyamatba épített ellenőrzések végrehajtása.

Hatásköre: saját tevékenységére terjed ki, saját munkájával kapcsolatosan javaslattételi joga van a hatékonyság és a szabályszerűség érdekében.

Hatáskör gyakorlásának módja: ellenőrzés, végrehajtás.

4.4.1.4 Adatrögzítő

Feladata:

- az intézménybe beérkező számlákat nyilvántartja, rögzíti, ellenőrzi,
- vezeti a jogszabályban előírt, továbbá a jogszabály által elő nem írt, de az intézmény működése szempontjából fontos analitikus nyilvántartásokat,
- vezeti a szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartását,
- közreműködik a havi, negyedéves és éves zárlati feladatok elvégzésében,
- esetenként részt vesz a nyugdíjak kifizetésében,
- segítséget nyújt a térítési díjak évenkénti felülvizsgálatában, illetve a határozatok elkészítésében, a kiadható értesítések továbbításában,

- részt vesz a banki pénzforgalom adminisztratív feladataiban, szükség szerint közreműködik a gazdasági egység egyéb feladatainak ellátásában,
- részt vesz az eszközök év közbeni és mérleg fordulónapi leltározásában.

Jogköre:

- saját munkájával kapcsolatosan javaslattételi joga van a hatékonyság és a szabályszerűség érdekében.

Hatásköre: saját tevékenységére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, feladatellátás.

4.4.2 Beszerzési referens

Feladatait közvetlenül a gazdasági vezető felügyelete, ellenőrzése, irányítása alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladata:

- részt vesz a beszerzési és szerződéskötési folyamatokban,
- eljárások előkészítése az érintett szakmai vezető közreműködésével,
- dokumentációk összeállítása az érintett szakmai vezető közreműködésével,
- beszerzési folyamatok nyomon követése,
- gondoskodik az utalványozott megrendelések elküldéséről,
- felügyeli és naprakészen tartja az intézmény szerződéseinek nyilvántartását és gondoskodik a lejáró szerződések megújításának előkészítéséről, a szükséges dokumentációk rendelkezésre állásáról,
- kapcsolatot tart a külső partnerekkel és szolgáltatókkal,
- teljeskörűen vezeti a műszaki ügyekkel kapcsolatos dokumentációt és nyilvántartásokat,
- vezeti az épületek fenntartásával, működtetésével kapcsolatos nyilvántartásokat, ellátja az adminisztratív teendőket a belső szabályozók szerint,
- részt vesz az eszközök és készletek év közbeni és mérleg fordulónapi leltározásában,
- előkészíti a területet érintő adatszolgáltatásokat és beszámolókat.

Ellenőrzési feladatai:

- folyamatba épített kontrollok.

Felelős:

- adminisztratív feladatok ellátásáért, szabályszerűségéért.

Hatásköre:

Saját tevékenységére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

Műszaki csoport

A csoport feladata az intézmény működésének, 24 órás üzemelésének biztosítása.

Ezen belül:

- gépjárművek üzemeltetése, szállítási feladatok elvégzése,
- vagyonvédelem, leltározás, felesleges vagyontárgyak hasznosítása, selejtezése,
- karbantartási és kisjavítási feladatok,
- munkavédelmi-, tűzvédelmi feladatok, veszélyforrás és kockázatelemzés, munkabiztonsági feladatok ellátása,
- adatszolgáltatás KSH, energiafelhasználás,
- anyaggazdálkodás,
- a folyamatos üzemeltetés műszaki feltételeinek biztosítása,
- energiaellátás zavartalansága,
- pipere mosoda működtetése,
- a portaszolgálat működtetése,
- textíliák beszerzése, tisztítása, javítása, cseréje,
- készlet- és anyagbeszerzés, raktározási feladatok ellátása,
- beruházási-, felújítási feladatokban való közreműködés,
- éves karbantartási-beszerzési terv készítése,
- informatikai-, karbantartási eszközök, háztartási gépek beszerzése.

4.4.3 Műszaki csoportvezető

Fő feladata az intézmény műszaki, fejlesztési, beruházási, felújítási, üzemeltetési és fenntartási folyamatainak kialakítása, a feladatok végrehajtásának tervezése és megszervezése, szabályozása és ellenőrzése. A műszaki csoportvezető közvetlen irányítása alá tartozik a műszaki referens, a gondnok, a portások és a gépkocsivezetők.

A műszaki referensen keresztül közvetett irányítása alatt a karbantartók és udvari munkások állnak. A gondokon keresztül közvetett irányítása alatt a raktárosok és mosodai dolgozók.

Feladata:

- javaslatokat fogalmaz meg az intézményi beruházásokra és felújításokra vonatkozóan, évente elkészíti a beruházási és felújítási tervet,
- közreműködik az intézmény által kezdeményezett tervező, műszaki ellenőr, kivitelező kiválasztására indított eljárások előkészítésében a mindenkor hatályos jogszabályok, illetve belső szabályzatok figyelembevételével,
- véleményezi az elkészült műszaki dokumentumokat,



- átfogó kontroll tevékenységet végez a műszaki tartalom, a minőség, a költségek és az ütemtervi előrehaladás folyamatos nyomon követése és ellenőrzése (monitoring), valamint az elszámolhatóság tekintetében,
- javaslatokat tesz az intézményvezetőnek a szükséges beavatkozásokra, valamint a szerződések módosítására,
- anyag - eszközbeszerzési tervet készít a szervezeti egység vezetőinek igénylése és az előző évek beszerzési adatai alapján,
- szervezi, irányítja és ellenőrzi a selejtezési, leltározási feladatokat,
- szervezi, irányítja, ellenőrzi az üzemfenntartási feladatok végrehajtását,
- biztosítja a vagyonsvédelmet a portaszolgálat működtetésével és a mechanikai védelmi rendszerekkel, a munka- és tűzvédelmi feladatok ellátásával és az előírások betartásának ellenőrzésével,
- közreműködik a beszerzési és közbeszerzési eljárásokban, előkészíti a szerződéseket, gondoskodik az árajánlatok bekéréséről és a szerződéshez szükséges dokumentumok beszerzéséről,
- bonyolítja a műszaki feladatok végrehajtását, felügyeli a külső vállalkozók tevékenységét,
- megszervezi a műszaki csoport munkavállalóinak munkáját, előkészíti a munkaköri leírásokat, ellátja a velük kapcsolatos munkáltatói feladatokat, átruházott hatáskörben a műszaki csoportban munkát végző közalkalmazottak egészségügyi vizsgálatának elrendelése és nyilvántartása,
- a műszaki csoport tevékenységéről éves beszámolót, munkatervet készít, teljesítményértékelést végez, megújítja a csoport dolgozóinak munkaköri leírásait, valamint az intézményi statisztikák elkészítéséhez adatokat szolgáltat.

Felelős:

- az intézmény zavartalan működéséért, az idősellátás biztonságos körülményeinek megteremtéséért,
- a csoport feladatkörébe tartozó munkák megszervezéséért, folyamatos ellenőrzéséért, a jogszabályok nyomon követéséért, szakmai irányításáért,
- szükség szerint részt vesz az értekezleteken, egyeztetéseken, helyszíni bejárásokon és elkészíti ezekről a szükséges dokumentumokat (jegyzőkönyv, emlékeztető),
- a működéséhez szükséges pénzügyi keretek időarányos felhasználásáért, gépjárműfenntartással kapcsolatos ügyintézéséért.

Jogköre:

- munkáltatói: felelősségre vonás és jutalmazás kezdeményezése az irányítása alatt állók tekintetében,
- Gazdálkodási Szabályzat szerint,
- az intézményvezető eseti megbízása alapján képviseli az intézményt.

Hatásköre: a műszaki csoportban dolgozókra terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: ellenőrzés, javaslattétel, véleményezés, végrehajtás, operatív döntés, döntés előkészítés.

4.4.3.1 Műszaki referens

Feladatait közvetlenül a műszaki csoportvezető irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeres beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Irányítása alá tartoznak a karbantartók.

Feladata:

- intézi az ingatlanfenntartással, üzemeltetéssel kapcsolatos ügyeket,
- gondoskodik a külső kivitelezővel végzett beruházási, felújítási feladatok, és az esetleges közbeszerzések előkészítéséről,
- feladata az intézmény épületeinek, berendezéseinek és gépeinek üzemeltetése, azok karbantartásának megszervezése,
- közreműködik a nagyjavítások lebonyolításának megszervezésében,
- jóváhagyásra előkészíti a felújításokhoz, beruházásokhoz kapcsolódó szerződés tervezetet,
- felügyeli és naprakészen tartja az átalánydíjas karbantartási szerződéseket,
- részt vesz az intézmény rövid- és középtávú beruházási, felújítási és karbantartási tervének elkészítésében,
- előkészíti a tervezett feladatok műszaki tartalmát és becsült költségének meghatározását,
- az intézmény éves költségvetési tervéhez adatokat szolgáltat,
- szervezi és bonyolítja a javításokat, gondoskodik annak adminisztrációjáról,
- bonyolítja a műszaki feladatok végrehajtását, felügyeli a külső vállalkozók tevékenységét,
- külső szolgáltatások igénybevételéhez árajánlatokat kér, a szerződéseket és megrendeléseket előkészíti,
- közreműködik a karbantartási tevékenység dokumentálásában, munkanapló nyitásában a hibabejelentés alapján, a karbantartási munka elvégzését követően annak lezárásában, elvégzi a felmerült költségelemek összesítését, elkülönítését munkaszámra,
- a karbantartási tevékenységről éves beszámolót, munkatervet, a teljesítményértékelést, megújítja a csoport dolgozóinak munkaköri leírásait, valamint az intézményi statisztikák elkészítéséhez adatokat szolgáltat,
- szükség szerint részt vesz az értekezleteken, egyeztetéseken, helyszíni bejárásokon és elkészíti ezekről a szükséges dokumentumokat (jegyzőkönyv, emlékeztető).

Felelős:

- a részleg feladatkörébe tartozó munkák megszervezéséért, folyamatos ellenőrzéséért, a jogszabályok nyomon követéséért, szakmai irányításáért,
- az épületek és a park tisztaságának folyamatos ellenőrzése,

- munkalapokon elszámolt anyagfelhasználás és ráfordított munkaóra ellenőrzése,
- a működéséhez szükséges pénzügyi keretek időarányos felhasználásáért,
- az ingatlanfenntartással kapcsolatos ügyintézésért.

Jogköre:

- munkáltatói: felelősségre vonás és jutalmazás kezdeményezésére az irányítása alatt álló karbantartók és udvari munkások tekintetében,
- gazdálkodási: szabályzat szerint,
- az intézményvezető eseti megbízása alapján képviseli az intézményt.

Hatásköre:

Saját munkaterületére vonatkozóan, feladatai végrehajtása tekintetében és az irányítása alá tartozó karbantartók és udvari munkások tevékenysége tekintetében hatásköre teljes.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés, javaslatétel, véleményezés.

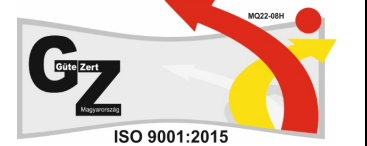
4.4.3.2 Gondnok

Feladatait közvetlenül a műszaki csoportvezető felügyelete, ellenőrzése, irányítása alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Irányítása alá tartoznak a székhely mosodai dolgozói, udvari munkások és a raktárosok.

Feladata:

- irányítja az intézmény székhelyén a mosodai dolgozók munkáját,
- gondoskodik az intézmény székhelyén a mosoda üzemeltetéséről, a szennyezett textíliák összegyűjtéséről, elszállítatásáról, az intézményi textíliák tisztításáról, vezeti a kapcsolódó dokumentumokat, gondoskodik a folyamatos pótlásról, ellenőrzi az állományukat (végrehajtja a készletek tényleges mennyiségi felvétellel történő leltározását),
- gondoskodik a textília raktározásáról, kiadásáról az egységek felé, kapcsolódó nyilvántartások vezetéséről,
- a jóváhagyott tervek alapján biztosítja a zavartalan, ütemezett anyag- és eszközellátást,
- biztosítja a raktár-gazdálkodási feladatok ellátását,
- felügyeli az igazgatóság és a D épület takarítását,
- gondoskodik az érkezett anyag, eszköz minőségi és mennyiségi átvételéről,
- figyelemmel kíséri a karbantartási anyagok készletállományát,
- irányítja és szervezi az intézmény székhelyén az udvari munkások tevékenységét,
- koordinálja a hulladék (szemét és ételhulladék) elszállítatását,
- teljeskörűen és naprakészen vezeti a veszélyes hulladékok elszállítatásával kapcsolatos dokumentációt és nyilvántartásokat,
- előkészíti, szervezi, irányítja és ellenőrzi a selejtezési, leltározási feladatokat,



- részt vesz az eszközök és készletek év közbeni és mérleg fordulónapi leltározásában,
- elkészíti a területét érintő adatszolgáltatásokat, teljesíti az előírt bejelentéseket.

Ellenőrzési feladatai:

- raktárban lévő készletek, raktári adminisztráció ellenőrzése,
- karbantartási feladatokat követő tisztaság és rend ellenőrzése (saját és külső vállalkozó esetében is),
- a székhelyen mosodai munkafolyamatainak ellenőrzése.

Felelős:

- a kézraktári készletek figyelemmel kíséréséért,
- a 6-os számlák felosztásához készített adatszolgáltatásokért.

Hatásköre:

Saját munkaterületére vonatkozóan, feladatai végrehajtása tekintetében és az irányítása alá tartozó mosodai dolgozók és raktárosok tevékenysége tekintetében hatásköre teljes.

Hatáskör gyakorlásának módja: ellenőrzés, végrehajtás, javaslattétel.

4.4.3.3 Raktáros

Feladatát a gondnok közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladata:

- nyilvántartja és vezeti az intézmény folyamatos működéséhez szükséges éves anyag és eszköz beszerzéseket,
- naprakészen vezeti a központi, a munkaruha és a karbantartási anyagraktárhoz kapcsolódó nyilvántartásokat,
- biztosítja a raktári rendet, betartja a raktári fegyelmet,
- gondoskodik az érkezett anyag, eszköz minőségi és mennyiségi átvételéről,
- a gondozási egységek megrendelése alapján összekészíti és kiadja a szükséges anyagokat és eszközöket,
- dokumentálja és nyilvántartja a készletmozgásokat,
- végrehajtja az épületek közötti anyag és eszközmozgatást,
- vezeti a munkavállalók személyi munka- és védőruha nyilvántartását,
- részt vesz az eszközök és készletek év közbeni és mérleg fordulónapi leltározásában.

Felelős:

- teljes anyagi felelősséggel tartozik a kezelésében álló raktári készletekért,



- a raktározás során a tisztaságért, az átláthatóságért, biztonságáért, valamint a munka- és tűzvédelmi előírások betartásáért,
- a raktári anyagmozgás nyilvántartásának naprakész vezetéséért, a készlet hiánytalan meglétéért anyagi felelősséggel tartozik,
- hó végén a raktári nyilvántartások egyeztetéséért és lezárásáért,
- felelős a leltáreltérések kezeléséért,
- kilépő munkavállalók személyi leltárán szereplő eszközök, készletek elszámolásának hiánytalan igazolásáért.

Hatáskör módja: végrehajtás, ellenőrzés, javaslattétel.

4.4.3.4 Gépkocsivezető

Feladatát a műszaki csoportvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladata:

- elvégzi az intézmény igényei alapján felmerülő személyszállítási és fuvarozási, alkalmankénti értékszállítási feladatokat,
- elvégzi a rá bízott ügyintézési feladatokat (pl.: fenntartó, MÁK, bank, posta stb.),
- alkalmanként elvégzi a rá bízott beszerzési feladatokat,
- menetlevelet vezet, eleget tesz elszámolási kötelezettségének,
- a szállítások alkalmával felmerülő anyagok fel- és lepakolásával kapcsolatos feladatokat elvégzi,
- személyszállítás esetén az arra rászoruló személyek ki-, illetve beszállását udvariasan segíti,
- gondoskodik a rábízott gépjármű tisztaságáról és műszaki állapotáról,
- gondoskodik a gépjármű-üzemeltetés során felmerülő hibák, hiányosságok megszüntetéséről, illetve tájékoztatja erről a műszaki referenst,
- szabad kapacitása esetén egyéb, a műszaki csoport feladatkörébe tartozó feladatokat végez.

Felelős:

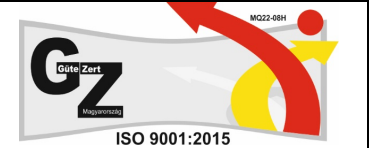
- köteles a gépkocsi műszaki állapotáról munkakezdés előtt személyesen meggyőződni és a munkavégzést követően tájékoztatást adni a gépkocsi aktuális állapotáról felettesének,
- a gépkocsi üzemképes műszaki állapotáért és tisztaságáért.

Hatáskör módja: végrehajtás.

4.4.3.5 Udvari munkás

Feladatát a gondnok közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladata:



- gondoskodik az udvar tisztaságáról, végrehajtja a szezonálisan felmerülő kerti munkákat, takarítja az utakat, járdákat, ápolja és gondozza a parkot, kertet,
- végrehajtja a szabadtéri karbantartási feladatokat, szükség esetén kisebb-nagyobb építési-átalakítási munkákat,
- végrehajtja az épületek közötti anyag és eszközmozgatást, szükség szerint segít termet/helyiséget berendezni,
- mosodába szállítja a szennyest, visszaszállítja az épületekbe a tiszta ruhát,
- központi szeméttárolóba szállítja a gondozási egységekben keletkező hulladékot,
- folyamatosan üríti az udvari szeméthyűjtőket és hamutartókat,
- szabad kapacitása esetén egyéb, a műszaki csoport feladatkörébe tartozó feladatokat végez.

Hatáskör módja: végrehajtás.

4.4.3.6 Karbantartó

Feladatát a székhelyintézményben a műszaki referens közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt (telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése alatt, a műszaki referens szakmai felügyelete mellett) látja el.

Feladata:

- karbantartási/javítási feladatok végrehajtása, szükség esetén kisebb-nagyobb építési-átalakítási, festési, mázolási munkák elvégzése,
- épületek közötti anyag- és eszközmozgatás végrehajtása, a termek, szobák megfelelő igény szerinti berendezése,
- a tárgyi eszközök állagmegóvása, karbantartási munkálatok elvégzése,
- rendeltetésszerűen használja a munkavégzéséhez szükséges gépeket, eszközöket,
- bútorok, eszközök mozgatása,
- karbantartási anyag igénylése és a felhasználás dokumentálása,
- karbantartáshoz kapcsolódó adminisztratív teendők,
- szabad kapacitása esetén egyéb, a műszaki csoport feladatkörébe tartozó feladatokat végez.

Felelős:

- a munkavégzéshez számára előírt védőeszköz rendeltetésszerű használatáért.

Hatáskör módja: végrehajtás.

4.4.3.7 Mosodai dolgozó

Feladatát a székhelyintézményben a gondnok, telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése (illetve a telephelyi gazdasági ügyintéző felügyelete) alatt látja el.

Feladata:



- elvégzi az intézményben naponta keletkező szennyes ruhák (munkavállalók védőruhái, ellátotti ágyneműk, törülközők, konyharuhák, függönyök stb.) piperemosását, szárítását, vasalását és hajtogatását,
- nyilvántartást vezet az átvett, illetve átadott textíliákról,
- munkavégzése során – energia, víz, mosószeres vonatkozásában – törekszik a takarékos anyagfelhasználásra,
- rendeltetésszerűen használja a mosodában lévő gépeket, eszközöket (mosógép, szárítógép, centrifuga, vasaló),
- munkaterületén bármely üzemelési hibát, rendellenességet észlel köteles jelezni azt közvetlen felettesének,
- kapacitása erejéig javítási, varrási munkákat végez.

Hatáskör módja: végrehajtás.

4.4.3.8 Portás

Feladatát a műszaki csoportvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése (telephelyek esetében telephelyvezető) alatt látja el, munkájáról rendszeresen beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Feladata:

- ellenőrzi és irányítja az intézménybe be- és kilépő személy- és gépjármű forgalmat,
- eseménynaplót vezet, regisztrálja az intézménybe látogatókat és a gépjárműveket,
- udvariasan útbaigazítja az intézménybe érkező személyeket,
- tájékoztatást ad a látogatással kapcsolatos belső szabályokról és gondoskodik azok betartásáról,
- vezeti az előírt okmányokat, nyilvántartásokat,
- felügyeli a tűzjelző rendszer működését, rendkívüli és tűzvédelmi események során a belső szabályzatok szerint jár el,
- felügyeli a beléptető rendszer használatát és terület figyelő rendszert,
- felügyeli és üzemelteti a fűtési rendszert,
- hibaelhárítás jelleggel karbantartási munkákat végez,
- biztosítja rendezvények rendjét, zavartalan lebonyolítását.

Felelős:

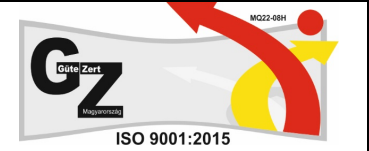
- az intézmény tulajdonában lévő ingó és ingatlan vagyon őrzéséért, védelméért.

Hatáskör gyakorlásának módja: ellenőrzés, végrehajtás.

Élelmezési csoport

Fő feladata az intézményi étkeztetés biztosítása, a táplálkozás-élettani követelmények, ételminőségbiztonsági, illetve higiéniai követelmények betartásával:

- étlaptervek elkészítése,



- élelmezési anyagszükséglet meghatározása, megrendelése, beszerzése, raktár gazdálkodási feladatok,
- élelmezéssel kapcsolatos ügyviteli, nyilvántartási feladatok, elemzések és információ szolgáltatás,
- konyhaüzemi feladatok, - előkészítés, ételkészítés, adagolás, telephelyekre kiszállítás,
- élelmiszerhigiéniai előírások biztosítása.

4.4.4 Élelmezésvezető

Közvetlen felettese az intézmény gazdasági vezetője, de kapcsolatot tart az intézmény orvosa(i)val a dietetikussal és a vezető ápolóval.

Az élelmezési üzem dolgozóival együtt gondoskodik a teljeskörű élelmezési feladatok jogszabályszerű, az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelő folyamatos, zavartalan és időbeni ellátásáról.

Közvetlenül irányítja a konyhaüzem dolgozóinak munkáját:

- dietetikus,
- élelmezési ügyintéző,
- élelmezési raktáros.

Feladata:

- megszervezi és ellenőrzi az élelmezési folyamatokat,
- irányítja és felügyeli a HACCP rendszer működését,
- részt vesz a költségvetés tervezésében az élelmezési kiadások és bevételek tekintetében,
- figyeli az élelmezési kiadásokat, norma túllépése esetén haladéktalanul jelenti a gazdasági vezetőnek és kivizsgálja a túllépés okát,
- előkészíti az élelmiszer-alapanyagok közbeszerzését, részt vesz az eljárásban,
- megszervezi az élelmezéssel kapcsolatos folyamatokat, tevékenységeket,
- részt vesz az élelmezési csoport karbantartási és üzembiztonsági bejárásain,
- megszervezi az élelmezési csoport munkavállalóinak munkáját, előkészíti a munkaköri leírásokat, ellátja a velük kapcsolatos munkáltatói feladatokat átruházott hatáskörben a konyhában munkát végző közalkalmazottak egészségügyi vizsgálatának elrendelése és nyilvántartása,
- jegyzőkönyvet vesz fel munkabaleset esetén, értesíti az intézmény vezetőjét és a munkavédelmi felelőst,
- közreműködik az élelmezéssel kapcsolatos belső szabályozók kialakításában, szükség szerint módosításában.

Hatásköre:

Élelmezési tevékenységre vonatkozóan, feladatai végrehajtása tekintetében, illetve az élelmezési csoport tevékenysége tekintetében hatásköre teljes.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés, javaslatétel, véleményezés, döntés előkészítés, operatív döntés.

4.4.5 Konyhafőnök (séf)

Feladatait közvetlenül a gazdasági vezető irányítása és ellenőrzése alatt látja el, munkájáról rendszeres beszámolási kötelezettséggel tartozik.

Szakmai irányítása alá tartozik a konyhaüzem.

Feladata:

- felügyeli a konyhaüzem működését, irányítja annak szakmai tevékenységét,
- összeállítja a normál menüt, az étrend tervezése során egyeztet a dietetikussal,
- megszervezi az konyhaüzem munkavállalóinak munkáját, előkészíti a munkaköri leírásokat, ellátja a velük kapcsolatos munkáltatói feladatokat átruházott hatáskörben a konyhában munkát végző közalkalmazottak egészségügyi vizsgálatának elrendelése és nyilvántartása,
- új ételek bevezetésével teszi változatosabbá az étkezéseket, ezzel kapcsolatosan technológiai iránymutatást és részletes útmutatót nyújt az étel elkészítéséhez, majd az ellátottak és az étkezést igénybe vevő dolgozók véleményét kikérve dönt az étel végleges bevezetéséről,
- az újdonságok bevezetését megelőzően „próba főzést” tart,
- közreműködik az élelmiszer-közbeszerzési eljárásban, javaslatot tesz a közbeszerzési kiírásban szereplő alapanyagokra,
- figyelemmel kíséri az új ételkészítési technológiák megjelenését, gondoskodik az intézmény konyháján való kipróbálásáról, dönt azok bevezetéséről,
- közreműködik a napi étkeztetésben, szakmai felügyeletet biztosít a konyhán,
- új alapanyagok bevezetése és ellátottakkal való elfogadtatása a modern konyha szellemében,
- részt vesz az élelmezési bizottság és az élelmezési fórum ülésein,
- elbírálja a pótkiszabásra vonatkozó igényt,
- receptúrákat állít össze, a CT ECOSTAT programban lévő receptúrákat az intézményi sajátosságoknak megfelelően módosítja,
- részt vesz a konyhai eszközök beszerzésében, leltározásában, selejtezésében.

Ellenőrzési feladatai:

- kiadott étlapok ellenőrzése,
- elkészült ételek érzékszervi tesztelése,
- ételkészítés folyamatának ellenőrzése,
- szűrőpróba-szerűen ellenőrzi a beszállított alapanyagok minőségét és mennyiségét, a soros beszerzési eljárás során a tapasztalatai alapján értékeli a beszállítót,
- konyhai higiénés állapotok folyamatos ellenőrzése,

- munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásának ellenőrzése az ételmezésen,
- új receptúra szerinti étel elkészítésének ellenőrzése,
- folyamatba épített ellenőrzési kötelezettség (különös tekintettel a munkaköri leírásokra).

Hatásköre:

Saját munkaterületére vonatkozóan, feladatai végrehajtása, illetve a konyha tevékenysége tekintetében hatásköre teljes.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés, javaslattevés, véleményezés.

4.4.5.1 Szakács

Munkáját a konyhafőnök irányításával és ellenőrzése mellett, a szakmai konyhatechnológiai előírások és az ételminőségbiztonsági előírások betartásával végzi.

Feladata:

- gondoskodik a konyha napi működésének, az ételkészítés munkafolyamatainak megszervezéséről, szakmailag irányítja a konyhai dolgozók munkáját,
- mennyiségi és minőségi ellenőrzéssel átveszi az ételkészítéshez nyersanyagkiszabás szerint szükséges nyersanyagokat,
- előkészíteti az ételmezési nyersanyagokat, figyelemmel az ételmezés higiéniai előírásokra,
- irányítja és felügyeli az ételkészítést, annak érdekében, hogy az az előírt időpontra és minőségben elkészüljön,
- biztosítja a megfelelő konyhatechnológia alkalmazását, minőség ellenőrzést végez (kóstolás),
- előírászerűen tárolja a levett ételmintát, gondoskodik annak megőrzéséről,
- gondoskodik az ételek kellő hőmérsékletéről, adagolásáról és kiszállításra átadásáról,
- biztosítja a konyhai gépek előírászerű, biztonságos használatát, a szükséges védőfelszereléseket előírás-szerűen alkalmazza,
- gondoskodik arról, hogy a telephelyek részére megfelelő, és az előírt higiénikus feltételek szerint történjen az ételek kiszállítása,
- részt vesz az ételek adagolásában és tálalásában.

Hatáskör módja: végrehajtás, ellenőrzés.

4.4.5.2 Konyhai kisegítő

Feladatait közvetlenül a konyhafőnök irányításával és ellenőrzése mellett, telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése (illetve a telephelyi gazdasági ügyintéző felügyelete) alatt látja el. Munkájáról rendszeresen beszámol közvetlen felettesének.

Alapvető feladata a szakács munkájának segítése, kiegészítése. Munkaterülete a konyha és helyiségei. Előkészíti a tevékenységéhez szükséges helyiségeket, gépeket, berendezéseket, eszközöket, kézi szerszámokat, anyagokat, gondoskodik a tisztántartásukról. Fenntartja a konyha rendjét, takarít,

mosogat, az ételek jellegének megfelelően előkészíti a nyers- és feldolgozott élelmiszereket. Alkalmazza a konyhatechnológiai műveleteket.

Kitakarítja a konyhát, segédkezik a konyhai munkákban, elmosogatja a konyhaedényeket.

Feladata:

- kitakarítja a konyhát, segédkezik a konyhai munkákban, elmosogatja a konyhaedényeket,
- gondoskodik az ételmaradék összegyűjtéséről,
- előkészítő műveleteket végez, húst készít elő, előkészíti a zöldségeket,
- kiegészítő műveleteket végez (szűr, sűrít, dúsít, aprít),
- szükség esetén ételmintát tesz el,
- a konyha kövezetét felsöpri és felmossa,
- a munkafelületeket, falakat, gépeket, berendezéseket lemossa,
- megtisztítja az alapanyagokat,
- feldarabolja és főzésre előkészíti az alapanyagokat,
- közreműködik az ételek kiosztásában.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.4.5.3 Dietetikus

Feladatait közvetlenül az ételmezésvezető irányításával és ellenőrzése mellett látja el. Munkájáról rendszeresen beszámol közvetlen felettesének.

Feladata az ellátottak diétás ételmezésének megtervezése, az ételek elkészítésének irányítása, a tanácsadás, a lakók betegségi típusának, illetve egyéni érzékenységének megfelelő étrend összeállítása.

Ápolásszakmai területen lévő feladatait a vezető ápoló közvetlen irányítása alatt látja el.

Feladata:

- megfelelő tápanyagtartalmú és megfelelő minőségű diétákat és étrendeket tervez, szakmai szempontok szerint összeállítja normál menü alapján a különféle diétás ételeket, lehetőség szerint a normál menü alapanyagait felhasználva, egyeztet a konyhafőnökkel,
- részt vesz az ételmezési fórum és az ételmezési bizottság ülésein,
- az ellátottak egészségi állapotára, korára és táplálkozási szokásaira vonatkozó adatokat rendezi és értékeli, felhasználja az ételek tervezése során,
- az ellátott gyógyulása, illetve állapotromlásának megakadályozása érdekében az általános irányelvek betartásával, ahol indokolt, egyénre szabott, a hétköznapi életben is hasznosítható étrendi- életvezetési tanácsokat ad,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a piacon megjelenő, a korszerű táplálkozási követelményeknek megfelelő élelmiszerek, táplálék kiegészítők, ételek körét, konyhafőnökkel egyeztetve megpróbálja beépíteni a lakók ételmezésébe,



- felveszi a táplálkozási anamnézist minden új beköltöző, illetve diétára szoruló ellátott esetében,
- ellátja a diétás ételmezés adminisztrációs feladatait, kiszámítja az egyes ételek főbb mutatóit,
- elvégzi az egészségügyi ellátással kapcsolatos dietetikai feladatokat a kezelőorvossal együttműködve,
- primer prevenció érdekében tanácsadó felvilágosító tevékenységet végez az egészséges ellátottak részére,
- szekunder prevenció munkáját annak érdekében végzi, hogy a korábban manifesztálódott betegség diétáját a beteg hosszú távon meg tudja tartani, az új táplálkozási forma beépüljön életvitelébe.

Hatásköre: feladatkörére terjed ki

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés, javaslattevés, véleményezés.

4.4.5.4 Élelmezési ügyintéző

Feladatait az ételmezésvezető irányítása és ellenőrzése alatt látja el. Munkájáról rendszeresen beszámol közvetlen felettesének.

Feladata:

- rögzíti a dietetikus által készített étlapot a programban, kiszámítja annak kalória- és tápanyagtartalmát,
- elkészíti az étlap és a létszámadatok alapján az anyagkiszabást és a hozzá tartozó tállási lapokat, szállító leveleket a CT-EcoStat program segítségével,
- felméri a meglévő nyersanyagokat, készleteket, összeállítja az étlaphoz szükséges nyersanyagokat, gondoskodik azok megrendeléséről,
- figyelemmel kíséri a nyersanyagfelhasználást a norma szerinti mérték betartása érdekében, heti jelentést készít a gazdasági vezető és az ételmezési csoportvezető részére a norma alakulásáról,
- ellátja az ételmezéssel kapcsolatos ügyviteli feladatokat,
- ellenőrzi a feldolgozásra kerülő nyersanyagok mennyiségét és minőségét,
- gondoskodik a HACCP rendszer működtetéséről, a rendszerrel kapcsolatos intézményi feladatok ellátásáról,
- kezeli a raktárkészlet-nyilvántartását a számítógépes programban, teljeskörűen vezeti az ételmezési tevékenységgel kapcsolatos adminisztrációt, információs rendszer működtetése,
- az intézmény munkavállalói által igénybe vett természetbeni étkezések nyilvántartása, a munkaügyi koordinátor számára havi adatszolgáltatás elkészítése,
- a közvetlen felettes tájékoztatása az ételmezési tevékenységet befolyásoló eseményről, valamint saját tevékenységéről,
- részt vesz a konyhai eszközök beszerzésében, leltározásában, selejtezésében.

Hatásköre: Kiterjed a saját tevékenységére.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás.

4.4.5.5 Élelmezési raktáros

Feladatait közvetlenül az élelmezésvezető irányítása alatt látja el.

Feladata:

- kezeli az élelmezési részleg raktárait,
- mennyiségi és minőségi ellenőrzés mellett átveszi a beérkezett élelmiszereket, árukat, gondoskodik a raktározásukról, vezeti a raktári nyilvántartást, dokumentálja a kivételezéseket és visszavételezéseket,
- selejtezési javaslatot készít felhasználásra alkalmatlan élelmiszer nyersanyagokról,
- gondoskodik az átvett áruk szakosított tárolásáról,
- figyelemmel kíséri az áru-élelmiszer felhasználhatóságát, szavatossági idejét, a közeli lejáratú élelmiszer-alapanyagokról a konyhafőnököt tájékoztatja,
- kezelésében lévő raktári készletért teljes anyagi felelősséggel tartozik,
- gondoskodik a raktárak és a hűtőszekrények tisztaságáról és ennek dokumentálásáról a HACCP előírások szerint,
- karbantartja az elsősegély felszerelést, szükség esetén gondoskodik pótlásáról,
- részt vesz a konyhai eszközök leltározásában, selejtezésében.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés.

Minőségirányítás, szociális csoport, oktatás, mentálhigiénés csoport

A szociális szakmai vezető irányítása alatt álló szervezeti egységek.

4.4.6 Minőségirányítási vezető

Feladatait a szociális szakmai vezető közvetlen irányításával, szakmai téren teljes önállósággal, vele együttműködve látja el munkáját. Fő feladata a minőségirányítási rendszer működtetése.

Feladata:

- kialakítja és fejleszti a minőségirányítási rendszer követelményeit,
- irányítja a minőségirányítási rendszer működtetését a célok elérése, a minőségpolitika megvalósulása érdekében,
- rendszeresen felülvizsgálja és folyamatosan karbantartja a Minőségirányítási Kézikönyvet, és a minőségirányítási eljárásokat,
- kialakítja a minőségirányítási dokumentációs rendszert, kezeli, aktualizálja,
- előkészíti a külső és belső minősítő auditok személyi és tárgyi feltételeit,
- megszervezi az intézményi tanúsító és felülvizsgálati auditot, közreműködik a lebonyolításában,
- előkészíti a minőségirányításra vonatkozó éves szakmai programot beszámolót, statisztikát,
- kezdeményezi új módszerek kialakítását és bevezetését,

- meghívásra, részt vesz az érdekképviselői fórum, ülésein, lakógyűléseken,
- a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére kijelölt személy.

Ellenőrzés:

- a minőségirányítási rendszer dokumentumainak formai, és tartalmi ellenőrzése, a bennük foglaltak gyakorlati megvalósulásának ellenőrzése,
- ellenőrzi a költségvetési szerv Házirendjének rendelkezéseit és annak végrehajtása, valamint a költségvetési szervre vonatkozó törvények és szabályok betartása,
- intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetésével kapcsolatban

Felelős:

- a minőségirányítási rendszerben foglaltak végrehajtásáért,
- a Minőségirányítási Kézikönyvben foglaltak betartásáért és betartatásáért,

Jogköre:

- ellenőrzési jogkör: minőségirányításnak megfelelő működésre vonatkozik, a teljes tevékenységre kiterjed,
- véleményezési jogkör: az intézmény valamennyi folyamatára és tevékenységére kiterjedően véleményezési jogkört gyakorol elsősorban a dokumentálás és szabályozás tekintetében,
- javaslattételi jogkör: a szabályszerű – minőségpolitikai célokkal összhangban lévő – folyamatok, tevékenység tekintetében, új szabályzat készítésére, meglévő módosítására vonatkozóan,
- az intézményvezető felkérése alapján intézkedési jogkörrel rendelkezik a minőségirányítási rendszer feladatainak végrehajtása ügyében,
- az intézményvezető eseti megbízása alapján képviseli az intézményt.

Hatásköre:

A teljes tevékenységre kiterjed.

Hatáskör gyakorlásának módja:

- döntés előkészítés, végrehajtás, véleményezés, javaslattétel, ellenőrzés.

4.4.7 Szociális csoportvezető

Feladatait közvetlenül a szociális szakmai vezető irányítása alatt látja el.

Feladata:

- a csoport munkájáról elkészíti az éves beszámolót, munkatervet, a teljesítményértékelést, az intézményi statisztikák elkészítéséhez adatokat szolgáltat,
- figyelemmel kíséri a csoportban dolgozók szakmai továbbképzését, javaslatot tesz további beiskolázásra,
- elvégzi a csoportra vonatkozó panaszok és közérdekű bejelentések kivizsgálását,
- elkészíti a KENYSZI jelentést,
- előkészíti a Felvételt Előkészítő Csoport által megküldött elhelyezési kérelmeket további ügyintézésre,
- intézkedik a kérelmezők gondozási szükséglet vizsgálatáról és az előgondozás felvételéről,

- a várakozók és kérelmezők listája alapján nyilvántartást vezet.

Hatáskör gyakorlásának módja:

- - véleményezés, javaslattevés, ellenőrzés.

4.4.7.1 Szociális munkatárs

Feladatait a szociális szakmai vezető közvetlen irányítása alatt látja el, a hatályos jogszabályok figyelembevételével. Munkájáról rendszeresen beszámol felettesének.

Feladata:

- az egységes, központi adatnyilvántartás – a kérelmezők és ellátottak személyi anyagának nyilvántartása, s az ehhez kapcsolódó adminisztráció végzése,
- az intézményben elhelyezést kérő és elhelyezést nyert várakozók és ellátottak iratanyagának kezelése, a kapcsolódó adminisztráció végzése, nyilvántartások, elszámolások vezetése, kimutatások, adatszolgáltatások, statisztikák készítése,
- kapcsolattartás a beköltözésre várakozókkal, a hozzátartozókkal,
- vezeti az ellátottakkal kapcsolatos nyilvántartásokat, elkészíti az adatszolgáltatásokat,
- havi, féléves, éves zárás készítése, az intézmény gazdasági vezetője részére kimutatás és adatszolgáltatás készítése.

Felelős:

- az ellátotti jogok mindenkor betartásáért,
- a munkakörével kapcsolatos okmányok kezeléséért, valamint a személyes adatok védelméért,
- a munkafegyelem, a szabályzatok betartásáért, a megfelelő erkölcsi és etikai magatartásért,
- az intézményi tulajdon védelméért, a takarékoság szigorú betartásáért.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, ellenőrzés.

4.4.8 Oktatási referens

Az oktatási referens feladatait a szociális szakmai vezető közvetlen irányítása alatt végzi. Munkájáról rendszeresen beszámol közvetlen felettesének.

Távolléte idején a szociális szakmai vezető helyettesíti.

Feladata:

- megszervezi, koordinálja a közösségi szolgálati tevékenységeket,
- szervezi és irányítja az egészségtudományi kar hallgatói, a középfokú egészségügyi szakirányú képzésben részt vevő tanulók, a gyakorlatra érkező hallgatók és az Erasmus program keretein belül érkező hallgatók gyakorlatának folyamatát,
- megszervezi, lebonyolítja az ápolásszakmai képzéseket, szakdolgozói továbbképzéseket és képzéseket, gyakorlati oktatásokat, szociális továbbképzéseket,
- továbbképzési tervet készít,
- szervezi a szakápolói belső továbbképzéseket a demonstrációs teremben,



- nyilvántartja az intézmény ápolásszakmai statisztikai adatait.

Hatásköre: hatásköre kiterjed saját feladatainak elvégzésére és a hozzá tartozó adminisztratív tevékenységére.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, javaslattétel, ellenőrzés.

4.4.9 Mentálhigiénés csoportvezető

Feladatait a szociális szakmai vezető közvetlen irányítása alatt önállóan látja el.

Távolléte idején az oktatási referens helyettesíti.

Feladata az intézményben folyó mentálhigiénés tevékenységek biztosítása, a területéhez tartozó adminisztráció naprakész vezetése, a szolgáltatások igénybevételének megszervezése, irányítása.

Feladata:

- megszervezi és biztosítja az intézményben folyó egységes mentális gondozási tevékenységet,
- szervezi, irányítja és ellenőrzi a terápiás munkatársak munkáját,
- intézményi szinten (egységesen) kialakítja a mentálhigiénés dokumentáció rendjét, gondoskodik annak betartásáról és betartatásáról, valamint a gyakorlati tapasztalat alapján annak fejlesztéséről, módosításáról,
- a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében egyéni megbeszéléseket tart, kezeli a konfliktushelyzeteket,
- segíti, támogatja az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését, valamint elősegíti az ellátottak külső kapcsolatainak megtartását, újbóli felvételét,
- a csoport munkájára vonatkozóan éves szakmai programot, beszámolót, statisztikát készít,
- biztosítja az ellátottak érdekvédelmét, segíti személyes ügyeik elintézését,
- megszervezi és lebonyolítja a pénzük kezelésére képtelen és/vagy ágyhoz kötött ellátottak, illetve kérésre, megbízás alapján a lakók részére történő vásárlást, biztosítja a letéti és pénzkezelési szabályzatnak megfelelő elszámolást,
- javaslatot tesz munkaerő felvételre, átcsoportosításra, béremelésre, jutalmazásra, szükség esetén előkészíti a munkaköri leírásokat,
- elkészíti az éves gondozási, foglalkoztatási tervet, megszervezi az ellátottak fizikai, kulturális és szórakoztató jellegű foglalkoztatását,
- koordinálja és ellenőrzi a mentálhigiénés területet érintő szakmai munkát, a jogszabályok és a Házirend betartását,
- vezeti a munkaköréhez előírt dokumentációt,
- folyamatosan figyelemmel kíséri és elősegíti a gondozási tervben meghatározottak érvényesülését,

- teljesíti a szakmai feladatait érintő adatszolgáltatási feladatokat.

Hatásköre: saját feladatainak elvégzésére és a mentálhigiénés csoport tevékenységére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, döntés előkészítés, javaslatétel, ellenőrzés.

4.4.10 Terápiás munkatárs

Feladatait a székhelyintézményben a mentálhigiénés csoportvezető, telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányítása alatt látja el, az érvényes jogszabályok figyelembevételével.

Munkájáról rendszeresen beszámol felettesének.

Feladata:

Alapvető feladata az ellátott foglalkoztatásának és mentális gondozásának szervezése, kivitelezése,

- előkészíti az új ellátott fogadását,
- kezeli a kialakult konfliktusokat,
- részt vesz az ellátottak gondozási tervében kitűzött célok megvalósításában,
- a foglalkoztatási munkaterv megvalósulását folyamatosan figyelemmel kíséri,
- vezeti a gondozási elemhez szükséges dokumentációt,
- szervezi és előkészíti az intézmény tradicionális ünnepeit, rendezvényeit, gondoskodik a szabadidő szervezett eltöltéséről,
- felismeri az ellátott krízis állapotát, melyet haladéktalanul jelzi az orvosnak,
- aktívan részt vesz az ellátottak érdekvédelmében,
- megszervezi és lebonyolítja az ellátott kulturális és szórakoztató jellegű foglalkoztatását,
- az ellátottat kórházba, szakrendelőbe, vizsgálatra kíséri és látogatja.

Hatásköre: saját feladatainak elvégzésére terjed ki.

Hatáskör gyakorlásának módja: végrehajtás, javaslatétel.

5 AZ INTÉZMÉNY VEZETÉSÉT SEGÍTŐ TANÁCSADÓ SZERVEK, ÉRTEKEZLETEK

A költségvetési szerv működésének fontos feltétele a munkahelyi demokrácia érvényesülése. Nélkülözhetetlen az ellátottak és dolgozók rendszeres tájékoztatása a költségvetési szerv működéséről, az eredményekről és hiányosságokról, az etikai helyzetről, illetőleg szükséges kikérni véleményüket a költségvetési szerv életét érintő fontosabb döntések előtt.

Fórumok:

- Összdolgozói munkaértekezlet,
- Közalkalmazotti Tanács,



- Vezetői értekezlet,
- Egységértekezlet,
- Lakógyűlés,
- Érdekképviselői Fórum,
- Élelmezési Fórum és Bizottság,
- Kulturális Bizottság,
- Szakmai team,
- Fejlesztő team,
- Esélyegyenlőségi Bizottság.

5.1 Vezetői értekezlet

Az intézmény vezető beosztású munkavállalói az intézményvezető irányítási, ellenőrzési, tervezési és döntési feladatait segítő tanácsadó testület.

Vezetői értekezletet az intézményvezető hívja össze szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal.

A vezetői értekezlet tárgya aktuális kérdések megtárgyalása, vezetői döntés előkészítés.

Az ülésre meg kell hívni azokat, akiknek feladatkörét a megtárgyalandó kérdés érinti. Az értekezletről emlékeztetőt kell készíteni és azt az irattárban meg kell őrizni.

5.2 Ápolásszakmai értekezlet

Ápolásszakmai értekezletet a vezető ápoló hívja össze és vezeti havonta egy alkalommal. Részt vesznek rajta a részlegvezetők, illetve akiknek munkáját érinti az aktuális értekezlet tárgya.

Az ápolásszakmai kérdések megbeszélésének fő fóruma.

Az értekezletre meg kell hívni azokat, akiknek feladatkörét a megtárgyalandó kérdés érinti. Az értekezletről emlékeztetőt kell készíteni és azt az irattárban meg kell őrizni.

5.3 Egység- vagy csoportértekezlet

Az intézmény szervezeti tagozódásának megfelelő szervezeti egységek/csoportok, egység- vagy csoportértekezletet tartanak.

Az értekezletet a székhely intézményben a csoportvezetők, a kihelyezett telephelyeken a telephelyvezetők szükség szerint hívják össze, de legalább negyedévente.

A csoportértekezleten részt kell venni az egység/csoport (telephely) valamennyi dolgozójának.

A csoportértekezlet megtárgyalja:

- a csoport végzett munkáját az eltelt időszak alatt, az észlelt hiányosságokat és azok megszüntetésének módját,

- a csoport előtt álló feladatokat,
- a munkafegyelmet,
- az etikai helyzetet,
- a munkavállalók javaslatait.

Az értekezletről emlékeztetőt kell készíteni, annak egy példányát az intézményvezetőnek megküldeni, a másik példány a vezetőnél marad.

5.4 Közalkalmazotti Tanács

A Közalkalmazotti Tanácsot egyetértési, véleményezési jog illeti meg a Közalkalmazotti Szabályzatban előírtak szerint.

5.5 Összdolgozói munkaértekezlet

Az intézményvezető szükség szerint, de évente legalább egy alkalommal munkaértekezletet tart, ahol az Intézményvezető beszámol a költségvetési szerv életét, gazdálkodását érintő főbb eseményekről.

Az értekezletre meg kell hívni az intézmény valamennyi dolgozóját. A Közalkalmazotti Tanácsot a Közalkalmazotti Tanács elnöke képviseli.

Az értekezleten az intézményvezető beszámolója alapján megtárgyalja:

- az eltelt időszak alatt végzett munkát,
- az intézmény munkatervének teljesítését,
- a következő időszak feladatait,
- az etikai helyzetet.

Az értekezletről feljegyzést kell készíteni és azt az irattárban megőrizni.

Az olyan jellegű kérdést, amelyre az intézményvezető az értekezleten nem adott választ, 8 napon belül írásban kell megválaszolni.

5.6 Lakógyűlés

Az intézményvezető évenként egy alkalommal tart lakógyűlést telephelyenként. A lakógyűlésen az intézményvezető ismerteti azokat a programokat, eseményeket, jogszabályi változásokat, melyek az ellátottakra vonatkoznak. A lakógyűlésen tájékoztatni kell az ellátottakat az intézmény életéről, eseményeiről és terveiről. Lehetővé kell tenni, hogy az ellátottak véleményüket és javaslataikat elmondhassák.

A lakógyűlésre az intézmény összes ellátottját meg kell hívni. A lakógyűlésről emlékeztetőt kell készíteni. Az intézményvezető a lakógyűlésen felvetett kérdésekre 8 napon belül köteles válaszolni.

5.7 Érdekképviseleti Fórum

Célja az ellátottak jogainak és érdekeinek érvényesítése. Az érdekképviseleti fórum a Házirendben meghatározott feltételek és eljárás szerint működik. Az érdekképviseleti fórum megalakítását a székhelyen, illetve telephelyenként kell biztosítani.

Az ellátottak, hozzátartozók vagy törvényes képviselők és a munkavállalók közül választott tagokból, valamint a fenntartó által kijelölt képviselőjéből álló testület a székhelyintézményben és a telephelyeken, mely negyedévente, vagy szükség szerint gyakrabban tartja üléseit. Véleményezési, javaslattevési joga van minden intézményt érintő kérdésben az intézményvezető felé. Hatáskörébe tartozik az ellátottakkal kapcsolatos fegyelmi ügyek tárgyalása. Az ellátott/vagy törvényes képviselője, illetve hozzátartozója panasszal fordulhat a költségvetési szerv vezetőjéhez, továbbá az Érdekképviseleti Fórumhoz.

Előzetesen véleményezi az intézmény vezetője által készített, az ellátottakkal, valamint az intézmény belső életével kapcsolatos dokumentumok közül a Szakmai programot, az éves munkatervet, a Házirendet, az ellátottak részére készült tájékoztatókat, Az Érdekképviseleti Fórum működésének és választásának részletes szabályait a Házirend tartalmazza.

5.8 Élelmezési Fórum és Élelmezési Bizottság

Az Élelmezési Bizottság vezetője a konyhafőnök, melyet legalább havonta tartanak, tagjai az ellátottak közül delegált tagok.

Az Élelmezési Fórum nyitott, azon bármely ellátott részt vehet, elmondhatják véleményeiket, javaslataikat az élelmezés felé, évente legalább egy alkalommal kell összehívni.

5.9 Kulturális Fórum

Félévente megtartott nyitott fórum, mely a következő félévre tervezett programok igényeinek felmérését, egyeztetését szolgálja.

A mentálhigiénés csoportvezető hívja össze és gondoskodik az ellátottak értesítéséről.

5.10 Szakmai team

A heti rendszerességgel áttekinti a beérkezett kérelmeket, az előgondozás és gondozási szükséglet vizsgálat eredményét annak érdekében, hogy a mentális és fizikális állapotnak megfelelő várakozói sorba történjen az ellátást igénylők besorolása és későbbi intézményi elhelyezésük. Egyszerű szótöbbséggel dönt.

Tagjai: vezető ápoló, részlegvezetők, telephelyvezetők, orvos, pszichológus, pszichiáter, szociális szakmai vezető, szociális csoport munkatársai.

5.11 Fejlesztő team

A minőségirányítási rendszer folyamatos működtetése és fejlesztése érdekében az intézmény vezetője fejlesztő teamet hozott létre a minőségirányítási vezető irányításával, amelynek tagjai a belső auditorok.

Működési területe: a szakdolgozói és egyéb területek tevékenységének elemzésére, értékelésére, fejlesztésére létrehozott testület.

5.12 Esélyegyenlőségi Bizottság

A négytagú Bizottság kétéves ciklusban beszámolót készít az intézmény vezetője számára az Esélyegyenlőségi Terv megvalósulásáról. A tagok az intézmény közalkalmazottjai közül az összdolgozói értekezleten kerülnek megválasztásra. A beszámoló értékeli a munkavállalók megkülönböztetés tilalmának betartását. Jogszabályokban meghatározott módon és a belső szabályozásnak megfelelően kezeli az esélyegyenlőség megsértése miatti közalkalmazotti panaszokat.

6 TÁJÉKOZTATÁS

6.1 Érdeklődők tájékoztatása

Megkeresés esetén érdeklődők fogadása, teljes körű tájékoztatás nyújtása mindhárom telephelyre vonatkozóan:

- az intézmény személyes bemutatásával,
- telefonon,
- elektronikus úton,
- általános tájékoztató nyomtatvány megküldésével postai úton.
-

6.2 Tájékoztatás az intézménybe való felvételkor

Felvétel esetén a jogosult és hozzátartozója az alábbiakról kap tájékoztatást:

- az intézményben biztosított ellátás tartalmáról és feltételeiről,
- az intézmény által vezetett nyilvántartásokról,
- a bentlakásos intézményi elhelyezéskor a jogosult és hozzátartozói közötti kapcsolattartás, különösen a látogatás, a távozás és a visszatérés rendjéről,
- panaszjoguk gyakorlásának módjáról,
- az intézményi jogviszony megszűnésének eseteiről,
- az intézmény házirendjéről,
- a fizetendő térítési díjról, teljesítési feltételeiről, továbbá a mulasztás következményeiről,
- a jogosult jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezetekről,
- az adatvédelmi előírások szabályozásáról,
- az intézmény vezetője az ellátottakat tájékoztatja az ellátottjogi képviselő és az Érdekképviseleti Fórum által nyújtható segítségadás lehetőségekről, valamint gondoskodik

arról, hogy az intézményben jól látható helyen az elérhetőségekről szóló tájékoztatót ki kell függeszteni.

A jogosult és hozzátartozója az intézménybe való felvételkor nyilatkozik:

- a tájékoztatásban foglaltak tudomásulvételéről, tiszteletben tartásáról,
- vállalja, hogy adatokat kell szolgáltatni az intézményben vezetett nyilvántartásokhoz,
- a szociális ellátásra való jogosultság feltételeit és a jogosult, továbbá a közeli hozzátartozója természetes személyazonosító adataiban beállott változásokat haladéktalanul közli az intézmény vezetőjével,
- a jogosult hozzátartozója írásos beleegyezését adja, hogy az általa átadott valamennyi adatot, személyes információt az intézmény nyilvántartásában rögzítse és kezelje az adatvédelmi törvény előírásainak betartása mellett.

6.3 Intézményen belüli tájékoztatás

Az intézmény gondoskodik a közérdekű információk naprakész elérhetőségéről a faliújságok segítségével, ahol naprakészen megtalálhatóak az alábbi információk:

- Házirend,
- Térítési díjak mértéke,
- Működési kiadások alakulásáról szóló tájékoztató,
- Térítésmentes gyógyszerek listája,
- Heti étlap,
- Mentálhigiénés programok,
- Ellátottjogi képviselő, önkormányzati képviselő elérhetősége, fogadóóra időpontja,
- Érdekképviselői fórumtagok névsora.

Az intézmény honlapján minden közérdekű információ naprakészen rendelkezésre áll: www.kamerdo.hu.

Az intézményi rendezvényekről dokumentum, fénykép, videofelvétel készül, és az intézmény életéről tájékoztatást nyújt az Otthonhír újság.

7 AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJE

A munkavállalók tevékenységüket a szociális munka eszközeinek és módszereinek figyelembe vételével, a Szociális Munka Etikai Kódex normáinak betartásával, az intézmény Szakmai programjában, valamint jelen SZMSZ-ben foglaltak alapján és a munkaköri leírásban foglaltak szerint végzik.

A szakmai munka alapját a Szakmai program és az Éves munkaterv adja, mely az intézményvezető irányításával, ellenőrzésével valósul meg.



7.1 Az Intézmény munkarendje

7.1.1 Munkaidő beosztás

A munkaidő beosztás a Kjt. figyelembevételével történik.

Az intézményben a hivatalos munkarend, mely a munkaidőt szabályozza, szervezeti egységenként eltér, igazodva az intézmény működési rendjéhez.

Az alábbi munkarend az intézmény működéséhez igazodó általános munkaidő-beosztása, ettől egyedi esetben az intézményvezető eltérhet, melyet a munkavállaló munkaköri leírásában kell rögzíteni.

Folyamatos munkarend

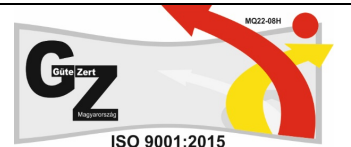
Az ápolási, gondozási csoport munkavállalói (ápolók, gondozók, segédápolók), valamint a portaszolgálatok munkavállalói folyamatos munkarendben dolgoznak. Az Mt. 122. §-a alapján, ha a napi munkavégzés időtartama a 6 órát meghaladja, az intézmény a munkavégzés megszakításával 20 perc munkaközi szünetet biztosít.

Folyamatos munkarendben foglalkoztatottak:

munkakör	munkaidő-keret	munkaidő	műszak
ápoló	<i>háromhavi</i>	7.00 – 19.00	2 műszak (és egy rövid műszak)
		19.00 – 7.00	
		10.00 – 18.00	
		7.00 – 15.00	
gondozó	<i>háromhavi</i>	7.00 – 19.00	2 műszak (és egy rövid műszak)
		19.00 – 7.00	
		10.00 – 18.00	
		7.00 – 15.00	
segédápoló	<i>háromhavi</i>	7.00 – 19.00	2 műszak (és egy rövid műszak)
		19.00 – 7.00	
		10.00 – 18.00	
		7.00 – 15.00	
portás	<i>háromhavi</i>	7.00 – 7.00	24/48 váltásban

Többműszakos munkarend

munkakör	munkaidő-keret	munkaidő	műszak
főzőkonyhai dolgozó	<i>háromhavi</i>	6.00 – 14.00	2 műszak
		7.30 – 15.30	
tálalókonyhai dolgozó	<i>háromhavi</i>	6.00 – 14.00	2 műszak
		14.00 – 19.00	
takarító	<i>háromhavi</i>	6.00 – 14.00	2 műszak
		10.00 – 18.00	
		07.00 – 15.00	



		szombat, vasárnap és ünnepnap: 6. ⁰⁰ – 14. ⁰⁰ 7. ⁰⁰ – 15. ³⁰	
gépkocsivezető	<i>háromhavi</i>	péntek: 07.00 – 13.00 szombat, vasárnap és ünnepnap: 6. ⁰⁰ – 14. ⁰⁰ 7. ⁰⁰ – 15. ³⁰	2 műszak (és egy rövid műszak)
karbantartó	<i>háromhavi</i>	péntek: 07.00 – 13.00 szombat, vasárnap és ünnepnap: 6. ⁰⁰ – 14. ⁰⁰	2 műszak (és egy rövid műszak)

Általános munkarend

Az intézmény további munkavállalói általános munkarendben dolgoznak. A munkavállaló munkaideje – a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók kivételével – egységesen heti negyven óra. Az Mt. 122. §-a alapján, ha a napi munkavégzés időtartama a hat órát meghaladja, az intézmény a munkavégzés megszakításával húsz perc munkaközi szünetet biztosít. A munkaközi szünet nem része a munkaidőnek.

Munkaidő:

munkakör	nap	munkaidő	munkaidő-keret
mosodai dolgozók (Kamaraerdei út)	hétfő-csütörtök péntek	06. ⁰⁰ – 14. ³⁰ 06. ⁰⁰ – 12. ⁰⁰	háromhavi
	hétfő-csütörtök péntek	7. ⁰⁰ – 15. ³⁰ 7. ⁰⁰ – 13. ⁰⁰	
mosodai dolgozók (Bánk bán u.)	beosztás szerint: hétfő-péntek	07. ⁰⁰ – 19. ⁰⁰	háromhavi
mosodai dolgozók (Rupphegyi u.)	hétfő-csütörtök péntek	07. ⁰⁰ – 15. ³⁰ 07. ⁰⁰ – 13. ⁰⁰	háromhavi
szintfelelős ápolók, részlegvezetők	hétfő-péntek	07. ⁰⁰ – 15. ⁰⁰	háromhavi
gyógyszerkezelő ápolók	beosztás szerint hétfő-péntek	7. ⁰⁰ -15. ⁰⁰	háromhavi
	hétfő-csütörtök péntek	7. ⁰⁰ -15. ³⁰ , P: 7. ⁰⁰ -13. ⁰⁰	

az előzőekben nem szereplő munkakörök (törzsidő)	hétfő-csütörtök péntek	07. ⁰⁰ – 15. ³⁰ 07. ⁰⁰ – 13. ⁰⁰	háromhavi
--------------------------------------------------	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	-----------

A munkaidő beosztásban a munkarendek jelölése a következő:

H: Hosszú 07-19 óráig

É: Éjszaka 19-07 óráig

DE: Délelőtt 7-15 óráig

7.1.2 Helyettesítés rendje, a helyettesítéshez kapcsolódó felelősségi szabályok

Az intézményben folyó munkát a dolgozók időleges vagy tartós távolléte nem akadályozhatja. A munkavállalók távolléte esetén a helyettesítésről az intézményvezető jóváhagyásával, az adott szervezeti egység csoportvezetője gondoskodik.

A csoportvezetők helyettesítése a végzettségeknek és szakmai munkavégzés hasonlóságainak figyelembevételével történik.

Az eseti helyettesítés rendjét a szervezeti egységvezetők – az ügyrendekben és a munkaköri leírásokban részletezettek szerint – jogosultak meghatározni.

Állandó helyettes: munkaköri leírásban megjelölt munkakör.

Eseti helyettes: előre nem határozható meg a helyettes személye, adott munkakört több munkakör is helyettesítheti, különleges szakértelmet nem igényel. A munkaköri leírásban a helyettesítéséről a közvetlen felettes rendelkezik szerepel.

A munkakörök konkrét helyettesítését a munkaköri leírás tartalmazza.

A távollévő munkavállalónak át kell adnia a munkakört, azaz a munkakörére vonatkozó lényeges információkkal el kell látnia a helyettesítést végző személyt.

Helyettesítés során, a helyettesítést végző munkavállaló a jogszabályoknak és a belső szabályzóknak megfelelően köteles eljárni, a feladat ellátására vonatkozó előírásokat be kell tartania. A helyettesítés során történetekért teljes felelősséggel tartozik. A helyettesítést követően a munkakört vissza kell adnia, azaz az elvégzett feladatokról, a további elintézendőkről be kell számolnia a helyettesített munkavállalónak, hogy az a munkát zökkenőmentesen folytathassa.

7.1.3 A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, titoktartás megőrzése

A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok és a szerződésben vagy a kinevezési okmányban leírtak szerint történik.

A munkavállaló köteles a munka-/feladatkörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, az intézmény belső megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.

A munkavállaló munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a munkahelyi vezetője utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt telephelyen, az adott csoportra vonatkozó szabályok szerint történik. A munkavállaló köteles a munkaköréhez tartozó feladatokat képességei maximális kiaknázásával, a tőle elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni.

Az arra feljogosított szervnek a hivatás gyakorlása közben tudomásra jutott adatról vagy eseményről a munkavállaló köteles felvilágosítást adni a felettese értesítése mellett. A hivatalos eljárás során a munkavállaló már első meghallgatásakor kérje adatai zártan való kezelését.

7.2 Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül; azt kizárólag a fenntartó engedélye alapján lehet tenni.

A felvilágosítás adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézményvezető, vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult,
- elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon,
- a közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel,
- a nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint a költségvetési szerv jó hírnevére és érdekeire,
- nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, melynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik,
- az intézmény területén kép és hangfelvétel készítésére csak az intézményvezető előzetes engedélyével kerülhet sor.

ZÁRADÉK

A Fővárosi Önkormányzat Kamaraerdei Úti Idősek Otthona (1112 Budapest, Kamaraerdei út 16. és telephelyei) Szervezeti és Működési Szabályzatát - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 92/B. § (1) bekezdés c) pontja, valamint Fővárosi Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2020. (II. 5.) önkormányzati rendelet 1. sz. mellékletében foglalt táblázat 4.12. sora alapján - **jóváhagyom.**

Budapest, 2025. 10. 28.




Karácsony Gergely
Főpolgármester

